

DAFTAR PUSTAKA

- Abdullah, K., Jannah, M., Aiman, U., Hasda, S., Fadilla, Z., Taqwin, ... Sari, M. E. (2022). *Metodologi Penelitian Kuantitatif*. Yayasan Penerbit Muhammad Zaini.
- Adiningtiyas, N., & Mardhatillah, A. (2016). Work life balance index among technician. *Jurnal Ilmu Ekonomi Dan Sosial*, 5(3), 327–333.
- Afifi, S. T., Sawitri, N. N., Fikri, A. W. N., Faeni, D. P., Maulia, I. R. (2024). Pengaruh Beban Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Pada PT. Global Cool. *PPIMAN : Pusat Publikasi Ilmu Manajemen*. 2(2). 12-21. DOI: <https://doi.org/10.59603/ppiman.v2i2.354>.
- Afnisya'id, M. D., & Aulia, P. (2021). Pengaruh Work-Life Balance Terhadap Turnover Intention Karyawan Kantor Pusat Perum Bulog Jakarta the Effect of Work-Life Balance on Employee Turnover Intention of Kantor Pusat Perum Bulog Jakarta. *E-Proceeding of Management*, 8(5), 6548–6553.
- Alfamart. (2023). Sejarah Alfamart. Retrieved from <https://alfamart.co.id/tentang-perusahaan/sejarah>
- Annassa'i, F. (2020). *Pengaruh Diklat Virtual Berbasis Pembangunan Karakter Terhadap Peningkatan Soft Skill CPNS Kementerian Perhubungan Di Balai Diklat Pendidikan dan Pelatihan Pembangunan Karakter SDM Transportasi*. Universitas Pendidikan Indonesia.
- Aqsa, A. A. (2023). *Pengaruh Work-life Balance dan Stres Kerja terhadap Turnover Intention Karyawan Swasta Generasi Z dan Milenial di Kota Samarinda*.
- Ariyani, A., Pradhanawati, A., & Prabawani, B. (2022). Pengaruh Work-Life Balance dan Work Satisfaction terhadap Turnover Intention Karyawan Kontrak PT. Sukuntex – Spinning Kudus. *Jurnal Ilmu Administrasi Bisnis*, 11(2), 214–224. <https://doi.org/10.14710/jiab.2022.34462>
- Barage, P., & Sudarusman, E. (2022). Pengaruh Work-Life Balance, Stres Kerja, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention (Studi Pada Pekerjaan Generasi Milenial Di Yogyakarta). *Cakrawangsa Bisnis*, 3(1), 81–96. Retrieved from <http://journal.stimykpn.ac.id/index.php/cb>
- Bothma, C. F. C., & Roodt, G. (2013). The validation of the turnover intention scale. *SA Journal of Human Resource Management*, 11(1), 1–12. <https://doi.org/10.4102/sajhrm.v11i1.507>
- Bothma, F. C., & Roodt, G. (2012). Work-based identity and work engagement as



potential antecedents of task performance and turnover intention: Unravelling a complex relationship. *SA Journal of Industrial Psychology*, 38(1), 1–17. <https://doi.org/10.4102/sajip.v38i1.893>

Caesar, S. P. (2018). *Hubungan Kepuasan Kerja Dengan Turnover Intention Pada Karyawan PT. Heksa Solution Insurance. Fakultas Psikologi Universitas Kristen Satya Wacana*. Retrieved from [https://repository.uksw.edu/bitstream/123456789/16734/2/T1_80201405_2_Full text.pdf](https://repository.uksw.edu/bitstream/123456789/16734/2/T1_80201405_2_Full%20text.pdf)

Cahyani, A. A., & Puspitadewi, N. W. S. (2023). Hubungan Antara Lingkungan Kerja Non Fisik Dengan Intensi Turnover The Relationship Between Non-Physical Work Environment and Turnover Intentions In Employees Of PT. X. *Character : Jurnal Penelitian Psikologi* |, 10(01), 803–815.

Fatwa, A. N. (2022). *Pengaruh Work Life Balance Dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Pada Pekerja Perempuan Saat Pandemi Covid-19*. Surabaya.

