

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN KOMPETENSI KERJA TERHADAP  
KUALITAS SDM PADA PEGAWAI KANTOR KECAMATAN KLARI**

**THE INFLUENCE OF ORGANIZATIONAL CULTURE AND WORK  
COMPETENCE ON THE QUALITY OF HUMAN RESOURCES IN KLARI  
DISTRICT OFFICE EMPLOYEES**

**Oleh**

**Nadya Fatma Intani**

**20416261201162**

**NON SKRIPSI**

**Diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar  
Sarjana Manajemen**



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS BUANA PERJUANGAN KARAWANG  
KARAWANG  
TAHUN 2024**



**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN KOMPETENSI KERJA TERHADAP  
KUALITAS SDM PADA PEGAWAI KANTOR KECAMATAN KLARI**

***THE INFLUENCE OF ORGANIZATIONAL CULTURE AND WORK COMPETENCE  
ON THE QUALITY OF HUMAN RESOURCES IN KLARI DISTRICT OFFICE  
EMPLOYEES***

**Oleh**

**Nadya Fatma Intani**

**20416261201162**

**NON SKRIPSI**



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS BUANA PERJUANGAN KARAWANG  
KARAWANG  
TAHUN 2024**

## **HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS**

Tugas Akhir ini adalah hasil karya saya sendiri,

Dan semua sumber baik yang dikutip maupun dirujuk

Telah saya nyatakan dengan benar.

Nama : Nadya Fatma Intani

NIM : 20416261201162

Tanda Tangan :

Tanggal : 08 Agustus 2024

## LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING

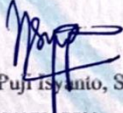
**Disusun oleh:**

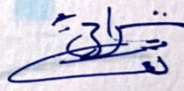
Nama : Diva Julio Rachman  
Nim : 20416261201403  
Judul : Pengaruh Kualitas Kemasan Dan Promosi Terhadap  
Minat Beli Pada UMKM Bolu Ketan Cisadane

Menyetujui,

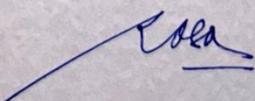
Pembimbing Utama,

Pembimbing Pendamping,

  
Dr. H. Puji Isyanto, S.E., M.M  
NIDN. 0407017502

  
Neni Sumarni, S.E., M.M  
NIDN. 0402107806

Program Studi Manajemen  
Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Buana Perjuangan Karawang  
Koordinator Program Studi



  
H. Suroso, SE., M.M  
NIDN. 0402107707

## HALAMAN PENGESAHAN

Non Skripsi ini diajukan oleh :

Nama : Diva Julio Rachman  
NIM : 20416261201403  
Program Studi : Manajemen  
Judul : Pengaruh Kualitas Kemasan Dan Promosi Terhadap  
Minat Beli Pada UMKM Bolu Ketan Cisadane

### DEWAN PENGUJI NON SKRIPSI

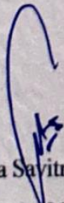
Nama	Tanda Tangan	Tanggal
Penguji 1 : Neni Sumarni, S.E., M.M	(  )	08/08/2024
Penguji 2 : Thomas Nadeak., S.E.,M.M	(  )	08/08/2024

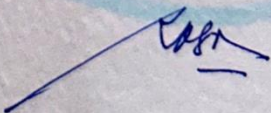
Karawang, 08 Agustus 2024

Menyetujui,

Dekan,

Koordinator Program Studi,

  
Dr. Citra Savitri, S.E., M.M  
NIDN. 0214088301

  
H. Suroso, S.E., M.M  
NIDN. 0402107707



## **SURAT PERNYATAAN**

Yang bertanda tangan dibawah ini, saya :

Nama : Nadya Fatma Intani  
NIM : 20416261201162  
Program Studi : Manajemen  
Tahun Akademik : 2024

Menyatakan bahwa saya tidak melakukan kegiatan plagiat dalam penulisan Tugas Akhir saya yang berjudul:

