

REFERENCES

- Anwar, A. A., & Mangkunegara, P. (2019). Transformational Rector Leadership In Building Organizational Commitment And Compensation Towards Job Satisfaction Of Non- Lecturer Staff (Education Staff). In *Southeast Asia Psychology Journal* (Vol. 9).
- Anwar, G., & Abdullah, N. N. (2018). The impact of Human resource management practice on Organizational performance. *International Journal of Engineering, Business and Management (IJEEM)*, 5(1), 2456–8678. <https://doi.org/10.22161/ijeem.5.1>.
- Arachim, D. (2018). Hubungan Antara Budaya Kerja Dengan Komitmen Organisasi Karyawan. *Psikoborneo*, 6(1), 132–141.
- Astuti, D., Luthfiana, H., Putri, N. H., Alieviandy, N. S., Sari, N. S., & Pratama, N. A. (2022). Faktor-faktor yang Mempengaruhi Loyalitas Kerja: Lingkungan Kerja, Stress Kerja dan Insentif (Literature Review Manajemen Kinerja). *Jurnal Ilmu Terapan Manajemen*, 4(2), 199–215. <https://doi.org/10.31933/jimt.v4i2>
- Carolina Yasmine, P., & Wijaya, F. (2024). Pengaruh Disiplin dan Motivasi Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan pada PT. Dunia Sandang. *ECo-Buss*, 6(3), 1577–1590.
- Ellys, E., & Ie, M. (2020). Pengaruh kepuasan kerja dan budaya organisasi terhadap komitmen organisasi karyawan. *Jurnal Manajemen Maranatha*, 20(1), 75–84. <https://doi.org/10.28932/jmm.v20i1.3026>
- Gaol, E. P. (2024). Pengaruh Budaya Organisasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan di PT. Angkasa Pura 2. *Jurnal Bisnis Dan Akuntansi Strategis*, 6(2), 40–48.
- Hikmah Perkasa, D., A., Imelda Novita Susiang, M., Dhyan Parashakti, R., Purwanto, S., & Nina Rostina, C. (2023). The Influence of Work Culture, Work Motivation, and Job Satisfaction on the Organizational Commitment of Administrative Personnel Members of the PKS Faction of the House of Representatives of the Republic of Indonesia. *KnE Social Sciences*. <https://doi.org/10.18502/kss.v8i12.13647>

- Hillmann, J., & Guenther, E. (2021). Organizational Resilience: A Valuable Construct for Management Research? *International Journal of Management Reviews*, 23(1), 7–44. <https://doi.org/10.1111/ijmr.12239>
- Holtom, B. C., & Burch, T. C. (2016). A model of turnover-based disruption in customer services. *Human Resource Management Review*, 26(1), 25–36. <https://doi.org/10.1016/j.hrmr.2015.09.004>
- Jamaludin, A., Darojatul Romli, A., & Firmansyah, Y. (2023). PENENTU KINERJA KARYAWAN, DENGAN GENDER SEBAGAI KELOMPOK. *Buana Ilmu*, 7(2), 192–210.
- Joseph, T. (2020). Organization and Management Past to Present. *International Journal of Business Strategy and Automation*, 1(2), 52–61. <https://doi.org/10.4018/ijbsa.20200401.0a>
- Made, G. A., Widiyaniti, R., Gusti, I., Wimba, A., Gede, I., Mahayasa, A., Manajemen, P., Bisnis, E., Universitas, P., & Indonesia, H. (2021). PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP LOYALITAS ANGGOTA BUMDES DI DESA KUKUH WINANGUN. In *Journal of Applied Management Studies (JAMMS)* (Vol. 03).
- Mantovani, E., Sutisna, N., Kunci:, K., Organisasi, B., Organisasi, K., Kerja, L., & Karyawan, L. (2022). Pengaruh Budaya Organisasi Komitmen Organisasi dan Lingkungan Kerja terhadap Loyalitas Karyawan pada PT Duta Modernpack Jaya. In *Prosiding: Ekonomi dan Bisnis* (Vol. 2, Issue 2).
- Maspuatun, Adriani, Z., & Wediawati, B. (2022). Pengaruh Komitmen Organisasi, Gaya Kepemimpinan dan Keterlibatan Kerja Terhadap Loyalitas Kerja Pegawai Pada Kantor Camat Tabir Ulu Kabupaten Merangin. *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan*, 4(1), 70–80.
- Meutia, K. I., & Husada, C. (2019). PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN. *Jurnal Riset Manajemen Dan Bisnis (JRMB) Fakultas Ekonomi UNIAT*, 4(1), 119–126.
- Muhammad, R., Sofia, S., & Rahayu, A. (2024). Pengaruh Komitmen Organisasi dan Budaya Organisasi terhadap Loyalitas Karyawan. In *Februari* (Vol. 3, Issue 1). <http://journal.ainarapress.org/index.php/lms>
- Mulyapradana, A., Rosewati, T., Muafiq, F., & Pusmanu, P. (2020). Pengaruh Pemberian Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan Hotel Dafam Kota Pekalongan. *Jurnal Sekretari Dan Manajemen*, 4(1). <https://doi.org/10.31294/widyacipta.v4i1>
- Nurlaeni, A., & Winarno, H. (2023). Pengaruh Flexible Working dan Disiplin Kerja Terhadap Work Life Balance Pada Kaum Milenial. *Ekonomi Dan Bisnis (EKOBIS)*, 2(1), 85–93. <https://jurnal45.org/index.php/EKOBIS45>