Fauzi, Y., Rahwana, K. A., & Barlian, B. (2023). Pengaruh Work Life Balance Dan Stress Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan Perusahaan Djuanda Poultry Shop Tasikmalaya. *Jurnal Visi Manajemen*, 9(1), 16–32.

Fauzia, N. K., & Marwansyah. (2020). Pengaruh Employee Engagement terhadap Turnover Intention Studi Kasus PT XYZ Bandung. *Jurnal Riset Bisnis Dan Investasi*, 6(1), 33–42. <https://doi.org/10.52300/jmso.v3i2.5152>

Fitriantini, R., Agusdin, & Nurmawati, S. (2020). Pengaruh Beban Kerja, Kepuasan Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Tenaga Kesehatan Berstatus Kontrak Di RSUD Kota Mataram. *Distribusi - Journal of Management and Business*, 8(1), 23–38. <https://doi.org/10.29303/distribusi.v8i1.100>

Gilang, A., Wanara, B., & Pangarso, A. (2017). Analisis Stres Kerja Karyawan Pada PT. Pikiran Rakyat. *Jurnal Manajemen Indonesia*, 15(3), 195. <https://doi.org/10.25124/jmi.v15i3.716>

Gumilang, M. N. K. (2016). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Intensi Turnover. *TAZKIYA: Journal of Psychology*, 4(1), 129–145. <https://doi.org/10.15408/tazkiya.v4i1.10831>

Haholongan, R. (2018). Stres Kerja, Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention Perusahaan. *Jurnal Manajemen Indonesia*, 18(1), 61–67. <https://doi.org/10.25124/jmi.v18i1.1260>

Halim, L., & Antolis, K. (2021). Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi

Turnover Intention Agent di PT AIA Cabang X Malang. *Ekonomi, Keuangan, Investasi Dan Syariah (EKUITAS)*, 2(2), 177–186. <https://doi.org/10.47065/ekuitas.v2i2.667>

Hasanah, R. U. (n.d.). *Pengaruh Beban Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention Dengan Stres Kerja Sebagai Variabel Mediasi Pada Perawat Rumah Sakit Condong Catur*. Yogyakarta.

Hendarsyah, D. (2019). E-Commerce Di Era Industri 4.0 Dan Society 5.0. *IQTISHADUNA: Jurnal Ilmiah Ekonomi Kita*, 8(2), 171–184. <https://doi.org/10.46367/iqtishaduna.v8i2.170>

Hisbih, T. A., Fitriani, L. K., & Supriatna, O. (2023). Pengaruh Beban Kerja, Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan Dengan Workplace Wellbeing Sebagai Variabel Mediasi. *Entrepreneur: Jurnal Bisnis Manajemen Dan Kewirausahaan*, 4(03), 109–125. <https://doi.org/10.31949/entrepreneur.v4i03.5701>

Ibrahim, R. N. P., & Suhariadi, F. (2021). Pengaruh Kepuasan dan Stres Kerja terhadap Turnover Intention pada Pengurangan Gaji Karyawan Saat Pandemi. *Buletin Riset Psikologi Dan Kesehatan Mental (BRPKM)*, 1(2), 1388–1396. <https://doi.org/10.20473/brpkm.v1i2.28619>

Ihwanti, R., & Gunawan, C. (2023). Literature Review: Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Stress Kerja Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan. *Jurnal Pijar Studi Manajemen Dan Bisnis*, 1(2), 51–59. <https://doi.org/10.31539/costing.v7i5.11581>

Jefri, J., Kalsum, U., & Putera, A. (2024). Pengaruh Kepemimpinan Demokratis, Beban Kerja Dan Stress Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan Pada Pt. Jeje Inti Group Kabupaten Konawe Utara. *JISEF : Journal Of International Sharia Economics And Financial*, 3(01), 90–114. <https://doi.org/10.62668/jisef.v3i01.1041>

Karomah. (2020). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Job Insecurity Terhadap Turnover Intention Pada Pegawai Kontrak Sekolah X. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 17(1), 38–47.

