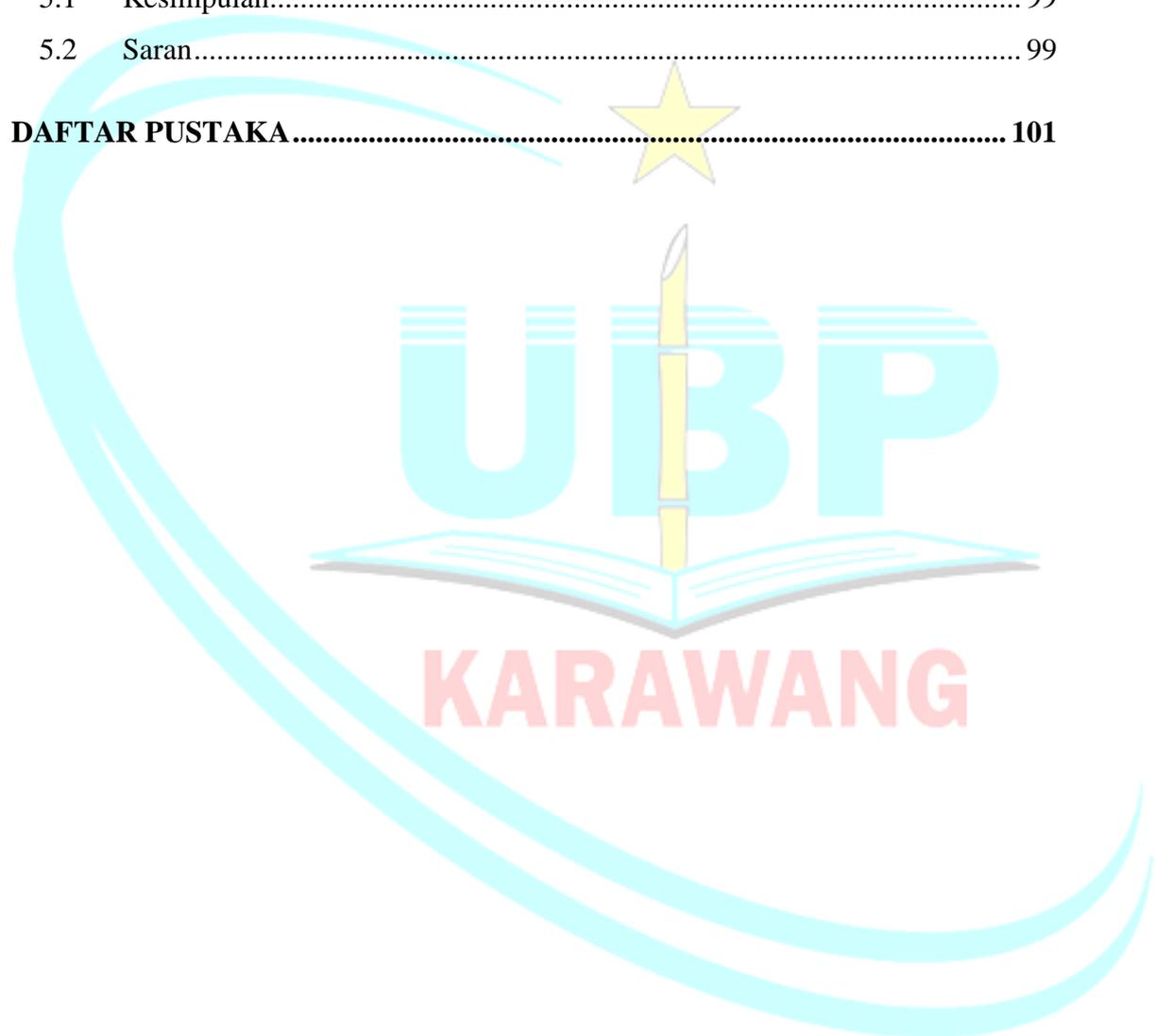


DAFTAR ISI

HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS	i
HALAMAN PERSETUJUAN PEMBIMBING	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
SURAT PERNYATAAN	iv
HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI	v
KATA PENGANTAR.....	vi
ABSTRAK	vii
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR.....	xv
DAFTAR LAMPIRAN	xvii
BAB 1 PENDAHULUAN.....	Error! Bookmark not defined.
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Identifikasi Masalah	6
1.3 Batasan Masalah.....	7
1.4 Perumusan Masalah.....	7
1.5 Tujuan Penelitian.....	8
1.6 Manfaat Penelitian.....	8
BAB 2 TINJAUAN PUSTAKA	1Error! Bookmark not defined.
2.1 Tinjauan Pustaka	11
2.1.1 Manajemen	11
2.1.2 Manajemen Sumber Daya Manusia	12
2.1.3 Kepemimpinan.....	15
2.1.4 Budaya Organisasi	19
2.1.5 Kinerja	24
2.2 Hasil Penelitian Terdahulu	26
2.3 Kerangka Pemikiran	28
2.4 Hipotesis Penelitan.....	30
BAB 3 METODELOGI PENELITIAN.....	31
3.1 Desain Penelitian.....	31
3.2 Tempat dan Waktu Penelitian	34

3.2.1	Lokasi Penelitian	34
3.2.2	Waktu Penelitian	34
3.3	Definisi dan Operasional Variabel.....	35
3.4	Sumber dan Teknik Pengumpulan Data.....	36