- Onsardi, O. (2018). Loyalitas Karyawan pada Universitas Swasta di Kota Bengkulu. *Journal of Economic, Bussines and Accounting (COSTING)*, 2(1), 1–13. <https://doi.org/10.31539/costing.v2i1.326>
- Putri, F. I. (2020). Hubungan Motivasi Kerja dengan Komitmen Kerja Karyawan di Balai Pendidikan dan Pelatihan Sosial. *Bahana Manajemen Pendidikan*, 2(1), 220–232.
- Rahayuni, S. (2020). PENGARUH KOMUNIKASI, LINGKUNGAN KERJA, KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP LOYALITAS KERJA PEGAWAI DINAS PEMBERDAYAAN MASYARAKAT DAN KAMPUNG, PEMBERDAYAAN PEREMPUAN DAN KELUARGA BERENCANA KABUPATEN ACEH TAMIANG. *Jurnal UISU Tijarah*, 2(20), 80–92.
- Sakban, S., Nurmal, I., & Bin Ridwan, R. (2019). Manajemen Sumber Daya Manusia. *Journal of Administration and Educational Management (Alignment)*, 2(1), 93–104. <https://doi.org/10.31539/alignment.v2i1.721>
- Saputra, F., Aliefiani, G., Putri, M., Puspitasari, D., & Danaya, B. P. (2024). Pengaruh Pengembangan Karier dan Budaya Kerja terhadap Loyalitas Karyawan dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening pada PT Graha Sarana Duta Cabang STO Gambir. 2(1), 168–186. <https://doi.org/10.30640/trending.v2i1.1937>
- Sedarmayanti, & Rahadian, N. (2018). HUBUNGAN BUDAYA KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP PENINGKATAN KINERJA PEGAWAI PADA LEMBAGA PENDIDIKAN TINGGI. *Jurnal Ilmu Administrasi*, XV(1), 63–77.
- Soelton, M. (2023). How Did It Happen: Organizational Commitment and Work-Life Balance Affect Organizational Citizenship Behavior. *Jurnal Dinamika Manajemen*, 14(1), 149– 164.
- Sopali, M. F., Azizi, P., & Karlinda, A. E. (2021). Pengaruh konflik, komitmen organisasi dan kepuasan kerja terhadap loyalitas karyawan pada Rumah Sakit TK. III, dr. Reksodiwiryo padang (studi kasus pada seluruh staf non medis). *Journal of Information System, Applied, Management, Accounting and Research*, 5(3), 566. <https://doi.org/10.52362/jisamar.v5i3.468>
- Tsani, R. R., & Farlianto. (2016). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan PT YB Apparel Jaya. *Jurnal Manajemen Bisnis Indonesia*, 5(5), 504–556.
- Wilianto, H. (2019). PEMETAAN LOYALITAS KARYAWAN PT MITRA TRITUNG GAL SAKTI. *AGORA*, 7(1), 1–7.
- Winarto, R., & Sianipar, N. (2020). Pengaruh Budaya Kerja dan Komitmen Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus pada Perawat di Rumah Sakit Milik Pemerintah). *Jurnal Ilmiah Methonomi*, 6(1), 21–31.