

ABSTRAK**PENGARUH *EMPLOYEE ENGAGEMENT* TERHADAP
KEPUASAN KERJA PADA KARYAWAN
DI PT TRIX INDONESIA****Lukman Hakim**Fakultas Psikologi Universitas Buana Perjuangan Karawang
(Ps21.lukmanhakim@mhs.ubpkarawang.ac.id)

Perkembangan globalisasi yang semakin pesat di Indonesia memicu transformasi dalam beragam sektor, khususnya dalam sektor industri. Peningkatan pada sektor industri membuat persaingan dalam dunia industri semakin ketat khususnya industri otomotif, perusahaan berlomba-lomba untuk dapat meningkatkan kinerja dan produktivitas karyawan yang bertujuan untuk dapat mengimbangi persaingan yang ketat sehingga menjadi perusahaan yang lebih baik. Kepuasan kerja menjadi salah satu faktor yang perlu diperhatikan dalam mensukseskan sebuah perusahaan. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh *employee engagement* terhadap kepuasan kerja pada karyawan di PT Trix Indonesia dengan jumlah responden sebanyak 127 orang. Penelitian ini menerapkan metode kuantitatif dengan desain kausalitas. Metode sampling yang digunakan adalah *non-probability sampling* dengan teknik sampel *convenience sampling*. Adapun alat ukur yang digunakan dalam penelitian ini terdiri dari dua jenis skala, diantaranya: *Utrecht Work Engagement Scale-9 (UWES-9)* dan *Job Satisfaction Survey (JSS)*. Berdasarkan hasil analisis data diperoleh nilai signifikansi sebesar $0,000 < 0,05$ yang berarti ada pengaruh *employee engagement* terhadap kepuasan kerja pada karyawan di PT Trix Indonesia. Jika dilihat dari hasil uji koefisien determinasi menunjukkan bahwa *employee engagement* memiliki besaran pengaruh terhadap kepuasan kerja dengan nilai sumbangan sebesar 27,4% sementara 72,6% sisanya dipengaruhi oleh faktor lain seperti faktor psikologis, faktor fisik, dan faktor sosial.

Kata Kunci: *Employee Engagement*, Kepuasan Kerja, Karyawan.

ABSTRACT**THE EFFECT OF EMPLOYEE ENGAGEMENT ON
JOB SATISFACTION OF EMPLOYEES
IN PT TRIX INDONESIA****Lukman Hakim**

Faculty of Psychology, Buana Perjuangan University Karawang
(Ps21.lukmanhakim@mhs.ubpkarawang.ac.id)

The increasingly rapid development of globalization in Indonesia has triggered transformations in various sectors, especially in the industrial sector. The increase in the industrial sector has made competition in the industrial world increasingly fierce, especially in the automotive industry. Companies are competing to improve employee performance and productivity with the aim of being able to balance the tight competition so that they become better companies. Job satisfaction is one of the factors that need to be considered in the success of a company. The purpose of this study is to determine the effect of employee engagement on job satisfaction among employees at PT Trix Indonesia with a total of 127 respondents. This study applies a quantitative method with a causality design. The sample method used is non-probability sampling with a convenience sampling technique. The measuring instrument used in this study consists of two types of scales, including: Utrecht Work Engagement Scale-9 (UWES-9) and Job Satisfaction Survey (JSS). Based on the results of data analysis, a significance value of $0.000 < 0.05$ was obtained, which means there is an influence of employee engagement on job satisfaction among employees at PT Trix Indonesia. When viewed from the results of the coefficient of determination test, it shows that employee engagement has a large influence on job satisfaction with a contribution value of 27.4% while the remaining 72.6% is influenced by other factors such as psychological factors, physical factors, and social factors.

Keywords: Employee Engagement, Job Satisfaction, Employees.