

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil dan pembahasan yang telah dipaparkan, maka dapat dibuat kesimpulan sebagai berikut:

1. Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Generasi Z di Kabupaten Karawang secara parsial signifikansi sebesar $0,000 < 0,05$, maka terdapat pengaruh positif dan signifikan
2. Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Generasi Z di Kabupaten Karawang secara parsial signifikansi sebesar $0,937 > 0,05$, maka tidak terdapat pengaruh dan tidak signifikan
3. Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Generasi Z di Kabupaten Karawang secara simultan signifikansi sebesar $0,000 < 0,05$, maka terdapat pengaruh dan signifikan

5.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan yang telah dipaparkan, maka dapat dibuat saran sebagai berikut:

1. Saran untuk Perusahaan dan Manajemen Sumber Daya Manusia di Kabupaten Karawang, Reevaluasi Pendekatan terhadap Lingkungan Kerja. Lingkungan kerja dengan secara parsial tidak menunjukkan pengaruh signifikan terhadap kinerja Generasi Z di Karawang. Disarankan agar perusahaan memastikan lingkungan kerja memenuhi standar minimal yang layak dan aman.
2. Saran untuk Penelitian Selanjutnya, Pendekatan Kualitatif Mendalam. Untuk memahami lebih lanjut persepsi Generasi Z terhadap lingkungan kerja di Karawang, disarankan untuk menggunakan pendekatan kualitatif (misalnya, wawancara mendalam atau *focus group discussion*). Hal ini dapat mengungkap alasan dibalik tidak signifikannya pengaruh lingkungan kerja dari sudut pandang karyawan Generasi Z.