

DAFTAR PUSTAKA

Buku:

- Stoner, J.A.F., Freeman, dan R.E., Gilbert, J.R. (1996). Manajemen. Edisi Indonesia. Jakarta. PT Prenhallindo.
- Afandi, P. (2018). Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator). Riau. Zanafa Publishing.
- Arikunto, Suharsimi (2014). Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik. Jakarta. Rineka CiPTa.
- Bangun, Wilson. (2012). Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Erlangga
- Edy, Sutrisno. (2011). Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Kencana.
- Edy Sutrisno. (2016). Manajemen Sumber Daya Manusia. Cetakan ke-8. Jakarta. Prenada Media Group
- Fadli, Uus M. D. (2021). Metodologi Penelitian Universitas Buana Perjuangan .Karawang.
- Fahmi, I. (2016). Pengantar Manajemen Sumber Daya Manusia Konsep dan Kinerja. Jakarta. Mitra Wacana Media.
- Ghozali, Imam. (2011). Aplikasi Analisis Multivariat Dengan Program SPSS. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, Imam (2013). Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 21 Update PLS Regresi. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, Imam. (2018). Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gibson, James L dan John M. Ivancevich, 1994. Organisasi dan Manajemen, Edisi 4, Jakarta : Erlangga.
- Handoko, T.Hani. (2014). Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia. Cetakan ke 21. Yogyakarta. BPFE
- Hasibuan (2017). Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta. PT Bumi Aksara.
- Hasibuan, Malayu. (2016). Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta. PT Bumi Aksara
- Kasmir (2016). Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik). Depok. PT Rajagrafindo Persada
- Mangkunegara (2013). Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan. Bandung. PT Remaja Rosdakarya.
- Mangkunegara (2014). Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan. Bandung PT Remaja Rosdakarya.
- Mangkunegara (2015). Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia. Bandung. PT Refika Aditama.

- Mangkunegara (2017). Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia. Bandung. PT Refika Aditama.
- Mangkunegara (2017). Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan. Bandung. PT Remaja Rosdakarya.
- Mondy, R., Wayne, dan Noe, Robert. (2016). Human Resource Management, Tenth Edition, Jilid I. Jakarta: Erlangga.
- Notoatmodjo. (2015). Metodologi Penelitian Kesehatan. Jakarta. Rineka ciPTa.
- Ricardianto, Prasadja (2018). Human Capital Management. Jakarta : Media.
- Robbins, S dan Timothy, A. (2016). Perilaku Organisasi Edisi 16. Jakarta: Salemba Empat.
- Sani, A dan Maharani, V. (2013). Metodologi Penelitian Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Kuisisioner dan Analisis Data). Malang :UIN MALIKI Press. Cetakan Ke-2
- Sarinah dan Mardalena. (2017). Pengantar Manajemen. Yogyakarta. CV. Budi Utama.
- Sedarmayanti. (2017). Perencanaan dan Pengembangan SDM untuk Meningkatkan Kompetensi, Kinerja dan Produktivitas Kerja, Cetakan Kesatu. Bandung. PT Refika Aditama.
- Silaen, S. (2018). Metode Penelitian Sosial untuk Penulisan Skripsi dan Tesis. Bogor: Penerbit In Media
- Siregar, Syofian. (2013). Metode Penelitian Kuantitatif. Jakarta. PT Fajar Interpratama Mandiri.
- Sugiyono (2012). Memahami Penelitian Kualitatif. Edisi 6. Bandung. Alfabeta, CV.
- Sugiyono (2013). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan RdanD. Bandung. CV Alfabeta.
- Sugiyono (2014). Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan RdanD. Edisi 19. Bandung. Alfabeta.
- Sugiyono (2015). Metode Penelitian Kombinasi (Mix Methods). Bandung. Alfabeta.
- Sugiyono (2016). Metode Penelitian Pendidikan (Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif dan RdanD. Bandung. Alfabeta.
- Sugiyono (2017). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan RdanD. Bandung : Alfabeta, CV.
- Syahza, Almasdi. (2021) Metodologi Penelitian, Edisi Revisi 2021. Pekanbaru. Unri Press.

