

DAFTAR PUSTAKA

- Adiyanti, S. A., & Kusumah, R. M. (2023). Pengaruh kepuasan kerja dan stres kerja terhadap *turnover intention*: Studi literatur manajemen sumber daya manusia. *Al-Kalam: Jurnal Komunikasi, Bisnis dan Manajemen*, 10(2), 238–253. <https://doi.org/10.31602/al-kalam.v10i2.11724>
- American Psychological Association. (2015). *Publication manual of the American Psychological Association* (6th ed.). Author.
- Andul, R. (2024). 5 aspek K3. <https://pelatihank3kemnaker.com/5-aspek-k3.com>
- Asih, G. Y., Widhiastuti, H., & Dewi, R. (2018). Stres kerja. [Tidak diterbitkan].
- Azwar, S. (2012). *Penyusunan skala psikologi* (2nd ed.). Pustaka Pelajar.
- Azwar, S. (2017). *Metode penelitian psikologi* (2nd ed.). Anggota IKAPI Pustaka Belajar.
- Bayhaqi. (2014). Psikologi industri dan organisasi. Dalam J. L. Gibson, J. M. Ivancevich, J. H. Donnelly, & Hermita (Penerj.), *Organisasi dan manajemen: Perilaku, struktur, proses* (Edisi ke-8). Erlangga.
- Bhastary, M. D. (2020). Pengaruh etika kerja dan stres kerja terhadap kepuasan kerja karyawan. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(2).
- Budiasa, I. K. (2021). *Beban kerja dan kinerja sumber daya manusia*. CV. Pena Persada.
- Cohen, S., Kamarck, T., & Mermelstein, R. (1983). A global measure of perceived stress. *Journal of Health and Social Behavior*, 24(4), 385–396.
- Cohen, S., Murphy, M. L. M., & Prather, A. A. (2019). Sepuluh fakta mengejutkan tentang peristiwa kehidupan yang membuat stres dan risiko penyakit. *Annual Review of Psychology*, 70(1), 577–597. <https://doi.org/10.1146/annurev-psych-010418-102857>
- Darwinati, K., & Mafriningsianti, E. (2023). Pengaruh kompensasi dan kepuasan kerja terhadap *turnover intention*. *Jurnal Manifest*, 3(2), 135–151.
- Ginanjari, S. (2019). Karyawan adalah aset terbesar perusahaan. <https://www.kompasiana.com/ginasuryadinata/5c696c9ec112fe32ad5e9515/karyawan-adalah-aset-terbesar-perusahaan>
- Handayani, Y., Hidayat, H., & Fachrin, S. A. (2022). Faktor yang berhubungan dengan stres kerja pada karyawan PT. Prima Karya Manunggal Kabupaten Pangkep. *Window of Public Health Journal*, 3(1), 179–189. <https://jurnal.fkm.umi.ac.id/index.php/woph/article/view/woph3118>
- Hasibuan, M. (2013). *Manajemen sumber daya manusia*. PT. Bumi Aksara.
- Hassan, M., Azmat, U., Sarwar, S., et al. (2020). *Impact of job satisfaction, job stress and motivation on job performance: A case from private university of Karachi*. *Kuwait Chapter of Arabian Journal of Business and Management Review*, 9(2), 31–41.

