

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

1.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian data dan pembahasan-pembahasan diatas maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Kepemimpinan di Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Karawang memiliki kriteria baik.
2. Budaya Organisasi di Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Karawang memiliki kriteria baik.
3. Kinerja di Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Karawang memiliki kriteria tinggi.
4. Variabel kepemimpinan tidak berpengaruh signifikan terhadap variabel kinerja pegawai di Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Karawang.
5. Variabel budaya organisasi mempunyai pengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai di Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Karawang.
6. Variabel kepemimpinan dan budaya organisasi secara bersama-sama mempunyai pengaruh terhadap variabel kinerja pegawai Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Karawang.

1.2 Saran

1. Saran untuk pimpinan Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Karawang untuk bisa meningkatkan cara pengambilan keputusan supaya kepengimpinannya menjadi sangat baik.
2. Saran untuk pegawai Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Karawang untuk bisa saling menghormati pegawai lain supaya budaya organisasi menjadi sangat baik.
3. Saran untuk pegawai Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Karawang untuk bisa belajar lagi memahami masalah yang mungkin dapat terjadi supaya kinerja menjadi lebih baik.

4. Saran untuk pimpinan Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Karawang untuk meningkatkan kepemimpinannya supaya bisa mempengaruhi kinerja pegawainya.
5. Saran untuk pegawai Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Karawang untuk bisa mempertahankan dan meningkatkan budaya organisasi supaya bisa seterusnya dapat mempengaruhi kinerja pegawainya.
6. Nilai-nilai Kepemimpinan dan budaya organisasi harus terus ditingkatkan lagi agar kinerja pegawai Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Karawang menjadi lebih baik lagi dimasa depan.

