

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. (2016). *Concept & Indicator Human Resources Management for Management Research*. . Deepublish.
- Agustini, F. (2020). *Strategi Manajemen Sumber Daya Manusia* (A. Ihdina, Ed.). UISU Press.
- Andi, A. K. (2022). Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai Di Dinas Kependudukan Dan Pencatatan Sipil Kota Tasikmalaya. *Jurnal ADMINISTRATOR*, 4(1), 1–10. <https://doi.org/10.55100/administrator.v4i1.42>
- Andi Prayogi, M., Taufik Lesmana, M., & Hakim Siregar, L. (219). *Pengaruh Kompetensi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai*.
- Edison, E., Anwar, Y., & Komariah, I. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Alfabeta.
- Emron, E., Anwar, Y., & Komariyah, I. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi 3*. CV Alvabeta.
- Gerung, C. J., Dotulong, L. O. H., & Raintung, M. C. (2022). Analisis Perbandingan Kinerja PNS Dan THL Pada Dinas Pendidikan Kabupaten Minahasan Di Masa Pandemi Covid-19. In *418 Jurnal EMBA* (Vol. 10, Issue 2).
- Hasibuan, Malayu. S. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi revisi. Cetakan ke-12*. Bumi Aksara.
- Ichsan, R. N., Surianta, E., & Nasution, L. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil (PNS) Di Lingkungan Ajudan Jendral Daerah Militer (AJENDAM) - I Bukitbarisan Medan. *Jurnal Darma Agung*, 28(2), 187–210.
- Kaehler, B., & Grundei, J. (2019). *HR Governance A Theoretical Introduction*.
- Liyas, J. N., & Primadi, R. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bank Perkreditan Rakyat. *Al Masraf: Jurnal Lembaga Keuangan Dan Perbankan*, 2(1), 18–26.
- Manalu, O., & Napitupulu, D. (2023). Pengaruh Kompetensi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Universitas Mandiri Bina Prestasi. *Jurnal Manajemen Dan Akuntansi Medan*, 5(2), 85–89.
- Mangkunegara, A. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT. Remaja Rosdakarya Offset.
- Nataliyanti. (2022). Analisis Pengaruh Kompetensi Karyawan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Rumah Sakit Umum Daerah Dokter Soedarso Di Pontianak. *Jurnal Bisma*, 7(4), 863–878.
- Hanaou, Y. (2023). Analisis Pengaruh Kompetensi, Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Badan Penanggulangan Bencana Daerah Kabupaten Alor. *Jurnal Ilmiah Wahana Pendidikan*, 9(17), 949–961. <https://doi.org/10.5281/zenodo.8395288>

- Purwanto. (2016). *Evaluasi Hasil Belajar*. Pustaka Pelajar.
- Qomari, N., & Claudia, M. (2023). Pengaruh Kompetensi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Motivasi Kerja Sebagai Mediasi Di Kantor Pertanahan Kabupaten Kapuas Kalimantan Tengah. *Jurnal Wawasan Manajemen*, 11(2), 132–145.
- Ramadhanu, F., Rukmini, & Munawaroh. (2021). Pengaruh Kompetensi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Di Dinas Tanaman Pangan Dan Hortikultura Provinsi Sumatera Utara. *Jurnal Bisnis Mahasiswa*, 163–173.
- Rivai, V. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. Raja Grafindo Persada .
- Rosalia, N., Sibuea, A. M., & Syahyunan. (2021). Pengaruh Kompetensi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Aparatur Sipil Negara Di Kantor Regional VI Badan Kepegawaian Negara Medan. *Jurnal Ilmiah Maksitek*, 6(2), 258–261.
- Saputra, I. M. A., & Wibawa, I. M. A. (2018). Pengaruh Kepuasan Kerja, Keadilan Organisasional Dan Pemberdayaan Karyawan Terhadap Komitmen Organisasional Karyawan. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 7(6), 3201–3229.
- Shinta, D., & Siagian, M. (2020). Pengaruh Komunikasi, Disiplin Kerja, Dan Insentif Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Citra Mandiri Distribusindo. *Jurnal Apresiasi Ekonomi*, 8(2), 338–346.
- Sugiyono. (2019). *Metode penelitian kuantitatif, kuantitatif R & D*. (Cetakan Ke 1). CV. Alfabeta.
- Sumanto. (2018). *Teori dan Aplikasi Metode Penelitian*. Center for Academic Publishing Service (CAPS).
- Susan, E. (2019). Manajemen Sumber Daya Manusia. *Jurnal Manajemen Pendidikan Islam*, 9(2), 952–962.
- Sutrisno, & Zuhri, M. S. (2019). PKM Peningkatan Kompetensi Guru Melalui Pelatihan Penulisan Artikel Ilmiah Penelitian Tindakan Kelas. *Journal Of Dedicators Community UNISNU Jepara*, 3(1), 54–61.
- Syahroni, W. (2016). Pengaruh Penggunaan Buku Teks Berbasis Nilai Sebagai Sumber Belajar Pendidikan Kewarganegaraan Terhadap Sikap Kewarganegaraan (Civic Disposition) (Kuasi Eksperimen Terhadap Siswa Kelas VII di SMPN 5 Bandung).
- Tamsah, H. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (R. Naim, Ed.). Mitra Cendekia Media. <https://doi.org/10.31237/osf.io/yvpue>
- Tumanggor, B., & Girsang, R. M. (2021). Pengaruh Kompetensi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada UPT Badan Pendapatan Daerah Kecamatan Gunung Malela Kabupaten Simalungun. *Jurnal Ekonomi USI* , 3(1), 42–55.
- Wau, J., Waoma, S., & Fau, F. T. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Camat Somambawa Kabupaten Nias Selatan. *Jurnal Ilmiah Mahasiwa Nias Selatan*, 4(2), 203–212.

Wibowo. (2017). *Manajemen Kinerja. Edisi Ke-5*. Rajawali Press.

Wibowo. (2018). *Budaya Organisasi Sebuah Kebutuhan untuk Meningkatkan Kinerja Jangka Panjang. Edisi Kedua*. PT Raja Grafindo Persada.

