

**PENGARUH *WORK LIFE BALANCE* DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KINERJA PADA SATUAN POLISI PAMONG PRAJA
KABUPATEN KARAWANG**

***THE INFLUENCE OF WORK-LIFE BALANCE AND WORK
ENVIRONMENT ON PERFORMANCE AT THE CIVIL SERVICE
POLICE UNIT KARAWANG DISTRICT***

**Rizieq Nur Ilham
21416261201014**

TUGAS AKHIR

**Diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar
Sarjana Manajemen**



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS BUANA PERJUANGAN KARAWANG
TAHUN 2025**

PERNYATAAN ORISINALITAS

**Tugas Akhir ini adalah hasil karya saya sendiri,
dan semua sumber baik yang dikutip maupun yang dirujuk
telah menyatakan dengan benar**

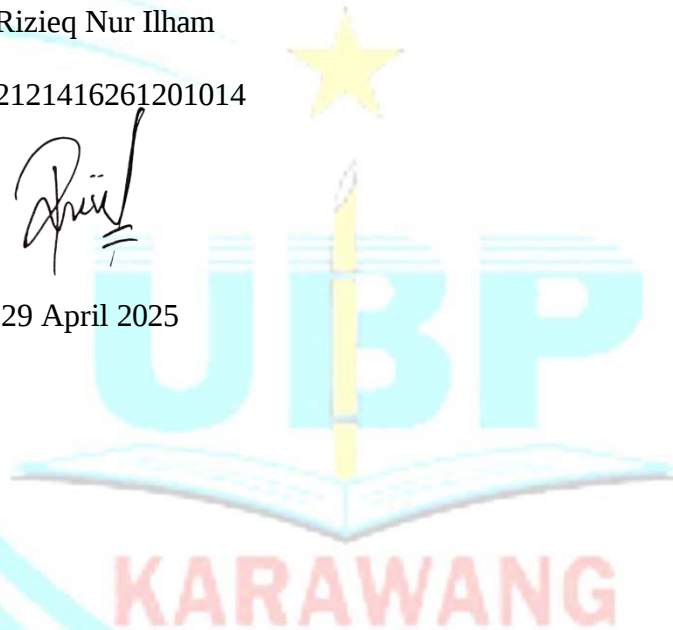
Nama : Rizieq Nur Ilham

NIM : 2121416261201014

Tanda Tangan :



Tanggal : 29 April 2025



LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING

Disusun oleh :

Nama : Rizieq Nur Ilham

NIM : 21416261201014

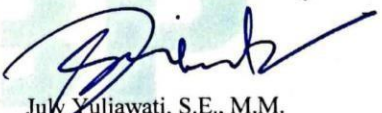
Judul : Pengaruh *Work Life Balance* dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pada Satuan Polisi Pamong Praja Kabupaten Karawang.

Menyetujui,

Pembimbing Utama,


Sari Marliani, Dra., M.M.
NIDN. 0413016703

Pembimbing Pendamping,


Juky Yulawati, S.E., M.M.
NIDN. 0415077402

Program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Buana Perjuangan Karawang

Ketua Program Studi


H. Suroso, S.E., M.M
NIDN. 0402107707

HALAMAN PENGESAHAN

Tugas Akhir ini diajukan oleh :

Nama : Rizieq Nur Ilham

NIM : 21416261201014

Program Studi : Manajemen

Judul Tugas Akhir : Pengaruh *Work Life Balance* dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pada Satuan Polisi Pamong Praja Kabupaten Karawang.

DEWAN PENGUJI TUGAS AKHIR

Nama	Tanda Tangan	Tanggal
1. Penguji 1 : Sari Marliani, Dra., M.M		29 - 04 - 2025
2. Penguji 2 : Thomas Nadeak, S.E., M.M		29 - 04 - 2025

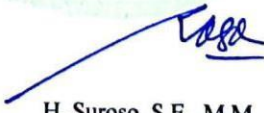
Karawang, 29 April 2025

Mengetahui

Dekan,


Dr. Citra Savitri, S.E., M.M.
NIDN. 0214088301

Ketua Program Studi,


H. Suroso, S.E., M.M.
NIDN. 0402107707

SURAT PERNYATAAN

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Rizieq Nur Ilham
NIM : 21416261201014
Program Studi : Manajemen
Tahun Akademik : 2024 / 2025

Menyatakan bahwa tidak melakukan kegiatan plagiat dalam penulisan Tugas Akhir saya yang berjudul : Pengaruh *Work Life Balance* dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pada Satuan Polisi Pamong Praja Kabupaten Karawang.