**“PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN KOMPETENSI KERJA TERHADAP KUALITAS SDM PADA PEGAWAI KANTOR KECAMATAN KLARI”**

Apabila suatu saat nanti terbukti saya melakukan plagiat, maka saya akan menerima sanksi yang telah ditetapkan.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Karawang, 08 Agustus 2024

(Nadya Fatma Intani)



## **HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI**

### **TUGAS AKHIR UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS**

Sebagai sivitas akademik Universitas Buana Perjuangan Karawang, saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Nadya Fatma Intani  
NIM : 20416261201162  
Program Studi : Manajemen  
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis  
Jenis Karya : Tugas Akhir Non Skripsi

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Universitas Buana Perjuangan Karawang Hak Bebas Royalti Non Eksklusif (*Non-exclusive Royalty-Free Right*) atas karya ilmiah saya yang berjudul :

#### **“PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN KOMPETENSI KERJA TERHADAP KUALITAS SDM PADA PEGAWAI KANTOR KECAMATAN KLARI”**

Beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti Non Eksklusif ini Universitas Buana Perjuangan Karawang berhak menyimpan, mengalih media/formatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (database), merawat dan mempublikasikan tugas akhir saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai pemilik Hak Cipta.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di : Universitas Buana Perjuangan Karawang  
Pada tanggal : 08 Agustus 2024

Yang menyatakan

(Nadya Fatma Intani)



## KATA PENGANTAR

Puji syukur saya panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa, karena atas berkat dan rahmat-Nya, saya dapat menyelesaikan Tugas Akhir ini. Penulisan Tugas Akhir ini dilakukan dalam rangka memenuhi salah satu syarat untuk mencapai gelar Sarjana Manajemen Program Studi Manajemen pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Buana Perjuangan Karawang.

Pada kesempatan ini, penulis memberikan penghargaan setinggi-tingginya dan ucapan terima kasih yang tak terhingga kepada Bapak H. Asep Jamaludin, S.E., M.M, selaku pembimbing utama dan Bapak Nandang, S.E., M.M, selaku pembimbing pendamping yang telah banyak meluangkan waktu untuk memberikan bimbingan selama ini serta motivasi kepada penulis yang kemudian membuka cakrawala berpikir penulis.

Saya menyadari bahwa, tanpa bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak, dari masa perkuliahan sampai pada penyusunan Tugas Akhir ini, sangatlah sulit bagi saya untuk menyelesaikan Tugas Akhir ini. Oleh karena itu, saya mengucapkan terima kasih kepada:

1. Ir. H. Iman Sumantri selaku Ketua Yayasan Buana Pangkal Perjuangan Karawang.
2. Prof. Dr. H. Dedi Mulyadi, S.E., M.M. selaku Rektor Universitas Buana Perjuangan Karawang.
3. Dr. Citra Savitri, S.E., M.M. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Buana Perjuangan Karawang.
4. Suroso, S.E., M.M. selaku Ketua Program Studi Manajemen Universitas Buana Perjuangan Karawang.
5. Kepada seluruh Dosen dan Staf serta pihak-pihak lainnya yang membantu penulisan Tugas Akhir, penulis ucapkan banyak terima kasih.
6. Kepada kedua orang tua tercinta, Bapak Tubagus Pupung Hanafiah Hidayat (Alm) dan Ibu Yani Omih Mulyani yang senantiasa menggantikan sosok ayah dan memberikan dukungan serta pengorbanannya kepada penulis sehingga Tugas Akhir ini dapat diselesaikan.
7. Kepada kakak-kakak saya yang terkasih yang telah memotivasi saya sehingga penulisan Tugas Akhir ini dapat berjalan dengan lancar.
8. Kepada para teman dan sahabat mahasiswa yang telah memberikan motivasi dan kerjasama yang baik sehingga penulisan Tugas Akhir ini dapat berjalan dengan lancar dan sesuai yang diharapkan.
9. Kepada Erika, Winda, Dhiya, Erna, Cintya, Meli selaku sahabat penulis yang selalu membantu, memberi semangat, serta memotivasi saya dalam pengerjaan Tugas Akhir ini.
10. Kepada seluruh pegawai Kantor Kecamatan Klari yang sudah membantu

11. Kepada My Best Partner Diva Julio Rachman yang telah membantu dan memberi dukungan dalam Tugas Akhir ini dan menjadi bagian awal dari perjalanan kuliah penulis hingga sekarang.
12. Terakhir kepada semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu yang secara langsung maupun tidak langsung telah mendukung, memberikan semangat dan doa kepada penulis.

