

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan dengan pengolahan data menggunakan SPSS, diperoleh temuan mengenai pengaruh motivasi kerja, gaya kepemimpinan, dan lingkungan kerja terhadap produktivitas karyawan. Adapun kesimpulan dari penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Hasil analisis menunjukkan bahwa motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas operator produksi di PT Pupuk Kujang, dengan nilai $t = 4,019$ dan $\text{sig} = 0,000$. Artinya, peningkatan motivasi kerja akan diikuti peningkatan produktivitas karyawan.
2. Gaya kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas, dengan nilai $t = 5,352$ dan $\text{sig} = 0,000$. Hal ini membuktikan bahwa penerapan gaya kepemimpinan yang tepat dapat meningkatkan produktivitas operator produksi.
3. Lingkungan kerja juga berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas, dengan nilai $t = 3,438$ dan $\text{sig} = 0,001$. Kondisi lingkungan kerja yang baik mendorong peningkatan kinerja operator produksi.
4. Di antara ketiga variabel yang diuji, gaya kepemimpinan memiliki pengaruh paling tertinggi terhadap produktivitas operator produksi, ditunjukkan oleh nilai koefisien regresi tertinggi (0,387) dan nilai t terbesar (5,352) dibandingkan variabel lainnya.

5.2 Saran

Dalam mengamati penelitian ini, terdapat sejumlah kekurangan yang masih memerlukan perhatian yang mendalam. Oleh karena itu, sangat penting untuk memperbaiki dan melengkapi aspek-aspek yang masih kurang, dengan harapan bahwa penelitian ini dapat menjadi lebih komprehensif dan bermanfaat bagi penelitian selanjutnya.

1. Saran Praktis

a. Motivasi Kerja

- Menerapkan sistem penghargaan dan pengakuan kinerja yang transparan dan berkelanjutan guna meningkatkan semangat kerja karyawan.
- Menyediakan jalur karier yang jelas serta kesempatan pengembangan diri melalui pelatihan dan workshop guna meningkatkan motivasi intrinsik.

b. Gaya Kepemimpinan

- Menyelenggarakan pelatihan kepemimpinan secara berkala untuk meningkatkan keterampilan manajerial dalam membimbing dan memotivasi tim kerja.
- Mendorong gaya kepemimpinan partisipatif dengan melibatkan karyawan dalam proses pengambilan keputusan untuk menciptakan rasa memiliki dan tanggung jawab.

c. Lingkungan Kerja

- Meningkatkan kualitas lingkungan fisik kerja melalui penataan ruang yang ergonomis, pencahayaan yang memadai, dan kebersihan yang terjaga.
- Mengembangkan lingkungan sosial yang suportif dengan membangun komunikasi terbuka dan suasana kerja yang harmonis antar karyawan.

2. Saran Akademis

a. Motivasi Kerja

- Melakukan penelitian lanjutan untuk mengeksplorasi faktor-faktor psikologis yang lebih dalam dalam membentuk motivasi kerja, seperti *self efficacy* dan keterlibatan kerja (*job engagement*).
- Meneliti dampak motivasi kerja terhadap produktivitas dalam konteks industri berbeda, guna mengidentifikasi faktor-faktor kontekstual yang relevan.

b. Gaya Kepemimpinan

- Mengkaji hubungan antara gaya kepemimpinan tertentu (transformasional, dan transaksional.) dengan produktivitas dalam setting organisasi yang berbeda.
- Mengevaluasi peran mediasi variabel lain seperti kepuasan kerja atau

komitmen organisasi dalam hubungan antara gaya kepemimpinan dan produktivitas.

c. Lingkungan Kerja

- Melakukan observasi berulang untuk mengetahui pengaruh jangka panjang lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan.
- Meneliti interaksi antara kondisi fisik dan sosial lingkungan kerja terhadap kesejahteraan psikologis dan produktivitas.

