

Hasil menunjukkan bahwa kecerdasan emosional dan iklim organisasi bersama-sama berpengaruh dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Hal ini sejalan dengan hasil analisis regresi dan pengujian secara simultan (uji f) terhadap variabel iklim organisasi yang menunjukkan 54,805 lebih besar dari nilai F tabel adalah 3,10 dan nilai signifikan 0,000 lebih kecil dari 0,05. Hal ini berarti semakin tinggi kecerdasan emosional dan iklim organisasi maka semakin tinggi kinerja karyawan yang ada.

KESIMPULAN

Setelah melalui beberapa tahap pengumpulan data, pengolahan data, dan analisis data, maka diperoleh hasil analisis sebagai berikut:

1. Kecerdasan Emosional di Satuan Polisi Pamong Praja Karawang merasakan kecerdasan emosional memperoleh nilai 462 dengan kategori tinggi.
2. Iklim Organisasi pada Satuan Polisi Pamong Praja Karawang memperoleh nilai 465 dengan kategori cukup tinggi.
3. Kinerja Pegawai pada Satuan Polisi Pamong Praja Karawang memperoleh nilai 470 dengan kategori baik.
4. Kecerdasan Emosional berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja pegawai Satpol pp dengan nilai sig $0,000 < 0,05$ dan diketahui hitungan $(2,413) > (1,988)$.
5. Iklim Organisasi berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja pegawai satpol pp dengan nilai sig $0,000 < 0,05$ dan thitung $(2,742) > ttabel (1,988)$
6. Kecerdasan Emosional dan Iklim Organisasi secara simultan berpengaruh sangat signifikan terhadap kinerja pegawai satpol pp dengan nilai sig $0,000 < 0,05$ dan nilai fhitung $54,820 >$ dari ftabel $3,107$.

IMPLIKASI

Kecerdasan emosional dapat memberikan pengaruh yang positif terhadap kinerja pegawai di samping itu iklim organisasi juga dapat memberikan suasana atau kondisi yang kondusif di suatu organisasi dan akhirnya karyawan atau pegawai dapat berkerja lebih baik.

DAFTAR PUSTAKA

- Haryanto, D. P., Rismayadi, B., & Pertiwi, W. (2023). Pengaruh Kompetensi dan Kompensasi terhadap Kinerja Pegawai pada UPTD Puskesmas Kotabaru Karawang. *Management Studies and Entrepreneurship Journal*, 4(5), 4989–4999. <http://journal.yrpipku.com/index.php/msej>
- Rusman, M. (2022). PENGARUH KEGIATAN EKSTRAKURIKULER TERHADAP KECERDASAN INTERPERSONAL SISWA DI MADRASAH IBTIDAIYAH. *Indonesian Journal Of Elementary Education*, 3(1), 25–35.

- Soraya, Z. (2019). Pengaruh Kepuasan Kerja. Kecerdasan Emosional. Dan Iklim Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Disiplin Kerja Sebagai Variabel Intervening Di PT. Jember Vision. In *Skripsi Tidak Dipublikasikan* (Vol. 5, Issue 1). <https://repository.unej.ac.id/handle/123456789/100791> https://repository.unej.ac.id/bitstream/handle/123456789/100791/Zaima_Soraya%2828140810201204%29%23.pdf?sequence=1&isAllowed=y
- Syarweny, N. (2023). Pengaruh Kecerdasan Emosional dan Iklim Organisasi terhadap Kepuasan Kerja Dosen Politeknik Negeri Jakarta. *Journal of Management and Business Review*, 20(1), 81–101. <https://doi.org/10.34149/jmbr.v20i1.240>
- Ainurrachma, N. H., Utami, E. M., & Rahmawati, F. (2023). PENGARUH IKLIM ORGANISASI, KOMUNIKASI DAN KECERDASAN EMOSIONAL TERHADAP KINERJA PEGAWAI (Studi Pada Satuan Polisi Pamong Praja dan Pemadam Kebakaran Kabupaten Purworejo). *VOLATILITAS*, 5(3).
- Anggita, A. S. (2023). Pengaruh antara kecerdasan emosi terhadap stres kerja pada personil Sabhara di polres pelabuhan belawan.
- Arifin, & Barnawi. (2014). Kinerja Guru Profesional. Yogyakarta: Ar-Ruzz Media. (ini buku)
- A.A. Anwar Prabu Mangkunegara. (2017). Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan, Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Arisanti, K. D., Santoso, A., & Wahyuni, S. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Pegadaian (Persero) Cabang Nganjuk. *JIMEK: Jurnal Ilmiah Mahasiswa Ekonomi*, 2(1), 101-118.
- Aziz, A., & Fauzah, Y. N. (2018). PENGARUH KOMPENSASI FINANSIAL DAN NON FINANSIAL MELALUI MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. RESKA MULTI USAHA (RMU) CIREBON. *Jurnal Ekonomi Manajemen*, 1(2).
- Bassem E. Maamari Joelle F. Majdalani. (2017). Emotional intelligence, leadership style & organizational climate. *International Journal of Organizational Analysis*, 25(2).
- Darmadi, H. (2017). Pengembangan Model dan Metode Pembelajaran dalam Dinamika Belajar Siswa. Yogyakarta: Deepublish. (buku)
- Farida, Umi. (2017). Manajemen Sumber Daya Manusia I. Ponorogo: UNMUH Ponorogo PRESS. (buku)
- Farisi, S., Irnawati, J., & Fahmi, M. (2020). Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Humaniora*, 4, 15-33.
- Febrina, R., & Prawira, A. (2019). PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL, IKLIM ORGANISASI DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI

PADA SATUAN POLISI PAMONG PRAJA KABUPATEN PASAMAN. Pelita Bangsa Pelestari Pancasila, 14(1).

