

6. Referensi

- Alfiah, D. P., & Nawatmi, S. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja, dan Beban Kerja terhadap Kinerja Karyawan BLU UPTD Trans Semarang. *SEIKO: Journal of Management & Business*, 5(2), 143-148. <https://doi.org/10.37531/sejaman.v5i2.2111>.
- Alfian, A., & Guswinta, R. (2023). Pengaruh Kompensasi dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Puskesmas Lubuk Tarok. *Jurnal Economina*, 2(2), 653-665. <https://doi.org/10.55681/economina.v2i2.349>.
- Balqis, L. R., Asmadi, I., & Haryono, B. Pengaruh Beban Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Suku Dinas Perumahan Rakyat dan Kawasan Permukiman.
- Dewi, D. S., Suherman, E., & Khalida, L. R. (2024). Pengaruh Kompensasi Terhadap Turnover Melalui Kepuasan Kerja Barista pada Coffeeshop Didaerah Hollywood Boulevard Cikarang Utara. *Al-Kharaj: Jurnal Ekonomi, Keuangan & Bisnis Syariah*, 6(9). <https://dx.doi.org/10.47467/alkharaj.v6i9.2505>.
- Husin, H., Nurwati, N., & Aisyah, S. (2021). Pengaruh Beban Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Pengelolaan Keuangan dan Aset Daerah Kabupaten Konawe Selatan. *Equilibrium: Jurnal Ilmiah Ekonomi, Manajemen dan Akuntansi*, 10(1). <http://dx.doi.org/10.35906/je001.v10i1.663>.
- Ilhami, S. D., Raymond, R., Sukma, M., Dewi, P., Rahayu, A. H., Solehudin, S., ... & Sampe, F. (2024). *Manajemen Kinerja*. CV. Gita Lentera.
- Nuraini, A., & Anah, L. (2022). Pengaruh Beban Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan di Masa Pandemi COVID-19 Pada PT. Gramedia Asri Media Surabaya. *BIMA: Journal of Business and Innovation Management*, 4(3), 477-490. <https://doi.org/10.33752/bima.v4i3.5566>.
- Retmawanto, I., Suherman, E., & Hidayaty, D. E. (2024). Pengaruh Beban Kerja terhadap Turnover Intention Melalui Kepuasan Kerja sebagai Intervening pada Karyawan PT Central Motor Wheel Indonesia. *Al-Kharaj: Jurnal Ekonomi, Keuangan & Bisnis Syariah*, 6(2), 2681-2696.
- Ridhwan, F., & Tura, T. B. (2025). PENGARUH BEBAN KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA TOKO GALERI BATIK ANJANI-KOTA BATU. *Journal of Research and Publication Innovation*, 3(1), 204-213.
- Roflin, E., & Liberty, I. A. (2021). *Populasi, Sampel, Variabel dalam penelitian kedokteran*. Penerbit Nem.
- Siagian, T. M., & Siamsa, S. (2024). Pengaruh Beban Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Perum BULOG. *Musamus Journal of Business & Management*, 6(2), 158-175.
- Siahaan, J., Supriyadi, E., & Muharomah, A. (2022). KONTRIBUSI KOMPENSASI DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DISPUSIPDA PROVINSI JAWA BARAT DIVISI PUSTAKAWAN. *Sistemik: Jurnal Ilmiah Nasional Bidang Ilmu Teknik*, 10(1), 41-46. <https://doi.org/10.53580/sistemik.v10i1.69>.
- Silalahi, E. E., & Nurmayanti, S. (2023). Pengaruh Beban Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Layanan Umum Daerah Pengelolaan Air Limbah Domestik (Blud Pald) Kota Bekasi. *Juremi: Jurnal Riset Ekonomi*, 2(5), 667-676. <https://doi.org/10.53625/juremi.v2i5.5332>.

RESEARCH ARTICLE

Sitompul, S. S., & Simamora, F. (2021). Pengaruh beban kerja, pengalaman kerja, dan kompensasi terhadap kinerja karyawan PT. Tannery Sejahtera Mandiri Pekanbaru. *Management Studies and Entrepreneurship Journal*, 2(2), 142-153.

Zarkasi, Z., Lustono, L., Zhafira, N. H., Laily, N., Febrian, W. D., Triono, F., ... & Samukroni, M. A. (2023). *Manajemen Sumber Daya Manusia (The Art of Human Resource, Human Capital, and Human Relation)*.

