

DAFTAR PUSTAKA

- Aziz, A. A. (2020). Manajemen Pondok Pesantren Dalam Membentuk Santri Yang Berjiwa Entrepreneur. *Tadbir: Jurnal Manajemen Dakwah*, 5(3), 233–254. <https://doi.org/10.15575/tadbir.v5i3.2104>
- Budiyanto,eko,(2020),kinerja karyawan,serang banten : tim kreatif cv aa rizky
- Gerald B. Lainsamputty, Lumintang, Juliana, Kawung, E. J. R. (2019). Kajian Pemuda Karang Taruna Dalam Meningkatkan Pembangunan Masyarakat Di Desa Soakonora Kecamatan Jailolo Kabupaten Halmahera Barat. *Holistik*, 12(2), 1–20.
- Huda, M., & Farhan, F. (2019). Pengaruh Budaya Organisasional Dan Komitmen Organisasional. *Jurnal Manajemen Motivasi*, 15(2), 62. <https://doi.org/10.29406/jmm.v15i2.1557>
- Harahap,tuti”dkk”,(2021),manajemen sumber daya manusia,tahta media group:cv tahta media group anggota ikpi (216/jte/2021)
- Ibrahim, T., Kesuma, D., Robandi, B., & Riyadi, A. R. (2017). Profil Karakter Guru Pembelajaran: Sebuah Kerangka Konseptual. *NATURALISTIC : Jurnal Kajian Penelitian Pendidikan Dan Pembelajaran*, 2(1), 8–22. <https://doi.org/10.35568/naturalistic.v2i1.11>
- Idrus,ali,(2022), komitmen, tasikmalaya:perkumpulan rumah cemerlang indonesia
- Kurniasari, D., Suyahmo, & Lestari, P. (2013). Peranan Organisasi Karang Taruna Dalam Mengembangkan Kreativitas Generasi Muda di Desa Ngembalrejo. *Unnes Civic Education Journal*, 2(2), 1–6. <http://journal.unnes.ac.id/sju/index.php/ucej>
- Meitriana, M. A., & Irwansyah, M. R. (2018). PENGARUH BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi Kasus pada KSU Tabungan Nasional, Singaraja). *Ekuitas: Jurnal Pendidikan Ekonomi*, 5(1), 34–44. <https://doi.org/10.23887/ekuitas.v5i1.15570>
- Muis, M. R., Jufrizen, J., & Fahmi, M. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 1(1), 9–25. <https://doi.org/10.36778/jesya.v1i1.7>
- Muslianti. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi Himpunan Mahasiswa Program Studi Pendidikan IPS Terhadap Pembentukan Karakter Mahasiswa Program Studi Pendidikan IPS FIS UNM. *Jurnal Education*, 1(2), 1–15. <http://eprints.unm.ac.id/11804/1/Jurnal.pdf>
- Muzaki, I. A., Mujahidah, & Erihadiana, M. (2021). Manajemen Sumber Daya Manusia sebagai Basis Penguatan Kualitas Pendidikan. *Muntazam: Jurnal Manajemen Pendidikan Islam*, 2(2), 14–31.
- Nadapdap, K. (2017). Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Mitra Permata Sari. *Jurnal Ilmiah Methonomi*, 3(1), 197023.
- Risvan Akhir Roswandi. (2022). Menakar Keselarasan Islam Dan Patriotisme. *Al-Ihda' : Jurnal Pendidikan Dan Pemikiran*, 16(1), 610–618. <https://doi.org/10.55558/alihda.v16i1.50>
- Rohman,abdul,(2017),dasar-dasar manajemen,malang:inteligensia media joyo kusumometro IV/ no 42B

Sari, D. D. (2016). Peranan Karang Taruna Dalam Meningkatkan Kepedulian Sosial Pemuda Kelurahan Margodadi Kecamatan Metro Selatan Kota Metro. *Universitas Lampung*, 1–62.
<https://medium.com/@arifwicaksanaa/pengertian-use-case-a7e576e1b6bf>

Supardi, & Aulia Anshari. (2022). Pengaruh Kepemimpinan Tranformasional Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Ptpn Ix Batujamus. *Jurnal Publikasi Manajemen Informatika*, 1(1), 85–95. <https://doi.org/10.55606/jupumi.v1i1.243>

Syamsuddin. (2017). Penerapan Fungsi-Fungsi Manajemen Dalam Meningkatkan Mutu Pendidikan. *Idaarah: Jurnal Manajemen Pendidikan*, 1(1), 3–4. <https://doi.org/10.24252/idaarah.v1i1.4084>

Trilisiana, novi”dkk”(2023)pendidikan karakter, kediri jawa timur: cv slembar karya pustaka

Wulan, L. P. N., & Alimah, C. (2019). Hubungan antara budaya organisasi dan komitmen organisasi dalam upaya pembentukan karakter mahasiswa. *Prosiding Seminar Nasional*, 170–174.

Zainuddin, Z., Badrudin, B., & Haryanti, E. (2020). Kepemimpinan Transformasional Kepala Sekolah Dan Komunikasi Organisasi Pengaruhnya Terhadap Komitmen Organisasi Guru. *MANAGERE : Indonesian Journal of Educational Management*, 2(3), 345–353.
<https://doi.org/10.52627/ijeam.v2i3.43>

