

DAFTAR PUSTAKA

- Atikawati, E., & Udjang, R. (2016). Strategi Rekrutmen dan Seleksi Terhadap Kinerja Karyawan. JPSB , 21.
- Budi Nugroho, Y. A. (2020). Manajemen Sumber Daya Manusia: Mengelola SDM secara Profesional. Jakarta: Universitas Katolik Indonesia Atma Jaya.
- Candra Wijaya, D., & Rifa'i, M. (2016). Dasar Dasar Manajemen Mengoptimalkan Pengelolaan Organisasi Secara Efektif dan Efesien. In *Perdana*.
<http://repository.uinsu.ac.id/2836/>
- Pangailal, N. N. (2022). Pengaruh Komitmen Organisasi, Disi in Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada Badan Kepegawain Daerah Provinsi Sulawesi utara Jurnal EMBA, 10(2), 964-973.
- Oktavia, N. dkk. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kompensasi, dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Pada PT. Matahari Departement Store Cabang Mall Pankukang Makassar. Jurnal AkMen. Vol. 17, No. 3. September 2020. Hal. 393 – 407.
DOI: <https://doi.org/10.37476/akmen.v17i3.1116>.
- Firmansyah, A. (2018). *Perilaku konsumen: (sikap dan pemasaran)*. Deepublish.
- Habibi, D., & Hartini, H. (2023). Pengelolaan Kinerja Berbasis Balanced Score card pada KPPBC TMP Merak.
<https://www.researchgate.net/publication/372992250>.
- Hartini. (2020). Manajemen Sumber Daya Manusia. In Pengantar Manajemen untuk Organisasi Publik dan Bisnis. Bandung: CV Widina Media Utama.
- Indah Amalia (2021), Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Saga Waja Sejahtera Bekasi.
- Geddy Sulistyani, Budi Rismayadi, Wike Pertiwi. (2024) Pengaruh Pelatihan Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Kreasindo Jaya Tama Sukses Bekasi. *Jurnal Ekonomi, Keuangan & Bisnis*. Vol 6 No 2 (2024).
<https://doi.org/10.47467/alkharaj.v6i2.5298>
- Juli Ismanto. (2020). *Manajemen Pemasaran* (1st ed., Issue 1). Unpam Press.
- Hasibuan, D. H. M. S. P. (2019). Manajemen Sumber Daya Manusia (Revisia (ed.)). Bumi Aksara.
- Budi Rismayadi, (2024), Analysis Of Factors That Can Influence Employee Performance, *Educational Administration: Theory and Practice*, 3(5), 229 -

238Doi:10.53555/kuey.v30i5.2835.

- Suwatno. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Dalam Orga)*. Alfabeta.
- Kasmir. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. PT Rajagrafindo Persada.
- Sedarmayanti. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Refika Aditama.
- Sedarmayanti. (2018). *Perencanaan dan Pengembangan SDM Untuk Meningkatkan Kompetensi, Kinerja dan Produktivitas Kerja*. PT Refika Aditama.
- Sedarmayanti. (2022). *Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT Refika Aditama.
- Sitanggang, D. V. (2021). *Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Kantor Pada PT. Air Jernih Pekanbaru Riau*.
<https://repository.uir.ac.id/13240/>.
- Silalahi, Febriana Ananda. (2021). *Pengaruh komunikasi, disiplin kerja, etos kerja, dan lingkungan kerja fisik terhadap kinerja karyawan PT. Esun Internasional Utama Indonesia Batam*. *Equilibria*, 9(2), 24-36.
- Sudaryo, Aribowo, & Sofiati. (2018). *Manajemen Sumberdaya Manusia, Kompensasi Tidak Langsung dan Lingkungan Kerja Fisik*. CV Andi Offset.
- Indri Nur Ulfah, Budi Rismayadi, Neni Sumarni. (2024) *Pengaruh Pengembangan Karir dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Pos Indonesia (Persero) Cabang Kabupaten Karawang*. *Empowermen Jurnal mahasiswa Psikologi Universitas Buana Perjuangan Karawang*. Vol 4. No 1. Hal 40.
<https://doi.org/10.36805/empowerment.v4i1.1065>
- Tiara Dewi, Wike Pertiwi (2022) *IMPLEMENTASI FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI KINERJA PEGAWAI PADA BAGIAN PELAYANAN ADMINITRASI UMUM DI KANTOR KECAMATAN PEBAYURAN KABUPATEN BEKASI*. *Jurnal Mahasiswa Manajemen dan Akuntansi*. Vol 2. No. 3. 2022. Hal 601-607.
- Wirawan, Haris, & Suwena. (2019). *Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Bagian Produksi Pada PT Tirta Mumbul Jaya Abadi Tahun 2016*. *Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Bagian Produksi Pada Pt. Tirta Mumbul Jaya Abadi Tahun 2016*, 10(1), 305–315.
- Wike Pertiwi, & Citra Savitri. (2021). *Pengaruh Kompetensi, Disiplin Kerja, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai*. *Jurnal Manajemen & Bisnis Kreatif*, 7(1), 63–77.

<https://doi.org/10.36805/manajemen.v7i1.1948>.

Yanuar, K. E. & Suparto, S. (2020). Analisis Pengaruh Motivasi Lingkungan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus PT. XYZ). Jurnal Sustainability, Ergonomics, Optimization, and Application of Industrial Engineering, 43 – 50.

