

DAFTAR PUSTAKA

- Abdullah, H. (2019). *Peranan Manajemen Sumber Daya Manusia dalam Organisasi*.
- Adipradana, M. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Pemoderasi (Studi Pada Karyawan CV Batik Wahyu Kencana Pekalongan). *DIPONEGORO JOURNAL OF MANAGEMENT*, 10(1), 1–13. <http://ejournal-s1.undip.ac.id/index.php/djom>
- Ahmad Kurniawan. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Indah Kiat Pulp And Paper Tbk, Kota Tangerang. Universitas Pamulang.
- Andriani, J., Sularmi, L., & Anggraini, N. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Naga Mas Intipratama. *Jurnal ARASTIRMA Fakultas Ekonomi Program Studi Manajemen UNPAM*, 1(1), 43–54.
- Anggraini, R. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pendidikan Provinsi Riau.
- Aprilynn, Simatupang, C., & Saroyeni, P. (2018). The Effect of Discipline, Motivation and Commitment to Employee Performance. 20, 31–37. <https://doi.org/10.9790/487X-2006013137>
- Bintang Damar Panuluh, T., & Gilang, A. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Asuransi Ramayana Bandung. *E-Proceeding of Management*, 6(3), 6093–6100.
- Cahyawening, S. P. (2019). Pengaruh Talent Management dan Knowledge Management Terhadap Kinerja Karyawan di PT. Blue Gas Indonesia (Cabang Bandung).
- Dwi, F., & Ismoyo, W. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di Sumber Rejeki. In *Jurnal Aktualisasi Pengabdian Masyarakat (Akdimas)* (Vol. 1, Issue 1).
- Feel, N. H., Herlambang, T., & Rozzaid, Y. (2018). Pengaruh Disiplin Kerja, Budaya Organisasi dan Lingkungan kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Penelitian Ipteks*, 3(2), 176–185.
- Hanafi, A. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja Serta Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *DIMENSI*, 7(2), 406–422.
- Hasibuan, Malayu. S. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi revisi. Cetakan ke-12*. Bumi Aksara.
- Husain, A. B. (2017). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Pada PT. Bank Danamon Tbk Cabang Bintaro). *JENIUS*, 1(1), 65–73.

- Jamaludin, A., & Romli, D. (2022). Implementasi Solusi Untuk Menghindari Stress Kerja Pada Pegawai UPTD Kebersihan Wilayah Bantargebang. 2(1), 25–29. <https://journal.actual->
- Johan, H. (2019). Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Disiplin Kerja Pegawai pada Dinas Kebudayaan dan Pariwisata Kota Solok. 1(2), 23–32.
- Juhji, Wahyudin, W., Muslihah, E., & Suryapermana, N. (2020). Pengertian, Ruang Lingkup Manajemen, dan Kepemimpinan Pendidikan Islam. Jurnal Literasi Pendidikan Nusantara, 1(2), 111–124.
- Mestika, O., & Malau, K. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Sansyu Precision Batam.
- Muna, N., & Isnowati, S. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada PT LKM Demak Sejahtera). Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah , 5(2), 1119–1130. <https://doi.org/10.36778/jesya.v5i2.652>
- Nitisemito. (2020). *Manajemen Personalia* .
- Nurkholifa, N., & Budiono, B. (2022). Peran Mediasi Komitmen Organisasi Pada Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. Jurnal Ilmu Manajemen, 10(1), 329–343.
- Pettalolo, I. (2019). Pengaruh Kinerja Terhadap Kualitas Pelayanan Pegawai Dinas Pekerjaan Umum Provinsi Sulawesi Tengah. E-Jurnal Katalogis, 1(7), 112–122.
- Putri, E. M., Ekowati, V. M., Supriyanto, A. S., & Mukaffi, Z. (2019). The Effect of Work Environment On Employee Performance Through Work Discipline. International Journal of Research 7(4), 132–140. <https://doi.org/10.29121/granthaalayah.v7.i4.2019.882>
- Rahman, A. 55–59. (2018). *Seminar nasional inovasi dan tren 2014*. Robbins, S. P. (2018). *Perilaku Organisasi*. PT. Indeks Kelomp. Gramedia.
- Sayyidi, A. R., & Hermawan, R. (2024). Analisis Strategi Pemasaran dalam Meningkatkan Volume Penjualan pada Warung Kelontong “Mama Dio.” Prosiding Seminar Nasional Manajemen, 3(2), 553–557. <http://openjournal.unpam.ac.id/index.php/PSM/index>
- Sinambela, L. P. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Membangun tim kerja yang solid untuk meningkatkan kinerja*. Bumi Aksara.
- Sri Larasati. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Cetakan Pertama*. CV.Budi
- Utama. Suhardi, S. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja, Kompetensi, Lingkungan Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Asuransi Jiwa di Kota Batam

Dengan Organizational Citizenship Behavior Sebagai Variabel Intervening. Jurnal Benefita, 4(2), 296. <https://doi.org/10.22216/jbe.v4i2.3670>

Syardiansah, S., & Utami, M. P. (2019). Pengaruh Lingkungan, Disiplin dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Pati Sari Di Aceh Tamiang. JKBM (JURNAL KONSEP BISNIS DAN MANAJEMEN), 5(2), 196. <https://doi.org/10.31289/jkbm.v5i2.2144>

Tombiling, R. A. M. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja, dan Kompetensi terhadap Kinerja Pegawai Dinas Kesehatan Kabupaten Kaimana. 4(4),