Apabila suatu saat nanti terbukti saya melakukan plagiat, maka saya akan menerima sanksi yang telah ditetapkan.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Karawang, 29 April 2025



Rizieq Nur Ilham

HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI TUGAS AKHIR UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai sivitas akademik Universitas Buana Perjuangan Karawang, saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Rizieq Nur Ilham
NIM : 21416261201014
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Jenis Karya : Tugas Akhir

demikian pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Universitas Buana Perjuangan Karawang **Hak Bebas Royalti Non Eksklusif (*Non-exclusive Royalty-Free Right*)** atas karya ilmiah saya yang berjudul :

Pengaruh *Work Life Balance* dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pada Satuan Polisi Pamong Praja Kabupaten Karawang.

beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti Non Eksklusif ini Universitas Buana Perjuangan Karawang berhak menyimpan, mengalih media/formatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*database*), merawat, dan memublikasikan tugas akhir saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di : Karawang
Pada tanggal : 29 April 2025

Yang menyatakan,



Rizieq Nur Ilham

KATA PENGANTAR

Puji syukur saya panjatkan kepada Allah SWT beserta junjungan Nabi Muhammad SAW, karena atas berkat dan rahmat-Nya, saya dapat menyelesaikan Tugas Akhir ini. Penulisan Tugas Akhir ini dilakukan dalam rangka memenuhi salah satu syarat untuk mencapai gelar Sarjana Manajemen Program Studi Manajemen pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Buana Perjuangan Karawang.

Pada kesempatan ini, penulis memberikan penghargaan setinggi-tingginya dan ucapan terima kasih yang tak terhingga kepada Ibu Sari Marliani, Dra., M.M, selaku pembimbing utama dan Ibu July Yuliawati, S.E., M.M., selaku pembimbing pendamping yang telah banyak meluangkan waktu untuk memberikan bimbingan selama ini serta motivasi kepada penulis yang kemudian membuka cakrawala berpikir penulis.

Saya menyadari bahwa, tanpa bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak, dari masa perkuliahan sampai pada penyusunan Tugas Akhir ini, sangatlah sulit bagi saya untuk menyelesaikan Tugas Akhir ini. Oleh karena itu, saya mengucapkan terima kasih kepada:

1. Ir. H. Iman Sumantri selaku Ketua Yayasan Buana Pangkal Perjuangan Karawang.
2. Prof. Dr. H. Dedi Mulyadi, S.E., M.M. selaku Rektor Universitas Buana Perjuangan Karawang.
3. Dr. Citra Savitri, S.E., M.M. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Buana Perjuangan Karawang.
4. H. Suroso, S.E., M.M selaku Ketua Program Studi Manajemen Universitas Buana Perjuangan Karawang.
5. Pihak Satuan Polisi Pamong Praja Kabupaten Karawang yang telah membantu dalam pengisian kuesioner
6. Kepada seluruh Dosen dan Staf serta pihak-pihak lainnya yang membantu penulisan Tugas Akhir, penulis ucapkan banyak terima kasih.
7. Kepada para teman dan sahabat mahasiswa yang telah memberikan motivasi dan kerjasama yang baik sehingga penulisan Tugas Akhir ini dapat berjalan dengan lancar dan sesuai yang diharapkan.
8. Terakhir kepada Bapak Kuyun/Ibu Yanti Handayani, Teteh Euis Yunarti/Aa Huda Machroni serta Keluarga, merupakan bagian kebahagiaan tersendiri yang telah banyak mendorong semangat dan motivasi kepada penulis sehingga Tugas Akhir ini dapat diselesaikan pada waktunya.

