

DAFTAR PUSTAKA

- Astuti, R. (2021). Pengaruh suhu lingkungan terhadap produktivitas kerja karyawan. *Jurnal Manajemen dan Kinerja*, 5(2), 45–53.
- Bambang, S. (2021). Pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan di perusahaan manufaktur. *Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 12(1), 45–54.
- Dewi, R., & Prasetyo, H. (2023). Pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan di perusahaan manufaktur. *Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 11(1), 55–66.
- Effendy, R., & Fitria, L. (2022). Motivasi kerja dan produktivitas karyawan: Studi pada perusahaan jasa. *Jurnal Psikologi Industri dan Organisasi*, 15(2), 78–89.
- Fajar, A., & Sari, N. (2021). Dampak kebisingan lingkungan kerja terhadap kesehatan karyawan. *Jurnal Kesehatan Lingkungan*, 7(1), 12–20.
- Fauzi, A. (2021). Teori motivasi dalam manajemen sumber daya manusia. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 10(3), 120–130.
- Handayani, L., & Puspitasari, D. (2021). Pengaruh suhu kerja terhadap efisiensi dan konsentrasi karyawan. *Jurnal Psikologi Industri*, 10(3), 78–85.
- Herlambang, D., & Haryono, S. (2022). Faktor-faktor lingkungan kerja yang mempengaruhi kinerja karyawan. *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia*, 8(1), 33–42.
- Hidayat, R., & Anwar, S. (2021). Pengaruh motivasi kerja dan gaya kepemimpinan terhadap produktivitas karyawan. *Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 10(2), 45–55.
- Hidayat, T. (2022). Ergonomi dan tata letak ruang kerja untuk meningkatkan produktivitas. *Jurnal Ergonomi Indonesia*, 4(2), 25–34.
- Hidayat, T., & Lestari, S. (2023). Analisis faktor lingkungan kerja fisik dan non-fisik dalam meningkatkan produktivitas. *Jurnal Psikologi Industri*, 14(2), 88–97.
- Irdyanti, S., Nasution, R., & Putri, A. (2021). Implementasi gaya kepemimpinan demokratis dalam meningkatkan kinerja organisasi. *Jurnal Manajemen dan Organisasi*, 10(2), 123–134.

- Kartini, A., & Pratama, B. (2022). Pengembangan kepemimpinan berbasis bakat dan pembelajaran. *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia*, 9(1), 15–24.
- Kraus, S., & Wilson, J. (2021). Leadership development and organizational success: A contemporary review. *Journal of Organizational Behavior*, 42(3), 210–225.
- Nugroho, A., Santoso, B., & Wulandari, F. (2023). Lingkungan kerja kondusif dan dampaknya pada kesehatan serta kinerja karyawan. *Jurnal Kesehatan dan Keselamatan Kerja*, 9(1), 30–41.
- Pasolong, H. (2023). *Kepemimpinan demokratis: Teori dan praktik dalam manajemen modern*. Alfabeta.
- Prasetyo, B. (2022). Standar pencahayaan untuk berbagai jenis pekerjaan. *Jurnal Teknik Lingkungan*, 6(1), 15–23.
- Priyohadi, S., Rahman, T., & Wibowo, A. (2022). Pengaruh kepemimpinan transformasional terhadap budaya organisasi dan kinerja karyawan. *Jurnal Manajemen dan Organisasi*, 10(1), 45–58.
- PT Pupuk Kujang. (2023). *Laporan tahunan 2023 [Annual report 2023]*. PT Pupuk Kujang.
- Putri, M. (2021). Pengaruh lingkungan kerja terhadap motivasi dan kinerja karyawan. *Jurnal Psikologi Organisasi*, 8(3), 120–130.
- Putri, N. M., & Santoso, A. (2019). Gaya kepemimpinan dan dampaknya pada produktivitas kerja karyawan. *Jurnal Ilmiah Manajemen*, 8(1), 23–31.
- Purwanto, H. (2023). Pengaruh motivasi terhadap kinerja pegawai di instansi pemerintah. *Jurnal Administrasi Publik*, 8(1), 33–42.
- Rahman, F., Sari, D., & Hadi, P. (2022). Peran lingkungan kerja fisik dan non-fisik dalam meningkatkan kepuasan kerja. *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia*, 10(2), 70–81.
- Rahmawati, D., & Hidayat, T. (2021). Motivasi kerja dan pengaruhnya terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Psikologi Industri*, 12(3), 67–75.
- Rahayu, S. (2021). Pentingnya pencahayaan optimal di tempat kerja. *Jurnal Kesehatan Mata*, 3(1), 10–18.
- Riani, M., & Yuniarsih, P. (2021). Peran dukungan sosial dalam mengurangi stres kerja. *Jurnal Psikologi Organisasi*, 9(2), 50–59.

