

**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP KEPUASAN KERJA PADA KARYAWAN PRODUKSI
DI PT JONAN INDONESIA**

Restu Maulana

Ps15.restumaulana@mhs.ubpkarawang.ac.id

ABSTRAK

Pelaksanaan penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah terdapat pengaruh antara motivasi kerja dan disiplin kerja terhadap kepuasan kerja pada karyawan produksi di PT Jonan Indonesia. Penelitian ini menggunakan metode penelitian kuantitatif dengan teknik *sampling* jenuh. Dari hasil uji hipotesis yang telah dilakukan, didapatkan nilai signifikansi $p = 0,000$ dengan asumsi $p < 0,05$. Hasil tersebut menunjukkan bahwa H_0 ditolak, yang artinya variabel motivasi kerja dan disiplin kerja memiliki kontribusi terhadap variabel kepuasan kerja. Jumlah responden penelitian berjumlah 123 yang terdiri dari 82 pria dan 41 wanita yang masih aktif sebagai karyawan produksi di PT Jonan Indonesia. Penelitian ini memperoleh *mean* temuan untuk variabel motivasi kerja sebesar 54,72, yang termasuk dalam kategori tinggi, variabel disiplin kerja sebesar 87,70% yang termasuk dalam kategori sedang, dan variabel kepuasan kerja sebesar 106,70% yang termasuk dalam kategori tinggi. Kontribusi yang dihasilkan oleh variabel motivasi kerja dan disiplin kerja terhadap kepuasan kerja adalah sebesar 30,4%, dan sisanya sebanyak 69,6% berasal dari faktor lain diluar penelitian ini.

Kata kunci : Motivasi kerja, disiplin kerja, kepuasan kerja.

**THE INFLUENCE OF WORKING MOTIVATION AND DISCIPLINE OF
WORK AGAINST WORKING SATISFACTION OF PRODUCTION
EMPLOYEES IN PT JONAN INDONESIA**

Restu Maulana

Ps15.restumaulana@mhs.ubpkarawang.ac.id

ABSTRACT

The purpose of this research is to find out whether there is an influence between work motivation and work discipline on job satisfaction in production employees at PT Jonan Indonesia. This research uses quantitative research methods with saturated sampling techniques. From the results of hypothesis testing that has been done, it is obtained a significance value of $p = 0,000$ with the assumption $p < 0.05$. These results indicate that H_0 is rejected, which means the variables of work motivation and work discipline have a contribution to the variable job satisfaction. The number of research respondents is 123 consisting of 82 men and 41 women who are still active as production employees at PT Jonan Indonesia. This study obtained the mean finding for work motivation variables of 54.72, which is included in the high category, the work discipline variable was 87.70 which was included in the medium category, and the job satisfaction variable was 106.70 which was included in the high category. Contributions generated by work motivation and work discipline variables on job satisfaction are 30.4%, and the remaining 69.6% comes from other factors outside of this study

Keywords: working motivation, discipline of work, working satisfaction.