Akhir kata, saya berharap Tuhan Yang Maha Esa berkenan membalas segala kebaikan semua pihak yang telah membantu. Semoga Tugas Akhir ini membawa manfaat bagi pengembangan ilmu.

Karawang, 29 April 2025



Rizieq Nur Ilham

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh *work-life balance* dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai Satuan Polisi Pamong Praja (Satpol PP) Kabupaten Karawang. *Work-life balance* merupakan kemampuan individu dalam menyeimbangkan pekerjaan dan kehidupan pribadi, sedangkan lingkungan kerja mencakup aspek fisik dan psikologis yang memengaruhi kenyamanan pegawai. Metode penelitian yang digunakan adalah kuantitatif dengan pendekatan deskriptif dan verifikatif. Data dikumpulkan melalui kuesioner yang disebarakan kepada 100 pegawai PNS Satpol PP Kabupaten Karawang, kemudian dianalisis menggunakan regresi linear berganda dengan bantuan SPSS versi 26. Berdasarkan hasil penelitian dapat disimpulkan, 1) *Work Life Balance* dengan nilai 399 kategori baik, 2) Lingkungan kerja dengan nilai 379 kategori baik, 3) kinerja pegawai dengan nilai 406 kategori baik, 4) *Work Life Balance* secara individual mempengaruhi positif sangat signifikan bernilai $\text{sig } 0,000 < 0,05$ sedangkan nilai t hitung adalah $5,820 > 1,985$, 5) Lingkungan kerja berpengaruh positif signifikan bernilai $\text{sig } 0,008 < 0,05$ dan t hitung adalah $2,701 > 1,985$ pada kinerja pegawai pada Satpol PP Karawang, 6) *Work Life Balance* beserta lingkungan kerja berpengaruh simultan sangat signifikan bernilai $\text{sig } 0,000 < 0,05$ serta $f_{\text{hitung}} 37,905 > f_{\text{tabel}} 3,09$ pada kinerja pegawai Satpol PP Karawang. Sementara nilai determinasi 0.439 atau 43,9% sedangkan sisanya 0,561 atau 56,1% merupakan variabel lainnya di luar penelitian ini. Berdasarkan hasil penelitian, disarankan agar instansi menerapkan kebijakan yang mendukung keseimbangan kerja-hidup serta meningkatkan fasilitas dan kondisi lingkungan kerja guna mengoptimalkan kinerja pegawai.

Kata Kunci : *Work-Life Balance*, Lingkungan Kerja, Kinerja Pegawai, Satpol PP, Karawang

ABSTRACT

This study aims to analyze the effect of work-life balance and work environment on the performance of employees of the Karawang Regency Pamong Praja Police Unit (Satpol PP). Work-life balance is an individual's ability to balance work and personal life, while the work environment includes physical and psychological aspects that affect employee comfort. The research method used is quantitative with descriptive and verification approaches. Data were collected through questionnaires distributed to 100 civil servants of the Karawang Regency Satpol PP, then analyzed using multiple linear regression with the help of SPSS version 26. Based on the results of the study, it can be concluded, 1) Work Life Balance with a value of 399 good categories, 2) Work environment with a value of 379 good categories, 3) employee performance with a value of 406 good categories, 4) Work Life Balance individually has a very significant positive effect with a sig value of $0.000 < 0.05$ while the t value is $5.820 > 1.985$, 5) The work environment has a significant positive effect with a sig value of $0.000 < 0.05$ while the t value is $5.820 > 1.985$. Work environment has a significant positive effect worth sig $0.008 < 0.05$ and t count is $2.701 > 1.985$ on employee performance at Karawang Satpol PP, 6) Work Life Balance and work environment simultaneously have a very significant effect worth sig $0.000 < 0.05$ and fcount $37.905 > f_{table} 3.09$ on the performance of Karawang Satpol PP employees. While the determination value is 0.439 or 43.9% while the remaining 0.561 or 56.1% is other variables outside this study. Based on the results of the study, it is recommended that agencies implement policies that support work-life balance and improve work environment facilities and conditions to optimize employee performance.

Keywords: Work-Life Balance, Work Environment, Employee Performance, Satpol PP, Karawang