- Rini, D. (2021). Desain tata letak ruang kerja ergonomis dan dampaknya pada kesehatan. *Jurnal Ergonomi*, 5(1), 40–48.
- Robbins, S. P. (2021). *Organizational behavior* (18th ed.). Pearson Education.
- Santoso, R., & Wulandari, N. (2021). Faktor-faktor lingkungan kerja yang mempengaruhi efektivitas kinerja. *Jurnal Manajemen dan Organisasi*, 9(3), 44–53.
- Saputra, A., & Lestari, P. (2018). Hubungan lingkungan kerja dengan produktivitas karyawan di industri pupuk. *Jurnal Ekonomi dan Manajemen*, 7(4), 88–96.
- Sari, L., & Putra, A. (2022). Pengaruh fasilitas lingkungan kerja terhadap produktivitas karyawan. *Jurnal Teknik Industri*, 7(1), 15–24.
- Sari, L., & Putra, J. (2020). Produktivitas karyawan dalam industri manufaktur: Studi kasus PT Pupuk Kujang. *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia*, 9(2), 101–110.
- Soetrisno, A. (2021). Hubungan antar rekan kerja dan produktivitas tim. *Jurnal Manajemen dan Organisasi*, 7(3), 60–68.
- Susanto, R., & Dewi, L. (2021). Desain ruang kerja kolaboratif untuk meningkatkan kepuasan kerja. *Jurnal Arsitektur dan Manajemen*, 11(2), 70–79.
- Sutrisno, E. (2021). Motivasi kerja dalam meningkatkan kinerja karyawan. *Jurnal Psikologi dan Manajemen*, 9(2), 55–64.
- Wahyuni, S., & Kurniawan, D. (2020). Pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Psikologi Kerja*, 11(1), 34–42.
- Wijayanti, F., & Kurniawan, H. (2021). Pengaruh pencahayaan alami terhadap suasana hati karyawan. *Jurnal Psikologi Lingkungan*, 6(1), 22–30.
- Yuliantari, M., & Prasasti, N. (2020). Komunikasi efektif dalam penyelesaian konflik di tempat kerja. *Jurnal Komunikasi Organisasi*, 8(4), 55–63.
- Yuliana, S. (2021). Pengendalian kebisingan untuk menciptakan lingkungan kerja nyaman. *Jurnal Kesehatan Kerja*, 5(3), 35–42.
- Yukl, G. (2021). *Leadership in organizations* (9th ed.). Pearson Education.
- Yusuf, M. (2021). Proses Motivasi dalam Organisasi. *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia*, 11(1), 25–35.