- Herlina, L. (2019). Kesehatan mental di tempat kerja. *Jurnal Kesehatan Masyarakat*, 17(1), 45–52.
- Isyandi, B. (2004). Manajemen sumber daya manusia dalam perspektif global. Unri Press.
- Ivancevich, J. M., dkk. (2007). Perilaku dan manajemen organisasi (Ed. 7, Jilid 1, G. Gina, Terj.). Erlangga.
- Lahat, M. A., & Santoso, J. (2018). Pengaruh lingkungan kerja terhadap stres kerja karyawan pada PT Pandu Siwi Sentosa Jakarta. *Jurnal Penelitian Ekonomi dan Bisnis*, 2(2).
- Manzoor, dkk. (2009). *A study of job stres and job satisfaction among universities faculty in Lahore, Pakistan*. *Singaporean Journal Scientific Research*, 2(1), 1–4.
- Munandar, A. S. (2008). Psikologi industri dan organisasi. Universitas Indonesia.
- Nabawi, R. (2019). Pengaruh lingkungan kerja, kepuasan kerja dan beban kerja terhadap kinerja pegawai. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(2). <http://jurnal.umsu.ac.id/index.php/MANEGGIO>
- Nitisemito, A. S. (2000). Management personalia (Edisi ke-3). Ghalia Indonesia.
- Panjaitan, M. (2017). Pengaruh lingkungan kerja terhadap produktivitas kerja karyawan. *Jurnal Manajemen*, 3(2). <http://ejournal.lmiimedan.net>
- Prasanty, N., Husada, M. S., Effendy, E., & Simbolon, M. J. (2018). *Work-related psychological distres and social dysfunction in nurses at Haji Hospital Medan-Indonesia*. *Bali Medical Journal*, 7(2), 279. <https://doi.org/10.15562/bmj.v7i2.922>
- Pratama, Y., Hakim, A. R., & Maulida, A. S. (2024). Dukungan sosial dan job demand terhadap stres kerja pada karyawan gen milenial dan Z. *Jurnal Penelitian Pendidikan, Psikologi dan Kesehatan (J-P3K)*, 5(3), 753–762.
- Puspitasari, D. A., Indriati, I. H., & Basri, A. I. (2021). Pengaruh beban kerja, lingkungan kerja dan kepemimpinan terhadap stres kerja karyawan. *Investasi: Jurnal Penelitian Ekonomi dan Bisnis*, 1(1).
- Riset Kesehatan Dasar Kementerian Republik Indonesia. (2018). <https://kesmas.kemkes.go.id>
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2017). *Organizational behavior*. Salemba Empat.
- Rossberg, J. I., & Friis, S. (2003). *Work environment and job satisfaction in psychiatric wards: A study of staff*. *Nordic Journal of Psychiatry*, 57(1), 17–23.
- Rossberg, J. I., Eiring, Ø., & Friis, S. (2004). *Work environment and job satisfaction: A psychometric evaluation of the Working Environment Scale–10*. *Scandinavian Journal of Psychology*, 45(3), 193–202.
- Rossberg, J. I., Friis, S., & Eiring, O. (2004). *Work environment and job satisfaction: A psychometric evaluation of the Working Environment Scale–10*. *Social Psychiatry and Psychiatric Epidemiology*, 39(7), 576–580. <https://doi.org/10.1007/s00127-004-0791-z>

- Sahira. (2018). Pengaruh lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja pegawai pada Kantor Dinas Perhubungan Kota Makassar. Universitas Muhammadiyah Makassar.
- Salsabila, N., & Tumanggor, B. F. (2023). Pengaruh kepuasan kerja dan stres kerja terhadap tingkat turnover intention pegawai di PT PKSS Cabang Jakarta 1. *Jurnal Sumber Daya Aparatur*, 5(2), 1–19.
- Sartina, Kurniawan, A. W., Musa, C. I., Dipoadmodjo, T. S. P., & Haeruddin, M. I. W. (2023). Pengaruh lingkungan kerja terhadap stres kerja karyawan PT. Midi Utama TBK Makassar. *Jurnal Ilmu Manajemen Bisnis dan Ekonomi*, 1(4), 233–240. <https://malaqbipublisher.com/index.php/JIMBE>
- Sartina, N., Handayani, R., & Putra, R. (2023). Pengaruh lingkungan kerja terhadap stres kerja karyawan. *Jurnal Psikologi dan Kesehatan Kerja*, 11(1), 45–54.
- Sedarmayanti. (2009). Sumber daya manusia dan produktivitas kerja. Mandar Maju. <https://peraturan.bpk.go.id/Home/Details/112529/permenkes-no-48-tahun-2016>
- Sedarmayanti. (2011). Tata kerja dan produktivitas kerja (Cetakan ke-3). Mandar Maju.
- Sedarmayanti. (2013). Manajemen sumber daya manusia. Refika.
- Septiana, & Widjaja, O. H. (2020). Faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan pada PT. Jocelyn Anugrah Jaya. *Jurnal Manajerial dan Kewirausahaan*, 2(3), 643–652.
- Setiawan, A. (2019). Pengaruh lingkungan kerja terhadap stres kerja karyawan. *Jurnal Manajemen*, 10(2), 115–123.
- Setiawan, D. (2019). Pengaruh lingkungan kerja terhadap stres kerja karyawan pada PT XYZ. *Jurnal Ilmiah Manajemen dan Bisnis*, 6(2), 120–129.
- Simbolon, J., & Nuridin. (2017). Pengaruh K3 dan lingkungan kerja terhadap kinerja.
- Sucofindo, P. (2022). Pengujian psikologi PT Sucofindo Cabang Surabaya tahun 2022.
- Sugiyono. (2010). Metodologi penelitian pendidikan: Pendidikan kualitatif, kuantitatif, dan R&D. Alfabeta.
- Sugiyono. (2017). Metode penelitian kuantitatif, kualitatif, dan R&D. Alfabeta.
- World Health Organization. (n.d.). *Occupational health: Stres at the workplace*. https://www.who.int/occupational_health/topics/stresatwp/en/