

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk: (1) mengetahui korelasi antara motivasi kerja dengan disiplin kerja; (2) mengetahui pengaruh parsial motivasi kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PT Miyuki Indonesia; (3) mengetahui pengaruh simultan motivasi kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PT Miyuki Indonesia. Penelitian dilakukan dengan menggunakan metode deskriptif kuantitatif. Jumlah sampel sebanyak 123 orang responden karyawan PT Miyuki Indonesia. Metode pengumpulan data menggunakan kuisioner yang telah disebar kepada responden. Alat analisis yang digunakan yaitu analisis jalur (path analysis). Hasil dari penelitian ini menunjukkan hasil bahwa terdapat korelasi antara motivasi kerja dengan disiplin kerja yang positif dengan tingkat hubungan koefisien korelasi sedang. Terdapat pengaruh yang signifikan secara simultan pada motivasi kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan yang menunjukkan pengaruh sebesar 62,2%, sedangkan 37,8% merupakan pengaruh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini. Terdapat pengaruh secara parsial antara motivasi kerja terhadap kinerja karyawan secara signifikan, dan adanya pengaruh parsial disiplin kerja terhadap kinerja karyawan secara signifikan.

**Kata kunci : Sumber Daya Manusia, Motivasi Kerja, Disiplin Kerja.**



## ABSTRACT

*This study aims to: (1) find out the correlation between work motivation and work discipline; (2) knowing the partial influence of work motivation and work discipline on the performance of PT Miyuki Indonesia employees; (3) knowing the simultaneous influence of work motivation and work discipline on the performance of PT Miyuki Indonesia employees. The research was conducted using quantitative descriptive methods. The total sample was 123 respondents of PT Miyuki Indonesia employees. The data collection method uses questionnaires that have been distributed to respondents. The analysis tool used is path analysis. The results of this study show that there is a correlation between work motivation and positive and moderate work discipline. There was a simultaneous significant influence on work motivation and work discipline on employee performance which showed an influence of 62.2%, while 37.8% was the influence of other variables not studied in this study. There is a partial influence between work motivation on employee performance significantly, and there is a partial influence of work discipline on employee performance significantly.*

**Keywords : Work Motivation, Work Discipline, Employee Performance**