- Effendy, A. A., & Fitria, J. R. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia*, 5(1), 45-56.
- Handayani, L., & Kurniawan, H. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kesejahteraan Karyawan. *Jurnal Psikologi Industri dan Organisasi*, 14(1), 30-40.
- Hariyanto, R. (2022). Kompensasi dan Motivasi Kerja dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen Bisnis*, 11(2), 55-64.
- Hidayat, T., & Syafrina, N. (2021). Sistem Penghargaan dan Motivasi Kerja Karyawan. *Jurnal Manajemen dan Organisasi*, 10(3), 70-79.
- Kurniawan, D., & Dewi, S. (2022). Perlakuan Adil Manajemen dan Dampaknya pada Kepuasan Kerja. *Jurnal Psikologi Organisasi*, 13(2), 45-54.
- Nugroho, A. (2022). Desain Lingkungan Kerja dan Pengaruhnya terhadap Kreativitas Karyawan. *Jurnal Teknik Industri*, 8(1), 20-29.
- Putra, A., Sari, L., & Yuniar, R. (2022). Rasa Aman dalam Lingkungan Kerja dan Pengaruhnya terhadap Produktivitas. *Jurnal Kesehatan Kerja*, 9(1), 15-24.
- Putri, M., & Santoso, R. (2021). Keadilan Organisasi dan Komitmen Karyawan. *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia*, 12(1), 35-44.
- Rahmawati, D., & Sutanto, J. (2021). Kebijakan Gaji dan Kepuasan Karyawan. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, 10(3), 40-50.
- Santoso, R. (2021). Kompensasi dan Retensi Karyawan. *Jurnal Manajemen*, 9(2), 60-69.
- Sari, L., & Yuniar, R. (2021). Pengaruh Rasa Aman terhadap Kepuasan Kerja. *Jurnal Psikologi Industri*, 13(1), 25-34.
- Siregar, M., & Nasution, H. (2022). Sistem Penghargaan dan Turnover Karyawan. *Jurnal Manajemen Organisasi*, 11(2), 55-63.
- Wardhani, S. (2022). Persepsi Keadilan dan Kepercayaan Karyawan. *Jurnal Psikologi Organisasi*, 14(1), 50-59.
- Wijaya, F., & Sari, N. (2021). Pengaruh Penghargaan terhadap Motivasi Kerja. *Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 10(2), 45-54.
- Wibowo, T. (2022). Rasa Aman dalam Lingkungan Kerja sebagai Faktor Produktivitas. *Jurnal Kesehatan dan Keselamatan Kerja*, 7(1), 18-27.

- Akhmad, Z., Rahman, R., & Santosa, R. (2023). Analisis Gaya Kepemimpinan Bupati Dalam Meningkatkan Kinerja Aparat Birokrasi. *Al Qisthi Jurnal Sosial Dan Politik*, November, 18–33.
- Pratama, G. P. N. (2021). Implementasi Gaya Kepemimpinan Demokratis dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan. *Jurnal Riset dan Praktik Pendidikan*, 8(2), 15-26.
- Budi, R. (2022). Hubungan kinerja karyawan dengan produktivitas organisasi. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 10(4), 50-60.
- Heryanto, A., & Puteri, F. (2023). Produktivitas karyawan dan pemanfaatan sumber daya. *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia*, 11(3), 33-44.
- Poundra, M., et al. (2024). Definisi dan pengukuran produktivitas kerja. *Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 15(1), 20-30.
- Purwanto, A. (2023). Pengukuran kinerja karyawan di era digital. *Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 14(1), 55-64.
- Sutrisno, E. (2023). Produktivitas kerja dan faktor-faktor yang mempengaruhinya. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 14(2), 45-56.
- Wulandari, S. (2023). Produktivitas karyawan dalam meningkatkan kinerja perusahaan. *Jurnal Psikologi Industri dan Organisasi*, 16(1), 12-22.
- Fadhillah, M., et al. (2025). Analisis Gaya Kepemimpinan Pemerintah dalam Penanggulangan Bencana: Studi Kasus di Indonesia. *Jurnal Mister*, 2(1), 279-287.
- Charles, A., & Kristiawati, I. (2022). Pengaruh pelatihan, pengembangan karyawan dan kompetensi karyawan terhadap produktivitas kerja pada karyawan divisi operasional kapal PT. Suntranco Intim Transport. *Ilmu Administrasi Bisnis*.
- Ajabar, A. (2020). Manajemen sumber daya manusia: teori dan praktik. *Jurnal Manajemen*, 5(1), 3-15.
- Laa, M., & Susanto, H. (2023). Manajemen kinerja dalam organisasi modern. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 18(2), 29-49.
- Moko, W. (2021). Manajemen kinerja sebagai alat pengembangan SDM. *Jurnal Manajemen dan Organisasi*, 14(1), 10-22.
- Sundari, S., & Pakpahan, M. (2024). Pengaruh manajemen kinerja terhadap produktivitas organisasi mahasiswa. *Jurnal Pengembangan SDM*, 2(1), 50-

60.