Khaidir, M., Bahri, A. A., & Sugiati, T. (2016). Pengaruh Stres Kerja, Kompensasi Dan Kepuasan Kerjaterhadaptturnover Intention Studi Padakaryawan Kontrak Pt. Gagah Satria Manunggalbanjarmasin. *Jurnal Wawasan Manajemen*, 4(3), 175–186.

Kristiana, B., Yusuf, M., & Priyatama, A. N. (2016). Hubungan antara job insecurity dan burnout dengan intensi turnover pada karyawan bagian III

- PT. Dan Liris Sukoharjo. *Jurnal Ilmiah Psikologi Candrajiwa*, 5(4), 273–287.
- Kristin, D., Marlina, E., & Lawita, Na. F. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja, Stres Kerja, Beban Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan. *ECOUNTBIS: Economics, Accounting and Business Journal*, 2(1), 52–63.
- Leonardi, F. N., & Astuti, N. W. (2023). Hubungan Stres Kerja Dengan Kesejahteraan Psikologis Guru. *Provitae: Jurnal Psikologi Pendidikan*, 16(2), 26–37. <https://doi.org/10.24912/provitae.v16i2.26700>
- Lua, L., & Kristianingsih, S. A. (2022). Hubungan Antara Stres Kerja Dengan Turnover Intention Karyawan Di PT. X. *Motiva: Jurnal Psikologi*, 5(2), 115–123. <https://doi.org/10.31293/mv.v5i2.6484>
- Maharani, C., & Budiono. (2023). Pengaruh Iklim Organisasi Dan Stress Kerja Terhadap Turnover Intention Melalui Kepuasan Kerja Karyawan Bank Di Wilayah Surabaya. *JIM: Jurnal Ilmu Manajemen*, 11(2), 352–367.
- Masrul, M. R. A. A. (2023). Pengaruh Work Life Balance Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 1(2), 614–622.
- Mawadati, D., & Saputra, A. R. P. (2020). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan. *Forum Ekonomi*, 22(1), 18–26. <https://doi.org/10.24127/diversifikasi.v1i1.510>
- Memon, M. A., Ting, H., Cheah, J. H., Thurasamy, R., Chuah, F., & Cham, T. H. (2020). Sample size for survey research: Review and recommendations. *Journal of Applied Structural Equation Modeling*, 4(2), i–xx. [https://doi.org/10.47263/jasem.4\(2\)01](https://doi.org/10.47263/jasem.4(2)01)
- Mobley, W. H., Horner, S. O., & Hollingsworth, A. T. (1978). An evaluation of precursors of hospital employee turnover. *Journal of Applied Psychology*, 63(4), 408–414. <https://doi.org/10.1037/0021-9010.63.4.408>
- Mobley, William H. (2011). Pergantian karyawan: Sebab Akibat pengendaliannya. Alih bahasa Nurul Iman. Jakarta: PPM dan bisnis.
- Mubarak, A. (2023). Apakah Work-Life Balance Masih Layak Diteliti? Systematic Review Mengenai Work-Life Balance Terkini. *Schema: Journal of Psychological Research*, 8(2), 68–81. <https://doi.org/10.29313/schema.v8i2.12781>
- Nuraldy, H. L., Pratama, G. D., & Abdi, M. Z. M. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan Pada PT. Citra Betawi Di Cilandak Jakarta Selatan. *Jurnal Ilmiah PERKUSI*,

1(2), 213–222. <https://doi.org/10.32493/j.perkusi.v1i2.11036>

Nurkarimah, A., & Rositawati, S. (2023). Pengaruh Work Life Balance terhadap Turnover Intention pada Karyawan Milenial Perusahaan Startup Digital Kota Bandung. *Bandung Conference Series: Psychology Science*, 3(2), 705–712. <https://doi.org/10.29313/bcpsps.v3i2.7314>

Pantouw, D. G. J., Tatimu, V., & Rumawas, W. (2022). Pengaruh Stres Kerja dan Worklife Balance Terhadap Turnover Intention Karyawan PT . Mahagatra Sinar Karya Manado. *Productivity*, 3(1), 18–23.

