

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui kepemimpinan, budaya organisasi dan kinerja pegawai di Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Karawang serta untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan dan budaya organisasi terhadap kinerja pegawai pada Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Karawang. Metode yang digunakan adalah regresi linier berganda. Populasi penelitian ini sebanyak 76 orang dan sampel dalam penelitian ini sebanyak 76 orang responden. Data yang dihasilkan adalah melalui kuesioner sebanyak 10 pertanyaan dari setiap variabel. Dari hasil penelitian variabel kepemimpinan tidak mempunyai pengaruh terhadap kinerja terbukti bahwa $t\text{-hitung } 1.968 < t\text{-tabel } 1.993$ dengan nilai signifikan $0.053 > 0.05$, sedangkan variabel budaya organisasi berpengaruh secara parsial terhadap kinerja terbukti bahwa $4.676 > t\text{-tabel } 1.993$ dengan nilai signifikan $0.000 < 0.05$. Namun secara simultan variabel kepemimpinan dan budaya organisasi berpengaruh terhadap kinerja $F\text{-hitung } 30.444 > F\text{-tabel } 3.12$ dengan nilai signifikan $0.000 < 0,05$

Kata kunci: kepemimpinan, budaya organisasi, kinerja



ABSTRACT

This study aims to determine the leadership, organizational culture and performance of employees at the Department of Population and Civil Registration of Karawang Regency and to determine the influence of leadership and organizational culture on employee performance at the Department of Population and Civil Registration of Karawang Regency. The method used is multiple linear regression. The population of this study was 76 people and the sample in this study was 76 respondents. The data generated is through a questionnaire of 10 questions from each variable. From the results of the research, the leadership variable has no effect on performance, it is proven that the t-count is $1.968 < t\text{-table } 1.993$ with a significant value of $0.053 > 0.05$, while the organizational culture variable has a partial effect on performance, it is proven that $4.676 > t\text{-table } 1.993$ with a significant value of $0.000 < 0.05$. However, simultaneously the variables of leadership and organizational culture affect the performance of F-count $30.444 > F\text{-table } 3.12$ with a significant value of $0.000 < 0.05$

Keywords: leadership, organizational culture, performance



KARAWANG