- Aulia, A., & Kurniawan, B. (2022). *Analisis Faktor-faktor Penentu Loyalitas Pelanggan Menggunakan Metode SEM*. Jurnal Manajemen Strategi dan Aplikasi Bisnis, 15(2), 112–120.
- Kusumawardani, A., & Ramadhani, D. (2021). *Validitas dan Reliabilitas Instrumen dalam Penelitian Pendidikan*. Jurnal Ilmiah Pendidikan, 9(1), 33–41.
- Putri, N. A., & Haryono, T. (2022). *Teknik Sampling dalam Penelitian Kuantitatif*. Jurnal Metodologi Riset Sosial, 4(1), 25–32.
- Puspitasari, R., & Sugiarto, H. (2021). *Penggunaan Rumus Slovin dalam Penentuan Jumlah Sampel Penelitian*. Jurnal Ilmu Sosial, 18(3), 87–95.
- Rahmawati, L., & Prasetyo, A. (2021). *Dasar-Dasar Metodologi Penelitian*. Jurnal Penelitian Sosial Humaniora, 2(2), 45–56.
- Widodo, A., & Yulianingsih, R. (2020). *Statistik untuk Penelitian Sosial*. Malang: Literasi Nusantara.
- Putri, E. Y., Putri, A., dan Rahma, A. R. (2022). Penerapan Praktek Manajemen SDM dan Hubungannya dengan Kinerja Karyawan. Jurnal Ekonomi dan Bisnis UTM, 10(2), 88–97.
- Khaeruman, K., mukhlis, A., dan Bahits, A. (2024) *Strategi Perencanaan SDM untuk Meningkatkan Kinerja Organisasi*. JRBM – Jurnal Riset Bisnis dan Manajemen, 17(1), 41–53.
- Irmayanti, I., dan Rismayadi, B. (2023). Audit Manajemen SDM dalam Meningkatkan Efektivitas Kinerja di PT Mattel Indonesia. Jurnal Administrasi dan Manajemen URINDO, 9(2), 70–78.
- Effendy, A. A., & Fitria, J. R. (2020). Pengaruh gaya kepemimpinan, motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan (Studi kasus PT. Modernland Realty, Tbk). *JENIUS (Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia)*, 3(3), 264.
- Hartati, Y., Ratnasari, S. L., & Susanti, E. N. (2020). Pengaruh kompetensi, komunikasi, dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan PT. Indotirta Suaka. *Jurnal Dimensi*, 9(2), 294–306.
- Priyohadi, N. D., Widyawati, N., & Suyono, J. (2020). Millennial employees performance, transformational leadership and organization communication. *Proceedings of the International Conference on Industrial Engineering and*

Operations Management, 59, 2776–2786.

Rexady, V. G., Lestari, P., & Prayudi, P. (2023). Pengaruh komunikasi interpersonal dan gaya kepemimpinan melalui motivasi kerja terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Ilmu Komunikasi*, 21(2), 226.

Soedarmanto, S., & Kamhar, R. (2019). Kesiapan alat forklift dan keterampilan operator terhadap kecepatan bongkar muat di Terminal Kalimas. *Jurnal Baruna Horizon*, 2(1), 46–58.

Sugiono, E., Darmadi, D., & Efendi, S. (2021). Pengaruh kompensasi, gaya kepemimpinan dan kompetensi terhadap kinerja pegawai melalui kepuasan kerja pada Pusdatin Kementan RI. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis Indonesia*, 7(2), 132–149.

Suyaman, D. J., Sirojudin, J., & Puspasari, D. (2021). Pengaruh motivasi dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan hotel kelas melati di Sumedang. *Holistic Journal of Management Research*, 4(2), 62–79.

Widyawati, N., Priyohadi, N. D., Mutmainah, S., & Suyono, J. (2021). The determinant factors of work productivity at port operating company: Work conflict, work stress and leadership. *IJEED (International Journal of Entrepreneurship and Business Development)*, 4(3), 382–389.

Wulandari, E., Prastiwi, I. E., & Romdhoni, A. H. (2021). Pengaruh gaya kepemimpinan, motivasi kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan. *Lisyabab: Jurnal Studi Islam Dan Sosial*, 2(1), 37–48.