

1. Tidak adanya pengaruh secara parsial dan signifikan antara variabel Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Guru SMP Negeri 2 Babakancikao Purwakarta dengan nilai signifikansi $0.088 > 0.05$. Sehingga dapat dikatakan bahwa Lingkungan Kerja tidak memiliki hubungan yang dapat memengaruhi Kinerja Guru. Hal tersebut menunjukkan bahwa baik buruknya situasi lingkungan kerja yang ada tidak memberikan pengaruh pada kinerja guru di SMP Negeri 2 Babakancikao Purwakarta.
2. Terdapat pengaruh secara parsial dan signifikan antara variabel Disiplin Kerja terhadap Kinerja Guru SMP Negeri 2 Babakancikao Purwakarta dengan nilai signifikansi $0.008 < 0.05$. Sehingga dapat dikatakan bahwa Disiplin Kerja memiliki hubungan yang positif dan dapat memengaruhi Kinerja Guru. Hal ini menunjukkan bahwa semakin baik disiplin kerja yang dimiliki oleh guru, maka semakin baik kinerja yang dimiliki di tempat bekerja.
3. Terdapat pengaruh secara simultan dan signifikan antara variabel Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Guru SMP Negeri 2 Babakancikao Purwakarta dengan nilai signifikansi $0.000 < 0.05$. Sehingga dapat dikatakan bahwa Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja memiliki hubungan yang positif dan dapat memengaruhi Kinerja Guru secara bersamaan. Hal ini menunjukkan bahwa lingkungan kerja yang mendukung dan disiplin kerja yang baik saling terkait dan berkontribusi pada peningkatan kinerja guru.

DAFTAR PUSTAKA

- Abdulhafedh. (2022). *Incorporating Multiple Linear Regression in Predicting the House Prices Using a Big Real Estate Dataset with 80 Independent Variables*. 9(1), 121.
- Ahmad, B. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Tinjauan Strategis Berbasis Kompetensi) - Jilid 1*. (Ed. Fajar Ahmad). Jakarta: Alfabeta.
- Anggara, T., Mita, A., Larasati, S., & Emi. (2023). Penerapan Disiplin Kerja Dalam Meningkatkan Kinerja Pegawai Pada PT Suco?indo Bandar Lampung. 47–57.
- Ansori, M. (2020). *Metode Penelitian Kuantitatif Edisi Metode Penelitian Kuantitatif Edisi 2*. (Ed. Muhammad Ansori). Surabaya: Airlangga University Press.
- Ari?in, N. (2023). *Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM): Teori, Studi Kasus, dan Solusi*. (Ed. Nurul Ari?in). Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Dina, A., Yohanda, D., Fitri, J., & Hakiki, U. (2022). Teori Kinerja Guru dalam Meningkatkan Mutu Pendidikan. 3(1), 2715–2634.
- Fauziah, R. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Guru SDN I, II dan III Harapan Jaya Bekasi Utara, Kota Bekasi. *Journal Economic Excellence Ibnu Sina* 1(3):266-281

