

dinyatakan yakni adanya dampak positif juga signifikan dengan parsial dan simultan antara variabel motivasi juga komitmen organisasi bagi kepuasan kerjanya juga kinerja karyawan.

4. KESIMPULAN

Mendasari hasil penelitian yakni sudah diuraikan sebelumnya maka bisa ditarik beberapa kesimpulan dan saran berikut ini;

- 1 Motivasi Kerja pada pegawai Dinas Ketenagakerjaan Karawang berada dalam kriteria “Baik”. Sudah di buktikan dalam hasil analisis deskriptif variable motivasi kerja.
- 2 Komitmen Organisasi pada pegawai Dinas Ketenagakerjaan berada dalam kriteria “Baik”. Sudah di buktikan dalam hasil analisis deskriptif variable komitmen organisasi.
- 3 Kepuasan Kerja pada pegawai Dinas Ketenagakerjaan Karawang berada dalam kriteria “Puas”. Sudah di buktikan dalam hasil analisis deskriptif variable kepuasan kerja.
- 4 Motivasi Kerja dengan parsial berdampak signifikan bagi kepuasan kerja pada pegawai Dinas Ketenagakerjaan Karawang
- 5 Komitmen Organisasi dengan parsial berdampak positif juga signifikan bagi Kepuasan Kerja di pegawai Dinas Ketenagakerjaan Karawang.
- 6 Motivasi Kerja juga Komitmen Organisasinya dengan simultan berdampak positif juga signifikan terhadap kepuasan kerja. Motivasi Kerja dan Komitmen Organisasi mempunyai pengaruh secara bersama-sama terhadap Kepuasan Kerja pada pegawai Dinas Ketenagakerjaan Karawang.

DAFTAR PUSTAKA

- Anwar Prabu Mangkunegara. (2017). Manajemen Sumber Daya Manusia. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Amstrong, Michael. (2020). Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: PT Elex Media Komputindo.
- Hiriyappa, B. (2018). Organizational Behavior. New Delhi: New Age International (P) Ltd. Publishers.
- Dessler, Garry. (2017). Human Resources Management. Pearson Education Limited.
- Daft, Richard L. (2015). Management (12th Edition). Cengage Learning, Boston, MA, United States of America.
- Dewi, N. N., Ekonomi, F., & Bisnis, D. (2019). Pengaruh Motivasi dan Komitmen Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan. <https://e-journal.umaha.ac.id/index.php/ecopreneur/article/view/500>.
- Fallatah, R. H. M., & Syed, J. A. (2018). Critical Review of Maslow's Hierarchy of Needs Employee Motivation. Saudi Arabia: Alagel International.
- Flippo, B. Edwin. (2016). Manajemen Personalia. Jakarta: PT Gelora Aksara Pratama.
- Ghina, S. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Pada Dinas Kesehatan Kota Bandung. <https://repository.unpas.ac.id/61017>.
- Hasibuan, Malayu S. (2017). Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Bumi Aksara.
- Handoko, T. Hani. (2018). Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia. Yogyakarta: BPFE.
- Hughes, Richard L. (2012). Leadership: Memperkaya Pelajaran dari Pengalaman

- (Edisi ke-7). Jakarta: Salemba Humanika.
- Jufrizen, & Hadi, P. F. (2021). Pengaruh Fasilitas Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja. *Jurnal Sains Manajemen*, 7(1).
- Julinda, F., Suswardji, Nugroho, E., & Singaperbangsa Karawang Prodi, U. S. (n.d.). Pengaruh Motivasi dan Komitmen Organisasi Terhadap Prestasi Kerja Pada PT Yorozu Automotive Indonesia di Karawang. <https://doi.org/10.36805/manajemen.v5i2.1034>.
- Manajerial, J., Kewirausahaan, D., Lawren, C., Ekawati, S., & Korespondensi, P. (2023). Pengaruh Motivasi, Kompensasi, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT TSA di Bogor. *Jurnal Manajerial*, 5(1), 149-158.
- Maslow, Abraham. (2017). *Motivasi dan Kepribadian* (Diterjemahkan oleh Nurul Iman). Jakarta: PT Pustaka Binamas Utama.
- Mukminin, A. et al. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Edisi 1, Cetakan 1). Yogyakarta: UNY Press.
- Moorhead, Gregory, & Griffin, Ricky W. (2016). *Perilaku Organisasi: Manajemen Sumber Daya Manusia dan Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Robbins, P. Stephen & Coulter, Mary. (2016). *Human Resources Management*. Jakarta: Salemba Empat.
- Sutrisno, Edi. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Kencana.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Pertiwi, W., Savitri, C., Buana, U., & Karawang, P. (n.d.). Pengaruh Kompetensi, Disiplin Kerja, dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. <https://doi.org/10.36805/manajemen.v7i1.1948>.