FKIP Universitas Pasundan. (2019) Buku Panduan Penulisan Karya Tulis Ilmiah. Bandung.

Fitriani, R. (2021). PENGARUH KECERDASAN EMOSIONAL DAN PENGALAMAN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA (Suatu Penelitian Terhadap Karyawan Non-Manager PT. Sinar Sosro Kantor Cabang Tasikmalaya) (Doctoral dissertation, UNIVERSITAS SILIWANGI).

Goleman, D. (2016). Emotional intelligence, cetakan 21. Jakarta: Gramedia Pustaka Utama.

Hasibuan, Malayu S. (2020). Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Bumi Aksara.

Kristina, Naning, and Wahna Widyaningrum. (2019). MANSKILL Managerial Skill. Ponorogo: UNMUH PONOROGO PRESS.

Lilyana, B., De Yusa, V., & Yatami, I. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Dan Kompensasi Non Finansial Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Produksi Pada PT. Rudant Maju SelaraT. Jurnal Manajemen Mandiri Saburai (JMMS), 5(3), 163-170.

Masyithoh, S. (2015). Pengaruh percaya diri dan kecerdasan emosional terhadap keterampilan mengajar.

Manafe, H. A., Yasinto, Y., & Djonu, J. H. (2022). Pengaruh Kecerdasan Emosional, Komitmen Organisasional, OCB (Organizational Citizenship Behaviour), dan Iklim Organisasi terhadap Kinerja Karyawan (Suatu Kajian Studi Literatur Manajemen Sumber Daya Manusia). Jurnal Manajemen Pendidikan dan Ilmu Sosial (JMPIS), 4(1).

Nurdin, R., Masaong, A. K., & Marhawati, B. (2022). PENGARUH KECERDASAN EMOSIONAL GURU, PERILAKU KEPEMIMPINAN KEPALA SEKOLAH, DAN IKLIM KERJA TERHADAP PENGELOLAAN STRES KERJA GURU SD NEGERI DI KECAMATAN AMPANA KOTA KABUPATEN TOJO UNA-UNA. Normalita (Jurnal Pendidikan), 9(3).

Nurjaya, N. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Hazara Cipta Pesona. AKSELERASI: Jurnal Ilmiah Nasional, 3(1), 60-74.

Prasetyo, & Yuniasanti. (2014). Hubungan Antara Model Komunikasi Dua Arah Antara Atasan dan Bawahan dengan Motivasi Kerja Pada Bintara di Polresta Yogyakarta. Jurnal Psikologi Integratif. Volume 2, No. 2 Desember: 9-10.

Pratama, P., & Pasaribu, S. E. (2020). Peran Mediasi Kepuasan Kerja Pada Pengaruh Iklim Organisasi Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan. Maneggio : Jurnal Ilmiah Magister Manajemen, 3(2), 259-272.

- Putri, S. H. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.
- Raja, S. Madhavi. Sankar. (2019). Influence of Organizational Climate on Employee Performance in Manufacturing Industry. *Suraj Punj Journal For Multidisciplinary Research*. Vol. 9. Issue 3. pp. 146-157.
- Salsabila, A., Isyanto, P., & Yani, D. (2023). PENGARUH MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA KANTOR SATUAN POLISI PAMONG PRAJA KOTA KARAWANG. *CEMERLANG: Jurnal Manajemen dan Ekonomi Bisnis*, 3(3), 200-210.
- Sembiring, R. (2020). Pengaruh Beban Kerja, Komitmen Organisasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Di Satuan Polisi Pamong Praja Kota Binjai (Doctoral dissertation).
- Sofiyanti, N., & Nawawi, A. (2017). Pengaruh Disiplin dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Satuan Polisi Pamong Praja (Satpol PP) Kabupaten Karawang. *Buana Ilmu*, 1(2).
- Sri, Larasati. (2018). Manajemen Sumber Daya Manusia. Cetakan Pertama. CV.Budi Utama: Yogyakarta.
- Sudibyo, K. B., & Setia, B. (2020). PENGARUH IKLIM ORGANISASI DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI KANTOR SATUAN POLISI PAMONG PRAJA DI KABUPATEN KOTAWARINGIN TIMUR.
- Sugiyono, (2017). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D. Bandung: Alfabeta. (buku)
- Wirawan. (2016). Budaya dan Iklim Organisasi. Salemba Empat. Jakarta. (buku)

KARAWANG