Jurnal :

- Akbar, S. (2018). Analisa faktor-faktor yang mempengaruhi kerja. *Jiaganis*, 3(2), 1–17.

- Akbar. (2018). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan. *JIAGANIS. Jurnal Penelitian Program Studi Ilmu Administrasi Negara STIA Indragiri*.
- Amirullah (2015). Pengantar Manajemen. Jakarta: Mitra Wacana Media. Prasetyo, E. T., dan Marlina, P. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Inspirasi Bisnis Dan Manajemen*, 3(1), 21. <https://doi.org/10.33603/jibm.v3i1.2080>
- Andreas, A. G., Rahayu, B., dan Juwarni, D. (N.D.). Pengaruh Kedisiplinan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bank Perkreditan Rakyat Sarana Artha Kertosono.
- Aryadi Zulkarima Pellu, H., dan Dan Bisnis, E. (N.D.). Motivasi Kerja Karyawan Divisi Sdm Kantor Pusat Perum Damri Jakarta Timur jurnal. 14(1), 25–32.
- Ayu, J., Mochammad, P., Musadieq, A., dan Mayowan, Y. (2015). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan (Studi Pada PT Bpr Gunung Ringgit Malang). In *Jurnal Administrasi Bisnis (Jab)|Vol (Vol. 25, Issue 1)*.
- Ekhsan, M. (n.d.). Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan. <https://doi.org/10.33558/oPTimal.v13i1.1734>
- Inaray, J. C., Nelwan, O. S., Lengkong, V. P. K., Manajemen, J., Ekonomi, F., dan Bisnis, D. (N.D.). Pengaruh Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Amanah *Finance* Di Manado.
- Luhur, R. Y. (2014). Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Biro Pengawasan Dan Pemeriksaan PT Bank Panin Tbk. *Jurnal OE*, VI(3), 327–344.
- Lutfiani, K., dan Winarno, A. (N.D.). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Kantor Kementerian Agama Kota Bandung.
- Nata Liyas Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Riau, J., dan Primadi Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Riau, R. (N.D.). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bank Perkreditan Rakyat.
- Prasetyo, E. T., Program, M., Manajemen, S., dan Ekonomi, F. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. In *Jurnal Inspirasi Bisnis dan Manajemen (Vol. 3, Issue 1)*. [http:// Prasetiyo, E., Riadi, F., Rinawati, N., dan Resawati, R. \(2021\). Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Acman: Accounting and Management Journal*, 1\(2\), 61–66. <https://doi.org/10.55208/aj.v1i2.20>](http://Prasetiyo, E., Riadi, F., Rinawati, N., dan Resawati, R. (2021). Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. Acman: Accounting and Management Journal, 1(2), 61–66. https://doi.org/10.55208/aj.v1i2.20)
- Rayyan, A., Paryanti, A. B., Dirgantara, U., dan Suryadarma, M. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Toko Buku Gramedia Matraman Jakarta. In *Jimen Jurnal Inovatif Mahasiswa Manajemen (Vol. 2, Issue 1)*.
- Usaha, S., Muda, B., Toraja, T., dan Intan, D. (2021). YUME : Journal of Management Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Koperasi Serba Usaha Bintang Muda 88 Makale, Tana Toraja Abstrak. 4(2), 155–163. <https://doi.org/10.37531/yume.vxix.343>

Wirawan, P. J., Haris, I. A., dan Suwena, K. R. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Bagian Produksi Pada PT Tirta Mumbul Jaya Abadi Tahun 2016. Jurnal Pendidikan Ekonomi Undiksha, 10(1), 305. <https://doi.org/10.23887/jjpe.v10i1.20149>

Internet :

Amirullah. (2015). Fungsi Manajemen. <https://kc.umh.ac.id>

Arif Yusuf Hamali. (2018). Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia. <http://repositori.buddhidharma.ac.id>

Bintoro dan Daryanto.(2017). Pengertian Manajemen. <http://repositori.stei.ac.id>

Firmansyah. (2018). Teori Manajemen. <https://docplayer.info>

