

DAFTAR PUSTAKA

- Amelia, A., Manurung, K. A., & Purnomo, M. D. B. (2022). Peranan Manajemen Sumberdaya Manusia Dalam Organisasi. *Mimbar Kampius: Jurnal Pendidikan Dan Agama Islam*, 21(2), 128–138.
- Darim, A. (2020). Manajemen Perilaku Organisasi Dalam Mewujudkan Sumber Daya Manusia Yang Kompeten. *Munaddhomah: Jurnal Manajemen Pendidikan Islam*, 1(1), 22–40.
- Depari, Y. B., Rismayad, B., & Pertiwi, W. (2024). Analysis Of Workload On Employees In The United Nations And Political Agency (BAKESBANGPOL). *International Journal of Management, Economic, Businessand Accounting (IJMEBA)*, 3(1), 22–33.
- Depari, Y. B., Rismayadi, B., & Pertiwi, W. (2024). Analisis Beban Kerja pada Pegawai di Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Kabupaten Karawang. *Al-Kharaj: Jurnal Ekonomi, Keuangan & Bisnis Syariah*, 6(9), 5585–5594.
- Fransiska, Y., & Tupti, Z. (2020). Pengaruh Komunikasi, Beban Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai . *MANEGGGIO: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen* , 3(2).
- Haryanto, D. P., Rismayadi, B., & Pertiwi, W. (2023). Pengaruh Kompetensi Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada UPTD Puskesmas Kotabaru Karawang. *Management Studies and Entrepreneurship Journal*, 4(5), 4989–4999.
- Hasibuan, L. M., Pasaribu, S. E., & Bahri, S. (2022). Pengaruh Komunikasi Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Kepuasan Kerja Pegawai Pada Kantor Dewan Perwakilan Rakyat Daerah Provinsi Sumatera Utara. *Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah*, 5(1).
- Indrawaty, M., Padhil, L., & Mukti, R. W. (2024). Faktor-Faktor yang Memengaruhi Kinerja SDM dan Kinerja Organisasi: Sebuah Tinjauan Literatur. *Diversity: Jurnal Ilmiah Pascasarjana*, 4(2), 119–129.
- Kabdiyono, E. L., Perkasa, D. H., Ekhsan, M., Abdullah, M. A. F., & Febrian, W. D. (2024). KEPEMIMPINAN, BEBAN KERJA DAN BURNOUT TERHADAP KINERJA KARYAWAN PERUSAHAAN GARMENT DI KABUPATEN TANGERANG. *Journal of Management and Bussines (JOMB)*, 6(2), 496–509.
- Norawati, S., Yusup, Yunita, A., & Husein. (2021). ANALISIS LINGKUNGAN KERJA DAN BEBAN KERJA DAN PENGARUHNYA TERHADAP KINERJA PEGAWAI BADAN PENDAPATAN DAERAH (BAPENDA) KABUPATEN KAMPAR. *MENARA Ilmu*, 15(1).

- Nurfajriani, W. V., Ilhami, M. W., Mahendra, A., Sirodj, R. A., & Afgani, M. W. (2024). Triangulasi Data Dalam Analisis Data Kualitatif. *Jurnal Ilmiah Wahana Pendidikan*, 10(17), 826–833.
- Peraturan Bupati (PERBUP) Kabupaten Karawang Nomor 61 Tahun 2021 Tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas, Fungsi Dan Tata Kerja Dinas Tenaga Kerja Dan Transmigrasi Kabupaten Karawang, Pub. L. No. 61, Direktorat Utama Pembinaan dan Pengembangan Hukum Pemeriksaan Keuangan Negara Badan Pemeriksa Keuangan (2021).
- Saidah, N., Hadi, R. A., & Suharyat, Y. (2024). KONSEP DASAR PERILAKU ORGANISASI: DEFINISI, SEJARAH, DAN KONTRIBUSINYA PADA PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA DALAM DUNIA PENDIDIKAN. *NUSRA: Jurnal Penelitian Dan Ilmu Pendidikan*, 5(1), 45–53.
- Saputra, F., Masyruroh, A. J., Danaya, B. P., Maharani, S. P., Ningsih, N. A., Ricki, T. S., Putri, G. A. M., Jumawan, & Hadita. (2023). Determinasi Kinerja Karyawan: Analisis Lingkungan Kerja, Beban Kerja dan Kepemimpinan pada PT Graha Sarana Duta. *JURMA: Jurnal Riset Manajemen*, 1(3), 329–341.
- Suandi, Hendriansyah, Afriyanti, & Martina, D. (2024). PENGARUH TINGKAT PENDIDIKAN DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA KANTOR KESYAHBANDARAN DAN OTORITAS PELABUHAN PALEMBANG. *Jurnal Ilmu Administrasi Dan Studi Kebijakan (JIASK)*, 7.
- Yustanti, & Dewi, N. M. S. (2021). *ANALISIS KESIAPAN GURU KIMIA DAN SISWA KELAS X DAN XI MIPA SMA NEGERI 4 SINGARAJA DALAM PEMBELAJARAN BERBASIS E-LEARNING*. Universitas Pendidikan Ganesha.

LAMPIRAN

Tabel 1. Pedoman Wawancara Peneitian

Lokasi	: Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Karawang
Informan	1) Tarman Sutarman, S. Sos (Kasubag Umum dan Kepegawaian) 2) H. Aja Jamaludin, SE (Ketua Tim Transmigrasi) 3) Aria Zulkarnain, SE, ME (Pranata Ketransmigrasian) 4) Luky Septianto, S. Ip (Pegawai Tenaga Harian Lepas) 5) Nurfadilah, S. M (Pegawai Tenaga Harian Lepas)

Pertanyaan Wawancara

No.	Variabel	Indikator	Pertanyaan
1.	Beban Kerja (X)	Target yang harus dicapai	1) Bagaimana Anda memastikan bahwa target kerja tercapai dengan tepat waktu? 2) Bagaimana Anda menilai kinerja Anda dalam mencapai target tersebut?
		Penggunaan waktu kerja	3) Bagaimana Anda mengatur waktu kerja sehari-hari? 4) Apakah waktu kerja Anda cukup untuk menyelesaikan semua tugas?
		Kondisi Pekerjaan	5) Bagaimana Anda menggambarkan kondisi fisik lingkungan kerja Anda? 6) Apakah ada tantangan terkait kondisi kerja yang memengaruhi kinerja Anda?
		Standar pekerjaan tinggi	7) Bagaimana standar kualitas pekerjaan yang diterapkan di tempat Anda bekerja? 8) Bagaimana instansi memastikan bahwa semua pegawai mematuhi standar tersebut?

Sumber: Yustanti & Dewi (2021)