Parashakti, R. D., & Apriani, F. (2020). Pengaruh Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasi Dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan Pt Daya Eka Samudera Jakarta. *Jurnal Perspektif Manajerial Dan Kewirausahaan (JPMK)*, 1(1), 53–70. <https://doi.org/10.59832/jpmk.v1i1.7>

Pariascana, P. S., & Trisnawati, N. L. D. E. (2022). Pengaruh Komitmen Organisasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan Alfamart Se-Kecamatan Sawan. *E-Bisnis : Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Bisnis*, 15(2), 255–264. <https://doi.org/10.51903/e-bisnis.v15i2.823>

Pebrianti, R. I. (2023). *Pengaruh Quality Work-Life Terhadap Employee Engagement (Studi: Karyawan Alfamart Kecamatan Rajabasa)*.

Prabowo, T. Y. (2017). Hubungan Organizational Commitment Dan Turnover Intention Pada Perawat. *Jurnal Muara Ilmu Sosial, Humaniora, Dan Seni*, 1(2), 259–265. <https://doi.org/10.24912/jmishumsen.v1i2.974>

Pratiwi, M. I., & Indarto, M. R. (2022). Pengaruh Stres Kerja Terhadap Turnover intention Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi (Studi Kasus di PT. Victory International Futures Yogyakarta). *Cakrawangsa Bisnis*, 3(2), 221–236.

Priyana, I., Permanawati, V., & Saberina, S. (2022). Turnover Intention Yang Dipengaruhi Oleh Job Insecurity Dan Job Motivation. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 9(1), 52–56.

Rahayu, S. T., Mansyur., Ismail. I. (2024). Pengaruh Kinerja Karyawan Terhadap Suksesnya Suatu Perusahaan. *JURNAL MEDIA AKADEMIK (JMA)*. 2(12). 1-14. DOI: 10.62281.

Rahmawati, M. R., & Mikhriani. (2016). Kepuasan Kerja dan Burnout Terhadap intensitas Turnover Pada Karyawan Organik Dan Anorganik di AJB Bumiputera Syariah Yogyakarta. *JURNAL MD: Membangun Profesionalisme Keilmuan*, 41–54.

Ramadhani, S. A., & Ardiansyah, F. (2021). Turnover Intention dan Kepuasan

- Kerja: Locus of Control Internal sebagai Variabel Moderator. *Jurnal Ilmiah Psikomuda Connectedness*, 1(1), 44–55.
- Saleh, B & Warlina, L. (2013). Identifikasi Karakteristik Aglomerasi Industri Pengolahan Di Cikarang Kabupaten Bekasi Tahun 2006 Dan 2013. *Jurnal Wilayah dan Kota*. 3(1). 37-53.
- Sari, R., Hairul., Wicaksono, T. (2021). Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Karyawan Resign Pada Pt. Sumber Alfaria Trijaya Tbk Kota Banjarmasin. 1-14.
- Septiari, N. K., & Ardana, I. K. (2016). Pengaruh Job Insecurity Dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan Pada Hotel Asana Agung Putra Bali. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 5(10), 6429–6456.
- Syakina, D., Farhanas, V. F., Rahmayanti, N. Z., Fitria, R. L., & Singadimeja, H. G. (2022). Pekerja Sif: antara Stres Kerja dan Kesejahteraan Psikologis di Tempat Kerja. *Jurnal Psikologi*, 18(1), 33–43. <https://doi.org/10.24014/jp.v18i1.14830>
- Todaga, M., & Wijono, S. (2022). Kesejahteraan Psikologi dengan Stres Kerja Karyawan Pada Masa Pandemi Copid-19. *Bulletin of Counseling and Psychotherapy*, 4(2), 388–394. <https://doi.org/10.51214/bocp.v4i2.298>
- Widyawati, N. & Himawan, A. F. I. (2022). Dampak Turnover Tinggi Terhadap Kinerja Karyawan dan Produktivitas PT. XYZ Cabang Rembang. *SEIKO : Journal of Management & Business*. 4(2). 653 - 662. DOI: 10.37531/sejaman.v4i3.2538.
- Wijaya, P., & Soeharto, T. N. E. D. (2021). Kontribusi Work Life Balance Terhadap Work Engagement Karyawan. *Psikostudia : Jurnal Psikologi*, 10(3), 266–272. <https://doi.org/10.30872/psikostudia.v10i3.5627>