

DAFTAR PUSTAKA

- Arda, E., Aulia, A., Saputra, O., & Heikal, J. (2024). Employee Performance Segmentation In The Public Housing Service And Payakumbuh City Residential Area With Using The K-Means Clustering Model. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Digital*, 01(03), 385–389.
- Aulia, D., Safii, M., & Suhendro, D. (2021). Penerapan Algoritma K-Means dalam Proses Clustering Penilaian Kinerja Aparatur Sipil Negera di Sekretariat DPRD Pematangsiantar. *Jurasik (Jurnal Riset Sistem Informasi Dan Teknik Informatika)*, 6(1), 47. <https://doi.org/10.30645/jurasik.v6i1.270>
- Fajar Teguh Wicaksono, Resty Wulaningrum, & Ardi Sanjaya. (2021). Penerapan Metode K-Mean untuk Menentukan Sanksi Karyawan yang Datang Terlambat. *Nusantara of Engineering (NOE)*, 4(1), 89. <https://doi.org/10.29407/noe.v4i1.15915>
- Faran, J., & Triayudi, A. (2024). KLIK: Kajian Ilmiah Informatika dan Komputer Penerapan Algoritma K-Means Data Mining untuk Clustering Kinerja Karyawan Koperasi. *Media Online*, 4(4). <https://doi.org/10.30865/klik.v4i4.1728>
- Februariyanti, H., Wibowo, J. S., Santoso, D. B., & Sukur, M. (2021). Analisis Kecenderungan Informasi Menggunakan Algoritma Hierarchical Agglomerative Clustering. *Jurnal Informatika, Manajemen Dan Komputer*, 13(1), 9–17.
- Frianto Bunga, A., Yulianto, S., & Prasetyo, J. (2024). Optimasi Penilaian Mutu Kerja Pegawai Dengan Metode Clustering Pada RRI Tual. *Jurnal Riset Sistem Informasi Dan Teknik Informatika (JURASIK)*, 9(1), 391–397. <https://tunasbangsa.ac.id/ejurnal/index.php/jurasik>
- Indra, Nur, N., Iqram, M., & Inayah, N. (2023). Perbandingan K-Means dan Hierarchical Clustering dalam Pengelompokan Daerah Beresiko Stunting. *Jurnal Inovtek Polbeng - Seri Informatika*, 8(2), 356–367.
- Kurniawan, A., & Enri, U. (2021). Clustering K-Means Kinerja Assistant Sales Representative pada PT Pupuk Kujang Cikampek, Departemen Pemasaran dan Penjualan Ritel. *Jurnal Teknologi Informatika Dan Komputer*, 7(2), 13–23. <https://doi.org/10.37012/jtik.v7i2.546>
- Mira, M., Nurcahyo, A. C., Gudianto, C., & Kusnanto, K. (2024). Implementasi Data Mining Metode K-Means Menggunakan Framework Python Dalam Mengelompokkan Pegawai Berdasarkan Data Presensi. *Jurnal Media Informatika Budidarma*, 8(3), 1334. <https://doi.org/10.30865/mib.v8i3.7716>

- Poerwandono, E., & Perwitosari, J. (2023). Penerapan Data Mining Untuk Penilaian Kinerja Karyawan Di PT. Riksa Dinar DJaya Menggunakan Metode Naïve Bayes Classification. *Jurnal Sains Dan Teknologi*, 5(1), pp. <https://doi.org/10.55338/saintek.v5i1.1416>
- Pratiwi, E. H., & Ahmadi, M. A. (2025). Pengaruh E-Recruitment dan Absensi Online Terhadap Kinerja Karyawan. *Neraca: Jurnal Ekonomi, Manajemen Dan Akuntansi*, 8(1), 629–638. <https://ojs.serambimekkah.ac.id/serambi-ekonomi-dan-bisnis/p629>
- Purba, W., Kosasih, M., Kallamas, D., Wijaya, M., Teknologi, F., & Sains, D. (2023). Penggunaan Algoritma K-Means Clustering Untuk Menentukan Penilaian Kedisiplinan Karyawan Rumah Sakit Royal Prima. *Jurnal TEKINKOM*, 6(1). <https://doi.org/10.37600/tekinkom.v6i1.856>
- Salsabila, F., Azise, N., & Ridla, M. A. (2024). Perbandingan Kinerja Algoritma Clustering K-Means Dan Kmedoids Pada Popularitas Line Webtoon. *Prosiding Seminar Nasional Sains Dan Teknologi Seri 02*, 1(2), 3047–6569.
- Septiarini, A., Thaher, I. A., & Puspitasari, N. (2022). Pengelompokan Kualitas Kinerja Pegawai Menggunakan Metode K-Means Clustering. *Komputika : Jurnal Sistem Komputer*, 11(2), 131–141. <https://doi.org/10.34010/komputika.v11i2.5518>
- Tyas Widyanti, Shofa Shofiah Hilabi, Agustia Hananto, Tukino, & Elfina Novalia. (2023). Implementasi K-Means dan K-Nearest Neighbors pada Kategori Siswa Berprestasi. *Jurnal Informasi & Teknologi (JIdT)*, 5(1).
- Wahyuningtyas, F. D., Arafat, A., Stiawan, A., & Rolliawati, D. (2023). Komparasi Algoritma Hierarchical, K-Means, dan DBSCAN pada Analisis Data Penjualan Melalui Facebook. *Explore: Jurnal Sistem Informasi Dan Telematika*, 14(1), 7. <https://doi.org/10.36448/jsit.v14i1.2931>
- Wibowo, F., & Tjahjono, H. K. (2023). Optimalisasi kinerja organisasi melalui gaya kepemimpinan yang efektif untuk mencapai kepuasan kerja: sebuah studi literatur. *Entrepreneurship Bisnis Manajemen Akuntansi (E-BISMA)*, 4(1), 129–142. <https://doi.org/10.37631/ebisma.v4i1.929>
- Widodo, E., Ermayani, P., Laila, L. N., & Madani, A. T. (2021). Pengelompokan Provinsi di Indonesia Berdasarkan Tingkat Kemiskinan Menggunakan Analisis Hierarchical Agglomerative Clustering. *Seminar Nasional Official Statistics*, 2021(1), 557–566. <https://doi.org/10.34123/semnasoffstat.v2021i1.971>