

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh parsial maupun simultan *Soft skill* Dan Pelatihan Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Karyawan Di PT. Minda Asean Automotive. Metode yang digunakan dalam penelitian ini yaitu metode deskriptif verifikatif. Penelitian ini dilakukan pada PT. Minda Asean Automotive. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan PT. Minda Asean Automotive. Sampel penelitian ini berjumlah 199 responden PT. Minda Asean Automotive. Teknik pengambilan sampel dalam penelitian menggunakan metode *proportionate random sampling*. Model analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah model analisis jalur. Hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat pengaruh parsial maupun simultan *Soft Skill* dan Pelatihan terhadap Kinerja karyawan PT. Minda Asean Automotive. Total pengaruh *Soft Skill* dan Pelatihan terhadap Kinerja karyawan yaitu sebesar 74,7%. Adapun pengaruh variabel lain di luar model adalah 25,3%.

Kata Kunci: *Soft Skill*, Pelatihan, Kinerja Karyawan



ABSTRACT

This study aims to determine the effect of partial or simultaneous soft skills and human resource training on employee performance at PT. Mind Asean Automotive. The method used in this research is descriptive verification method. This research was conducted at PT. Mind Asean Automotive. The population in this study were employees of PT. Mind Asean Automotive. The sample of this study amounted to 199 respondents PT. Mind Asean Automotive. The sampling technique in this study used the method of proportionate random sampling. The analytical model used in this study is the path analysis model. The results showed that there was a partial or simultaneous effect of Soft Skills and Training on the performance of employees of PT. Mind Asean Automotive. The total influence of Soft Skills and Training on employee performance is 74.7%. The influence of other variables outside the model is 25.3%.

Keywords: *Soft Skill, Training, Employee Performance*

