

Daftar Pustaka

- Aqsa, A. A. (2023). *Pengaruh Work-life Balance dan Stres Kerja terhadap Turnover Intention Karyawan Swasta Generasi Z dan Milenial di Kota Samarinda*. 01, 1–23.
- Bairizki, A., Nursansiwati, D. A., Vania, A., Paryanto, E., Shofia, A., Soenhadji, I. M., Rahmawati, C. H. T., Trihudiyatmanto, M., & Putri, R. M. (2024). *Manajemen Bisnis Startup dalam Pendekatan Konsep Dasar Kinerja*. Seval Literindo Kreasi. <https://books.google.co.id/books?id=SMUHEQAAQBAJ>
- Busro, M. (2018). *Teori-teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Prenada Media. <https://books.google.co.id/books?id=W-deDwAAQBAJ>
- Dian Wijayanto, S. P. M. M. M. S. E. (2013). *Pengantar Manajemen*. Gramedia Pustaka Utama. <https://books.google.co.id/books?id=c0hODwAAQBAJ>
- Dr. H. Noor Arifin, S. E. M. S. (2023). *Manajemen sumber daya manusia (MSDM) : teori, studi kasus, dan solusi*. UNISNU PRESS. https://books.google.co.id/books?id=gl_qEAAAQBAJ
- Foeh, J. E. H. J. (2022). Faktor Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Loyalitas Kerja. *Jurnal Kajian Ilmiah*, 22(3), 253–266.
- Hafni, L., & Sari, D. (2019). *55 procuratio*. 7(1), 55–66.
- Irmayani, N. W. D., & SE, M. M. (2021). *Manajemen sumber daya manusia*. Deepublish.
- Letsoin, V. R., & Ratnasari, S. L. (2020). *ISSN : 2085-9996 Pengaruh keterlibatan karyawan, Loyalitas Kerja dan Kerja Sama tim terhadap kinerja karyawan influence of employee involvement, Work Loyalty and team cooperation to employe perfomance*. 9(1), 17–34.
- Nurdin Batjo, S. P. M. M. M. S., Dr. Mahadin Shaleh, M. S., Humaidi, S. E. I. M. E., & Mirnawati, S. P. M. P. (2018). *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA*. Penerbit Aksara TIMUR. <https://books.google.co.id/books?id=oSuFDwAAQBAJ>
- Oktaviani, H. (2015). *Pengaruh work life balance dan perceived organizational support terhadap turnover intention melalui organizational commitment sebagai variabel intervening pada pt berlian jasa terminal indonesia*. 58–72.
- Pada, S., Livia, P. T., Sejati, M., Arifin, M., At, S., Livia, P., & Sejati, M. (2022). *Jurnal Riset Ekonomi dan Bisnis Pengaruh Worklife Balance Terhadap Kinerja Karyawan Effect Of Worklife Balance On Employee Performance*. 15(1), 37–46.
- Prayogi, M. A., Koto, M., & Arif, M. (2019). *Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening Pada Pengaruh Work-Life Balance dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention*. 20(1), 39–51.
- Rachman, C. A. N., Latiep, I. F., Herison, R., Putri, A. R. F., & Arif, S. A. (2023). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Pengelolaan SDM Pada Pelayaran*. Nas Media Pustaka. https://books.google.co.id/books?id=r1W_EAAAQBAJ
- Wicaksana, S. A., & Asrunputri, A. P. (2020). *Identifikasi Dimensi-Dimensi Work-Life Balance pada Karyawan Generasi Milenial di Sektor Perbankan*. 4(2), 137–143.