3.4.1	Sumber Data.....	36
3.4.2	Teknik Pengumpulan Data.....	36
3.4.3	Skala Pengukuran	37
3.5	Teknik Penentuan Data	38
3.5.1	Populasi Penelitian	38
3.5.2	Sampel Penelitian	38
3.5.3	Teknik Sampling	39
3.5.4	Instrumen Penelitian	39
3.6	Rancangan Analisis Data dan Uji Hipotesis	40
3.6.1	Uji Validitas	40
3.6.2	Uji Reabilitas	42
3.6.3	Transformasi Data	42
3.6.4	Analisis Deskriptif	42
3.6.5	Analisis Verifikatif	44
3.7	Analisis Regresi Linier Berganda	45
3.7.1	Uji Asumsi Klasik	45
3.7.1.1	Uji Normalitas Data.....	45
3.7.4.2	Uji Multikolinieritas	46
3.7.4.3	Uji Heteroskedasitas	46
3.8	Uji R ² Koefisien Determinasi	47
3.9	Uji Hipotesis	47
3.9.1	Uji t	47
3.9.2	Uji F	48
BAB 4	HASIL DAN PEMBAHASAN.....	49
4.1	Hasil Penelitian	49
4.1.1	Profil Lokus atau Objek Penelitian	49
4.1.2	Profil Responden.....	52
4.1.3	Hasil Pengujian Keabsahan Data	54
4.1.4	Transformasi Data.....	59

4.1.5	Analisis Deskriptif	59
4.2	Uji Model, Analisis Verifikatif dan Uji Hipotesis	90
4.3	Pembahasan Penelitian.....	95
4.3.1	Pembahasan Deskriptif	95
4.3.2	Pembahasan Verifikatif.....	97
BAB 5	KESIMPULAN DAN SARAN.....	99
5.1	Kesimpulan.....	99
5.2	Saran.....	99
DAFTAR PUSTAKA.....		101



DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Target capaian kinerja tahun 2017 dan tahun 2018	4
Tabel 1.2 Hasil Pra Penelitian Kepemimpinan	7
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	30
Tabel 3.1 Waktu Penelitian	39
Tabel 3.2 Skala <i>Likert</i>	41
Tabel 3.3 Instrumen Penelitian	45
Tabel 3.4 Klasifikasi tingkat validitas	46
Tabel 3.5 Rentang Skala	48
Tabel 4.1 Responden berdasarkan jenis kelasmin	51
Tabel 4.2 Responden berdasarkan status	51
Tabel 4.3 Responden berdasarkan usia	52
Tabel 4.4 Responden berdasarkan pendidikan	52
Tabel 4.5 Responden berdasarkan masa kerja	53
Tabel 4.6 Hasil uji validitas indikator kepemimpinan (X1)	54
Tabel 4.7 Hasil uji validitas indikator budaya organisasi (X2)	55
Tabel 4.8 Hasil uji validitas indikator kinerja (Y)	56
Tabel 4.9 Hasil uji reabilitas indikator kepemimpinan, budaya organisasi, kinerja	58
Tabel 4.10 Hasil uji normalitas	59
Tabel 4.11 Hasil uji multikolinieritas	60
Tabel 4.12 Hasil uji heteroskedastisitas	60
Tabel 4.13 Responden mengenai mampu menganalisa situasi	61
Tabel 4.14 Reponden mengenai cara mengambil keputusan	62
Tabel 4.15 Responden mengenai menguasai teknik-teknik berkomunikasi.....	63
Tabel 4.16 Responden mengenai tata bahasa yang baik	64
Tabel 4.17 Responden mengenai berani dalam melaksanakan tugas	65
Tabel 4.18 Responden mengenai berani mengambil keputusan	65
Tabel 4.19 Responden mengenai menerima pendapat dari bawahan	66
Tabel 4.20 Responden mengenai menerima kritika dari bawahan	67
Tabel 4.21 Responden mengenai tegas dalam menghadapi bawahan	68
Tabel 4.22 Responden mengenai tegas dalam menghadapi ketidaktentuan	69
Tabel 4.23 Rekapitulasi responden variabel kepemimpinan	70
Tabel 4.24 Responden mengenai merasakan kepuasan atas pekerjaannya	72

Tabel 4.25 Responden mengenai menataati peraturan yang ada	72
Tabel 4.26 Responden mengenai inisiatif	73
Tabel 4.27 Responden mengenai menyelesaikan pekerjaan dengan baik	74
Tabel 4.28 Responden mengenai saling menghormati	75
Tabel 4.29 Responden mengenai saling bantu antar kelompok	76
Tabel 4.30 Responden mengenai mengutamakan kualitas	77
Tabel 4.31 Responden mengenai selalu berinovasi	77
Tabel 4.32 Responden mengenai tugas tim dilakukan dengan diskusi	78
Tabel 4.33 Responden mengenai permasalahan tim di selesaikan dengan baik ...	79
Tabel 4.34 Rekapitulasi responden variabel budaya organisasi	80
Tabel 4.35 Responden mengenai ketelitian	82
Tabel 4.36 Responden mengenai pemahaman keterampilan	83
Tabel 4.37 Responden mengenai pemcapaian target	84
Tabel 4.38 Responden mengenai kenyamanan	84
Tabel 4.39 Responden mengenai patuh dalam menjalankan tugas	85
Tabel 4.40 Responden mengenai ketaatan dan kepatuhan terhadap peraturan	86
Tabel 4.41 Responden mengenai dapat bekerjasama dengan tim	87
Tabel 4.42 Responden mengenai memberikan bantuan dan dukungan kepada orang lain	
88	
Tabel 4.43 Responden mengenai membuat solusi alternatif pada saat memecahkan masalah	
.....	89
Tabel 4.44 Responden mengenai mengantisipasi dan memahami masalah yang mungkin	
dapat terjadi	90
Tabel 4.45 Hasil Uji Regresi Berganda	95
Tabel 4.46 Koefisien Determinasi	96
Tabel 4.47 Uji t	96
Tabel 4.48 Uji F	97

