

mengambil tanggung jawab individu. Kurangnya pengembangan kemampuan individu juga memainkan peran penting. Perusahaan perlu memberikan pelatihan dan kesempatan kepada karyawan untuk mengembangkan kemampuan personal mereka agar bisa bekerja secara mandiri.

## KESIMPULAN DAN IMPLIKASI

1. Produktivitas pada perusahaan PT. Cap Mold Engineering Indonesia belum mencapai harapan perusahaan. Hal ini dapat dilihat dari penurunan produktivitas yang terjadi setiap bulannya, dimana angka pencapaian pada bulan September hanya sebesar 63% dan menurun menjadi 45% pada bulan Oktober
2. Pengembangan di PT. Cap Mold Engineering Indonesia belum diterapkan dengan baik. Akibatnya, kinerja karyawan tidak mencapai harapan perusahaan. Penyebabnya adalah biaya yang diperlukan untuk program pengembangan cukup besar. Selain itu, anggaran yang diberikan oleh perusahaan untuk produksi selalu kurang dan melebihi anggaran yang telah ditentukan.
3. Berdasarkan kinerja karyawan yang tercatat di PT. Cap Mold Engineering Indonesia, dapat disimpulkan bahwa kinerja mereka belum mencapai standar yang diharapkan oleh perusahaan. Karena disetiap bulan dari data tingkat penjualan belum mencapai target perusahaan.

Untuk peneliti selanjutnya diharapkan untuk meneliti terkait perbandingan biaya pelatihan kerja dengan biaya pendidikan formal apakah ada alternatif yang lebih efisien dalam Pengembangan SDM.

## DAPTAR PUSTAKA

- Albi Anggitto. (2018). *Metodologi Penelitian Kualitatif* (Ella Deffi Lestari, Ed.; cetakan 1). Cv Jejak .
- Edy Soetrisno. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (cetakan 9). Kencana
- Julianto Hatasuhut. (2023). *Sistematika Karya Tulis* (Fathin Abdullah, Ed.; cetakan 1). Cv. Merdeka Kreasi Group.
- Kimberly Febrina Kodrat. (2022). *Produktivitas dalam meningkatkan daya saing* . CV. Azka Pustaka .
- M.Guffar Harahap. (2023). *Pengembangan SDM* (Muhammad Rizal Kurnia, Ed.).
- M. Ilyas Ismail. (2020). *Evaluasi Pembelajaran : Konsep Dasar, prinsip, Teknik dan prosedur* (Prajna Vita, Ed.; cetakan 1). PT. RajaGrafindo Persada .

- Ni Kadek Suryani. (2020). *Kinerja Sumber Daya Manusia : Teori, Aplikasi dan Penelitian* (cetakan 1). Nilacakra.
- Rediana Setiyani. (2022). *Mengenal Siklus Akuntansi Perusahaan Manufaktur* (Indry Murniawaty, Ed.; Cetakan 1). Jejak Pustaka . [jejapkustaka@gmail.com](mailto:jejapkustaka@gmail.com)
- R. Supomo. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Lia Malyani, Ed.; Edisi 1). Penerbit Yrama Widya .
- Rusdiana. (2022). *Manajemen Sumber daya Manusia* . Arsad Press.
- Sahat Simbolon. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia dalam meningkatkan Kinerja Pegawai* (Dwi Maria Simbolon, Ed.). Cv. Bintang Semesta Media .
- Sandu Siyoto. (2015). *Dasar Metodologi Penelitian* (Ayup, Ed.; Cetakan 1). Literasi Media Publishing .
- Sinambela. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Suryani dan Restu Damayanti, Ed.). PT. Bumi Aksara .
- Yohanes Arianto Budi Nugroho. (2019). *Pelatihan dan Pengembangan SDM Teori dan Aplikasi* (Sonta Frisca Manalu, Ed.; Cetakan 1). Universitas Katolik Indonesia Atma Jaya
- Yuni Kartini. (2020). *Media Sosial dan Produktivitas Kerja Generasi Milenial* (M. Aris Munandar, Ed.; Cetakan Pertama). Guepedia.
- Aji Tuhangana. (2018a). Pengaruh Fungsi Manajemen Terhadap Produktivitas Kerja Dosen Universitas Buana Perjuangan Karawang . *Jurnal Manajemen & Bisnis Kreatif* , 1–23.
- Aji Tuhangana. (2018b). *Pengaruh Pelatihan dan Pengembangan SDM terhadap Kinerja Karyawan*. Vol 3 No 1 November, 1–5.
- Aji Tuhangana. (2020). *Pengaruh Kompensasi dan Motivasi kerja Terhadap Kinerja Karyawan Produksi Pupuk di Karawang*. Vol 4 Nov 2, 1–28.
- Eksan Wahyudi, A., Lamsah, H., Farida Yulianti, H., & Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al-Banjari, U. (n.d.). *ANALISIS PRODUKTIVITAS KERJA DALAM MENINGKATKAN KINERJA KARYAWAN (STUDI PADA CV. BERKAT SAUDARA BANJARMASIN)*.
- Graseia Simamora, D., Agung Anggoro, M., Fa Salsabila Nasution, S., & Sikettang, P. (2022). Analisis Produktivitas Kinerja Karyawan di PT. Perkebunan Nusantara III Medan. *SEIKO : Journal of Management & Business*, 5(1), 2022–2619. <https://doi.org/10.37531/sejaman.v5i1.1674>
- Rintjap, I. H., Areros, W. A., Sambul, S. A. P., Administrasi, J. I., & Bisnis, A. (n.d.). Pengaruh Pengembangan Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Karyawan Permata Finance Tomohon. *Productivity*, 2(7), 2021.
- Zenita Apriani. (2023). Analisis Kepuasan Kerja Karyawan Kontrak Perum Peruri Karawang . *Jurnal Manajemen Dan Sains* , 1–7