

ABSTRAK

PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI CV. AKBAR PUTRA JAYA

Oleh

Ghiffary Fauzan Naufal

20416226201197

Program Studi Teknik Industri

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh motivasi kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan di CV. Akbar Putra Jaya. Perusahaan ini bergerak di bidang konstruksi bangunan baja dan menghadapi tantangan terkait tingkat kehadiran karyawan serta kenyamanan lingkungan kerja. Penelitian menggunakan metode kuantitatif deskriptif dengan pendekatan survei melalui kuesioner kepada seluruh populasi karyawan sebanyak 52 orang, menggunakan teknik sensus. Analisis data dilakukan dengan bantuan perangkat lunak SPSS melalui uji validitas, reliabilitas, uji asumsi klasik, serta analisis regresi linear berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa baik motivasi kerja maupun lingkungan kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, baik secara parsial maupun simultan. Faktor motivasi yang dominan meliputi balas jasa dan pengakuan atasan, sedangkan dari lingkungan kerja, hubungan yang harmonis dengan atasan dan rekan kerja menjadi penentu penting dalam pencapaian kinerja optimal. Temuan ini menyarankan bahwa perusahaan perlu memperhatikan aspek kesejahteraan karyawan serta menciptakan suasana kerja yang kondusif agar produktivitas meningkat secara berkelanjutan.

Kata Kunci: motivasi kerja, lingkungan kerja, kinerja karyawan, *regresi linear berganda*.

ABSTRACT

THE INFLUENCE OF WORK MOTIVATION AND WORK ENVIRONMENT ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT CV. AKBAR PUTRA JAYA

By

Ghiffary Fauzan Naufal

20416226201197

Industrial Engineering

This research analyzes the influence of work motivation and the work environment on employee performance at CV. Akbar Putra Jaya. The company operates in steel building construction and faces challenges with employee attendance levels and workplace comfort. The study used descriptive quantitative methods and surveyed all 52 employees using census techniques. Data was analyzed with SPSS software through validity, reliability, classical assumption tests, and multiple linear regression analysis. Results show work motivation and the work environment have a positive, significant influence on employee performance, both partially and together. The main motivation factors are remuneration and recognition from leaders. Harmonious relations with supervisors and coworkers in the work environment are important for optimal performance. These findings suggest companies should focus on employee welfare and a conducive work atmosphere to boost sustainable productivity.

Keywords: Work Motivation, Work Environment, Employee Performance, Multiple Linear Regression.