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Paradigama Penelitian.....	30
Gambar 3.1 Desain Penelitian.....	33
Gambar 3.2 <i>Bar Scale</i>	44
Gambar 4.1 <i>Bar Scale</i> mengenai mampu menganalisa situasi	63
Gambar 4.2 <i>Bar Scale</i> mengenai cara mengambil keputusan	64
Gambar 4.3 <i>Bar Scale</i> mengenai menguasai teknik-teknik berkomunikasi	65
Gambar 4.4 <i>Bar Scale</i> mengenai tata bahasa yang baik	66
Gambar 4.5 <i>Bar Scale</i> mengenai berani dalam melaksanakan tugas	67
Gambar 4.6 <i>Bar Scale</i> mengenai berani dalam mengambil keputusan	68
Gambar 4.7 <i>Bar Scale</i> mengenai menerima pendapat dari bawahan	69
Gambar 4.8 <i>Bar Scale</i> mengenai menerima kritikan dari bawahan	69
Gambar 4.9 <i>Bar Scale</i> mengenai tegas dalam menghadapi bawahan	70
Gambar 4.10 <i>Bar Scale</i> mengenai tegas dalam menghadapi ketidakpastian	71
Gambar 4.11 <i>Bar Scale</i> rekapitulasi variabel kepemimpinan (X1)	73
Gambar 4.12 <i>Bar Scale</i> mengenai merasakan kepuasan atas pekerjaannya	74
Gambar 4.13 <i>Bar Scale</i> mengenai menaati peraturan yang ada	75
Gambar 4.14 <i>Bar Scale</i> mengenai inisiatif	76
Gambar 4.15 <i>Bar Scale</i> mengenai menyelesaikan pekerjaan dengan baik	76
Gambar 4.16 <i>Bar Scale</i> mengenai saling menghormati	77
Gambar 4.17 <i>Bar Scale</i> mengenai saling bantu antar kelompok	78
Gambar 4.18 <i>Bar Scale</i> mengenai mengutamakan kualitas	79
Gambar 4.19 <i>Bar Scale</i> mengenai selau berinovasi	80
Gambar 4.20 <i>Bar Scale</i> mengenai tugas tim dilakukan dengan diskusi	81
Gambar 4.21 <i>Bar Scale</i> mengenai permasalahan tim di selesaikan dengan baik	82
Gambar 4.22 <i>Bar Scale</i> rekapitulasi variabel budaya organisasi (X2)	83
Gambar 4.23 <i>Bar Scale</i> mengenai ketelitian	84
Gambar 4.24 <i>Bar Scale</i> mengenai pemahaman keterampilan	85
Gambar 4.25 <i>Bar Scale</i> mengenai pencapaian target	86
Gambar 4.26 <i>Bar Scale</i> mengenai kenyamanan	87
Gambar 4.27 <i>Bar Scale</i> mengenai patuh dalam menjalankan tugas	88
Gambar 4.28 <i>Bar Scale</i> mengenai ketaatan dan kepatuhan terhadap peraturan	89
Gambar 4.29 <i>Bar Scale</i> mengenai dapat bekerjasama dengan tim	90

Gambar 4.30 *Bar Scale* mengenai memberi bantuan dan dukungan kepada orang lain 90

Gambar 4.31 *Bar Scale* mengenai membuat solusi alternatif pada saat memecahkan masalah91

Gambar 4.32 *Bar Scale* mengenai mengantisipasi dan memahami masalah yang mungkin dapat terjadi 92

Gambar 4.33 *Bar Scale* rekapitulasi variabel kinerja pegawai (Y)94



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Surat Izin Penelitian	103
Lampiran 2 Kuesioner Penelitian.....	104
Lampiran 3 Hasil Tabulasi Responden.....	Error! Bookmark not defined.
Lampiran 4 Hasil Pengujian Validitas dan Reabilitas	112
Lampiran 5 Tabel t dan Tabel F.....	115
Lampiran 6 Hasil Pengujian Regresi Berganda	116

