

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan. Jenis penelitian yang digunakan adalah penelitian kuantitatif. Penelitian dilakukan di PT. SAS. Jumlah responden adalah 103 orang. Penelitian ini membagi angket kepada karyawan bagian produksi. Teknik pengolahan dan analisis data menggunakan SPPSS versi 26. Hasil penelitian menyatakan bahwa lingkungan kerja dan disiplin kerja berpengaruh signifikan secara bersama-sama pada kinerja karyawan. Lingkungan kerja yang nyaman dan tingkat kedisiplinan yang tinggi akan meningkatkan kinerja karyawan.

Kata Kunci: Lingkungan, Disiplin, Kinerja.

ABSTRACT

The study aimed to identify the work environment working against employee performance and discipline .The kind of research used is quantitative research .The research was done in pt .Sas .The number of respondents was 103 people .This study divide production line to an employee survey .Pengelolaan techniques and analysis of data using 26 sppss version .Said that the results of research work environment and discipline bersama-sama significant influence in work on employee performance .Workplace discipline convenience and high levels of employee performance will improve .

Keywords: The environment, discipline, performance.