

penelitian dapat memberikan panduan kepada pimpinan perusahaan untuk mengembangkan strategi pengembangan karyawan yang fokus pada peningkatan keterampilan dan kualitas kepemimpinan.

2. Pengembangan program pelatihan: Pemimpin dan departemen manajemen SDM di PT XYZ harus mengidentifikasi area kompetensi yang perlu ditingkatkan dan merancang pelatihan yang sesuai dengan prinsip-prinsip kepemimpinan transformasional untuk mencapai peningkatan kinerja yang berkelanjutan.
3. Perbaikan sistem kepemimpinan: Hasil dari penelitian ini dapat membantu manajemen PT XYZ untuk merefleksikan dan mengevaluasi strategi kepemimpinan yang ada. manajemen dapat mempertimbangkan untuk mengintegrasikan elemen-elemen tersebut ke dalam model kepemimpinan yang lebih luas. Hal ini dapat menciptakan budaya organisasi yang inovatif dan mendorong pertumbuhan karyawan serta meningkatkan kinerja departemen PPIC secara keseluruhan.

DAFTAR PUSTAKA

- Abdi, N., & Wahid, M. (2018). Pengaruh Kompetensi terhadap Kinerja Pegawai. *Paradoks: Jurnal Ilmu Ekonomi*, 1(1), 66-81.
- Afandi, A., & Bahri, S. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan. 3(9), 235-26.
- Dessler, G. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Indek Kelompok Gramedia.
- Djaali. (2021). *Metodologi Penelitian Kuantitatif*. Jakarta Timur: Bumi Aksara.
- Hertati, D. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Mitra Sumber Rejeki.
- Krisnawati, N. K., & Bagia, I. W. (2021). Pengaruh Kompetensi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Bisma: Jurnal Manajemen*, 7(1), 29-38. doi:<https://doi.org/10.23887/bjm.v7i1.28736>
- Mark, G. A., & Rafferty. (2022). Dimensions of Transformational Leadership: ConcePTual and Empirical Extentions. *The Leadership Quarterly* 15, 329-

35.

Nandang, Jamaludin, A., & Wanta. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Gaya Kepemimpinan terhadap Stres Kerja pada Bagian Quality Control Assy di PT XXX. *Jurnal Manajemen & Bisnis Kreatif*, 6(2), 60–80. doi:<https://doi.org/10.36805/manajemen.v6i2.1899>

Novitasari, E. (2020). *Dasar-Dasar Ilmu Manajemen Pengantar Menguasai Ilmu Manajemen*.

Nurjaya, N. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Hazara CiPTa Pesona. *AKSELERASI: Jurnal Ilmiah Nasional*, 3(1), 60–74. doi:<https://doi.org/10.54783/jin.v3i1.361>

Nyoto. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Ponorogo: Uwais Inspirasi Indonesia.

Pranada, I. P. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Digitalisasi Administrasi Bisnis*, 1(2), 6-6.

Prasetyo, E., Farid, R., Rinawati, N., & Resawati, R. (2021). Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Acman: Accounting and Management Journal*, 1(2).

Randy, M., Agung, S., & Kuraesin, E. (2019). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Manager: Jurnal Ilmu Manajemen*, 2(2), 69-80.

Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2017). *Organizational Behaviour 17th Edition*. Pearson.

Sinambela, E. A., & Lestari, U. P. (2021). Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja dan Kemampuan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Pendidikan dan Kewirausahaan*, 10(1), 178–190. doi:<https://doi.org/10.47668/pkwu.v10i1.33>

Sugiyono, D. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Alfabeta.

Sukestiyarno, Y. L., & Agoestanto, A. (2017). Batasan Prasyarat Uji Normalitas dan Uji Homogenitas pada Model Regresi Linear. *Unnes Journal of Mathematics*, 6(2), 168-177.

- Sulastri, T. (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Digitalisasi Administrasi Bisnis*, 1(2), 6-6.
- Supardi, & Anshari, A. (2022). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan PTPN IX Batujamus. *Jurnal Publikasi Manajemen Informatika*, 1(1), 85-95.
doi:<https://doi.org/10.21107/pamator.v13il.7017>
- Sutrisno, E. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana.
- Wibowo. (2017). *Manajemen Kinerja*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Yanti, D. A., & Mursidi. (2021). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Kompetensi terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen Strategi dan Aplikasi Bisnis*, 4(1).

