

BAB V

KESIMPULAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis yang telah dijabarkan di atas maka dapat disimpulkan bahwa ada pengaruh *employee engagement* terhadap kepuasan kerja pada karyawan PT Trix Indonesia. Adapun besaran pengaruh *employee engagement* terhadap kepuasan kerja adalah sebesar 27,4% dan 72,6% sisanya dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini yang diantaranya motivasi kerja, stress kerja dan persepsi terhadap keadilan organisasi.

B. Saran

1. Untuk Karyawan

Karyawan diharapkan mampu mempertahankan hubungan baik kepada sesama karyawan baik bawahan maupun atasan agar kepuasan kerja yang dirasakan dapat bertahan dan memberikan dampak positif bagi perusahaan.

2. Untuk Perusahaan

Perusahaan dapat terus mempertahankan serta membuat program-program yang dapat meningkatkan keterikatan karyawan pada sebuah pekerjaan dapat berjalan dengan baik serta mendapatkan kepuasan kerja yang maksimal.

3. Untuk Peneliti Selanjutnya

Menyediakan referensi baru terkait penelitian yang akan dilakukan oleh peneliti selanjutnya yang diharapkan dapat lebih *explicit* dalam meneliti kepuasan kerja dengan melibatkan variabel yang tidak diteliti dalam penelitian ini yang diantaranya adalah motivasi kerja, stress kerja dan persepsi terhadap keadilan organisasi.

