

ABSTRAK

PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA GENERASI Z DI KABUPATEN KARAWANG

Oleh

Rizky Pambudi

21416226201023

Program Studi Teknik Industri

Permasalahan dalam penelitian ini mengenai motivasi kerja yang rendah membuat 3 dari 4 perusahaan melaporkan adanya masalah dalam merekrut lulusan di tahun 2024 dan ketidaksesuaian kondisi lingkungan kerja di perusahaan berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui seberapa besar pengaruh motivasi kerja dan lingkungan kerja secara parsial dan simultan terhadap kinerja karyawan Generasi Z di Kabupaten Karawang, serta untuk mengetahui hubungan antara motivasi kerja dan lingkungan kerja. Metode penelitian ini adalah penelitian kuantitatif, dan data dikumpulkan melalui kuesioner yang diberikan kepada sampel responden berdasarkan populasi yang telah ditentukan. Teknik analisis data terdiri dari uji validitas dan reliabilitas; kemudian, uji asumsi klasik terdiri dari uji normalitas, uji multikolinearitas, dan uji heteroskedastisitas; kemudian, analisis regresi linear berganda; kemudian, uji hipotesis terdiri dari uji t (parsial), uji F (simultan), dan uji determinasi. Berdasarkan hasil pengujian pada penelitian ini, bahwa terdapat pengaruh positif dan signifikan secara parsial motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada Generasi Z di Kabupaten Karawang; tidak terdapat pengaruh dan tidak signifikan secara parsial lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada Generasi Z di Kabupaten Karawang; dan terdapat pengaruh dan signifikan secara simultan motivasi kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada Generasi Z di Kabupaten Karawang.

Kata Kunci: Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Kinerja Karyawan.

ABSTRACT

The Influence of Work Motivation and Work Environment on Employee Performance among Generation Z in Karawang Regency

By

Rizky Pambudi

21416226201023

Industrial Engineering Study Program

The problem in this study regarding low work motivation has caused 3 out of 4 companies to report difficulties in recruiting graduates in 2024, and the mismatch between the working environment and employee performance has had a significant impact on employee performance. The purpose of this study is to determine the extent to which work motivation and work environment partially and simultaneously influence the performance of Generation Z employees in Karawang Regency, as well as to identify the relationship between work motivation and work environment. The research method used is quantitative research, and data were collected through questionnaires administered to a sample of respondents based on the defined population. Data analysis techniques included validity and reliability tests, followed by classical assumption tests comprising normality tests, multicollinearity tests, and heteroskedasticity tests; then multiple linear regression analysis; and finally hypothesis testing comprising t-tests (partial), F-tests (simultaneous), and determination tests. Based on the results of this study, there is a positive and significant partial effect of work motivation on the performance of Generation Z employees in Karawang Regency. There is no partial effect and no significant effect of the work environment on the performance of Generation Z employees in Karawang Regency. There is a simultaneous and significant effect of work motivation and the work environment on the performance of Generation Z employees in Karawang Regency.

Keywords: Work Motivation, Work Environment, Employee Performance.