

harus bisa mempertahankan gaya kepemimpinan saat ini yang sudah di terapkan.

2. Kinerja pegawai Badan Narkotika Nasional Kabupaten Karawang diharapkan agar terus memberikan kinerja yang baik sesuai dengan kebutuhan instansi, selain itu pada kinerja pegawai hendaknya pimpinan terus memberikan motivasi khusus agar semangat dalam bekerja pada pegawai tetap tergaja.

DAFTAR PUSTAKA

- Adnan, M. I., 2015. Pentingnya Gaya Kepemimpinan Dalam Perilaku Organisasi
- Astriani, F., Purnama, I. Analisis Gaya Kepemimpinan Pada Kantor Camat Askota Koya Bima. Jurnal Ilmiah Ilmu Manajemen,
- Erri, D., dkk. 2021. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Melzer Global Sejahtera Jakarta. Jurnal Inovasi Penelitian, Vol. 1 (9)
- Fauzi, A., dkk. 2023. Pentingnya Gaya Kepemimpinan Dalam Perilaku Organisasi. Jurnal Ilmu Multidisiplin, Vol. 1 (4)
- Fauziah, N., Sirajuddin. 2023. Analisis Gaya Kepemimpinan Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan Pada PT. HI-Test Tangerang Selatan. Journal of Research and Publication Innovation, Vol 1 (4) Hal 1175 – 1183
- Fitradana, R. (2023). Produktivitas Kerja Pegawai Badan Narkotika Nasional Kabupaten Kuantan Singingi. *Juhanperak*, 4(1), 949-961.
- Ginting, I. M., dkk. 2019. Pengaruh Disiplin Dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan Di Pt Pln (Unit Induk Pembangunan Sumatera Bagian Utara). Jurnal Manajemen, Vol. 5 (1)

- Haetami, H., Purnomo, Y. J., Jasiyah, R., Soegiarto, I., & Suharmono, S. (2023). Redefinisi Kepemimpinan dalam MSDM: Studi Bibliometrik Mendalam tentang Kepemimpinan Transformasional, Kecerdasan Emosional, dan Efektivitas Organisasi. *Jurnal Bisnisan: Riset Bisnis dan Manajemen*, 5(2), 50-64.
- Kamal, F., Winarso, W. 2019. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus : PT Agung Citra Transformasi). *Jurnal Ilmiah Akuntansi dan Manajemen*, Vol. 15 (2)
- Nurjaya, dkk. 2020. Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi, Pengaruhnya Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis Islami*, Vol.2 (1)
- Pertiwi, W., & Savitri, C. (2021). Pengaruh Kompetensi, Disiplin Kerja, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Manajemen & Bisnis Kreatif*, 7(1), 63-77.
- Pertiwi, W., Pariyanti, E., & Dwiputri, R. M. (2021). The effect of job monitoring and organizational communication on employee's job effectiveness. *Perwira International Journal of Economics & Business*, 1(1), 1-7.
- Riky, M. 2021. Analisis Gaya Kepemimpinan dalam Meningkatkan Kinerja Pegawai pada Kantor Inspektorat Derah Kabupaten Batang Hari. *Jurnal Mahasiswa*, vol 1
- Rismayadi, B. (2022). the Influence of Work Environment, Transformational Leadership and Organizational Culture on Job Satisfaction and Implications for Employee Performance. *Sosiohumaniora*, 24(2), 168-174.
- Rismayadi, Budi & Maemunah, Mumun & Faddila, Syifa. (2020). The Influence of Work Motivation, Leadership and Organizational Culture on Job

Satisfaction in Industrial Estate in Karawang. *International Journal of Psychosocial Rehabilitation*.

Syamsuddin. 2017. Penerapan Fungsi - Fungsi Manajemen Dalam Meningkatkan Mutu Pendidikan. *Jurnal Idaarah*, Vol. 1 (1)

Silvandi, A. S., dkk. 2022. Analisis Gaya Kepemimpinan PT. Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk. Unit Pasar Payakumbuh. *Jurnal Ilmu Sosial dan Pendidikan*, Vol. 3 (3)

Utami, H. (2016). Pengaruh budaya organisasi, gaya kepemimpinan dan komitmen organisasi terhadap kinerja pegawai (Studi Pada: Pegawai Badan Narkotika Nasional Provinsi Bengkulu). *Ekombis Review: Jurnal Ilmiah Ekonomi dan Bisnis*, 4(2).

Yulistiyono, A., dkk. 2021. Manajemen Sumber Daya Manusia. *Insania*