Akhir kata, saya berharap Tuhan Yang Maha Esa berkenan membalas segala kebaikan semua pihak yang telah membantu. Semoga Tugas Akhir ini membawa manfaat bagi pengembangan ilmu.

Karawang, 13 Agustus 2024

Penulis

## ABSTRAK

Tujuan penelitian ini yakni mengetahui dan menganalisa pengaruh parsial maupun simultan budaya organisasi serta kompetensi kerja terhadap kualitas SDM yang dilakukan pada pegawai di kantor kecamatan klari. Penelitian ini menerapkan teknik sampling jenuh/sensus dikarenakan jumlah populasi yang diteliti relative kecil sehingga menggunakan seluruh pegawai kantor kecamatan klari yang berjumlah 40 orang. Jenis penelitian ini ditulis memanfaatkan metode kuantitatif serta memanfaatkan kuesioner yakni alat untuk mengumpulkan data pokok serta penelitian ini menerapkan analisis regresi linear berganda. Temuan penelitian yang didapatkan ini menunjukkan yakni terdapat pengaruh parsial budaya organisasi terhadap kualitas SDM dengan nilai  $\text{sig } 0,003 < 0,05$  dan terdapat pengaruh parsial kompetensi kerja terhadap kualitas SDM dengan nilai  $\text{sig } 0,000 < 0,05$  serta terdapat pengaruh secara simultan budaya organisasi serta kompetensi kerja terhadap kualitas SDM pegawai kantor kecamatan klari dengan nilai  $\text{sig } 0,000 < 0,05$ . Variabel budaya organisasi (X1) berpengaruh secara parsial terhadap variabel kualitas SDM (Y), variabel kompetensi kerja (X2) berpengaruh secara parsial terhadap variabel kualitas SDM (Y) serta kedua variabel independen yakni budaya organisasi (X1) serta kompetensi kerja (X2) berpengaruh simultan terhadap variabel dependen kualitas SDM (Y). Maka bisa dibuat simpulan yakni variabel budaya organisasi serta kompetensi kerja berpengaruh terhadap kualitas SDM pegawai kantor kecamatan klari.

Kata Kunci : Budaya Organisasi, Kompetensi Kerja, Kualitas SDM.

## ABSTRACT

*The purpose of this study is to determine and analyze the partial and simultaneous effects of organizational culture and work competencies on the quality of human resources carried out on employees at the klari sub- district office. This study applies a saturated / census sampling technique because the population studied is relatively small so that it uses all 40 employees of the Klari sub-district office. This type of research is written utilizing quantitative methods and utilizing questionnaires, namely tools to collect basic data and this research applies multiple linear regression analysis. The research findings obtained show that there is a partial influence of organizational culture on the quality of human resources with a sig value of  $0.003 < 0.05$  and there is a partial influence of work competence on the quality of human resources with a sig value of  $0.000 < 0.05$  and there is a simultaneous influence of organizational culture and work competence on the quality of human resources of klari sub-district office employees with a sig value of  $0.000 < 0.05$ . organizational culture variable (X1) partially affects the HR quality variable (Y), the work competency variable (X2) partially affects the HR quality variable (Y) and the two independent variables, namely organizational culture (X1) and work competence (X2) simultaneously affect the dependent variable HR quality (Y). So it can be concluded that the variables of organizational culture and work competence affect the quality of human resources for employees of the Klari sub-district office.*

*Keyword : Organizational Culture, Work Ability, Quality of Human Resources.*