- Ghazali, I. (2018). Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25. (Ed. Imam Ghazali). Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hamzah, U., & Lamatenggo, N. (2022). Tugas Guru Dalam Pembelajaran (Bunga Sari Fatmawati). (Ed. Usman Hamzah & Nila Lamatenggo). Jakarta: Bumi Aksara.
- Irawan, I., Gatos, K., & Suprianto. (2021) Pengaruh Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Pada Kantor Kecamatan Serpong. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa (JIMAWA)* 1(3):176-185
- Jumadi, A. (2023). Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Meningkatkan Mutu Pendidikan di Sekolah Dasar Inklusi Al Irsyad Al Islamiyyah Depok. *Jurnal Manajemen dan Pendidikan*. <https://journal.an-nur.ac.id/index.php/unisanjournal>
- Kementerian Pendidikan, Kebudayaan, Riset, & Teknologi (Kemendikbudristek). (2023). Data Guru Semester Ganjil Tahun Ajaran 2023/2024. Kementerian Pendidikan, Kebudayaan, Riset, dan Teknologi. <https://dapo.kemdikbud.go.id/guru>
- Khaeruman., Luis, M., Syeh, I., Laila, I., Yuany, F., Eni, E., Hartatik., Supatmin., Yuliani, Nur, A., Nurdin, N., Mutinda, T, W., & Ismawati. (2021). Meningkatkan Kinerja Manajemen Sumber Daya Manusia Konsep & Studi Kasus. (Ed. Supatmin). Bandung: CV.AA. RIZKY.
- Mag'iroh,S.,Sunarmo,A., & Primasari,P. (2018) Profesional Audit dan Etika Kerja Terhadap Tindakan *Whistleblowing* . *Jurnal Analisis Bisnis Ekonomi*.
- Mangkunegara, A. P. (2020). Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan. (Ed. Anwar Prabu Mangkunegara). Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Muhammad, H., Lulu, U, S., Nurhadi, K., Siti, R., Margiyono, S., Agi, M, P., Arifuddin., Baiq, S., Desty, E, S., Al, A, W, P., Holong, S, N., Abdul, H, A., & Eskawida. (2023). Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM) Pendidikan. (Ed. Abdul Hakim). Bandung: PT Sada Kurnia Pustaka.
- Muhtadin, I. (2023). Kepemimpinan dan Motivasi Kerja. (Ed. Suardi Moh). Yogyakarta: CV Azka Pustaka.
- Nur, F, A., Sabaruddin, G., & Kamaluddin, A., (2023). Konsep Umum Populasi dan Sampel dalam Penelitian. *Jurnal Kajian Islam Kontemporer*, 14(1).
- Rahmawati, I., Sa'adah, L., dan Chabib, M, N ,. (2020). Karakteristik Individu dan Lingkungan Kerja serta Pengaruhnya terhadap Kepuasan Kerja Karyawan.
- Rastana, S.I.M., I Gede.A.M., & Ni Wayan, W. P. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Keuangan Daerah di Kabupaten Tabanan. *Studi Manajemen, Program Ekonomi Bisnis Dan Pariwisata, Fakultas*, 1(3), 834–843.
- Republik Indonesia. (2005). Undang-Undang No. 14 Tahun 2005 tentang Guru dan Dosen. Jakarta: Kementerian Hukum dan Hak Asasi Manusia.

- Saring. (2022). Peningkatan Kinerja Guru. (Ed. Dasmo). Yogyakarta: Media Nusa Creative.
- Srisiska, A., & Missrian, N. (2021). Pengaruh Disiplin dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Guru. 5(1), 1256–1465.
- Sugiyono. (2019). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D. Bandung: Alfabeta.
- Suhendi, D. (2022). Konsep VS Implementasi (Studi Kasus Manajemen SDM, Pemasaran, Keuangan dan Operasional). Jakarta: CV Adanu Abimata.
- Syafrida, H, S. (2021). Metodologi Penelitian. Jakarta: KBM Indonesia.
- Uswatun, K., Kharisma, N, Sigit, & Muhammad, S. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja dan Kompetensi terhadap Kinerja Guru (Studi Kasus pada SMK Ma'arif NU Nusahada Reban). Journal Economic Insights, 1–13. <https://jei.uniss.ac.id/>
- Waty, E., Annisa, F, A., Hasan, I., Afrina, S., Henny, A, M., Galuh, J., Tinjung, D, N., & Yayan, H., (2023). Metodologi Penelitian Bisnis: Teori & Panduan Praktis dalam Penelitian Bisnis. Surabaya: PT. Sonpedia Publishing Indonesia.
- Widarti. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Guru dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Pada Yayasan Al Bahri Prima Nusantara Bekasi).
- Yadnya, D, I. (2022). Berbagai Faktor Bagi Peningkatan Kinerja Pegawai. (Ed. August Leonardo). Yogyakarta: CV Feniks Muda Sejahtera.