

DAFTAR PUSTAKA

Jurnal

- Alqawiyu, I., & Putra, I. G. S. (2023). Pengaruh Budaya organisasi dan Kepuasan kerja terhadap Kinerja Karyawan. *JlIP - Jurnal Ilmiah Ilmu Pendidikan*, 6(6), 4431–4437. <https://doi.org/10.54371/jiip.v6i6.2143>
- Amiruddin, F., Burhanuddin, B., Sayu Puspitaningsih Dipoatmodjo, T., Sahabuddin, R., & Darmawan Natsir, U. (2023). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Pertanahan Nasional Di Kota Makassar. *SIBATIK JOURNAL: Jurnal Ilmiah Bidang Sosial, Ekonomi, Budaya, Teknologi, Dan Pendidikan*, 2(3), 1021–1038. <https://doi.org/10.54443/sibatik.v2i3.698>
- Edison, E., Yohny, A., & Imas, K. (2021). Pendahuluan. In *Manajemen Sumber Daya Manusia* (p. 10). ALFABETA cv.
- Erika Manoppo, Bernhard Tewal, & Regina Saerang. (2023). The Effect of Organizational Culture and Job Satisfaction on Employee Performance at Regional Revenue Agency of North Sulawesi Province. *EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 11(1), 558–567. <http://journal.yrpiiku.com/index.php/msej>
- Faisal, A., Sjarief, E., & Panjaitan, M. (2023). Pengaruh Budaya Organisasi, Kepuasan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai BKKBN Pusat. *Jurnal Ilmiah Manajemen Surya Pasca Scientia*, 12, 1–14.
- Fauziek, E., & Yanuar, Y. (2021). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Stres Kerja Sebagai Variabel Mediasi. *Jurnal Manajerial Dan Kewirausahaan*, 3(3), 680. <https://doi.org/10.24912/jmk.v3i3.13155>
- Gito Septa Putra & Jhon Fernos. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Tenaga Kerja Dan Perindustrian Kota Padang. *Jurnal Ilmiah Ilmu Manajemen Dan Kewirausahaan*, 3(2), 617–629. <https://valuasi.lppmbinabangsa.id/index.php/home/article/view/210>
- Indrasari, M. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. <http://repository.unitomo.ac.id/id/eprint/891>
- Jamaludin, A., Sihabudin, Wanta, Firmansyah, Y., & Mudzakir, T. (2022). *PENGARUH KOMPENSASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA KABUPATEN KARAWANG*.
- Mursalim, M. H., Samdin, & Adam, L. O. B. (2023). Peran Kepuasan Kerja Dalam Memediasi Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Badan Kesatuan Bangsa Dan Politik Kota Kendari. *Jurnal Manajemen, Bisnis, Dan Organisasi (Jumbo)*, 7(2), 297–309. <http://ojs.uho.ac.id/index.php/JUMBO>
- Putri, A., & Gw, S. H. (2023). *The Influence Of Organizational Culture And Job Satisfaction On The Performance Of PLKB Officers In Dinas Pengendalian Penduduk Dan Keluarga Berencana (DPPKB) Karawang District Pengaruh*

Budaya Organisasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Petugas PLKB. 4(5), 4368–4379.

Sami'un, & Hanna, F. (2023). *Saat ini , era persaingan dunia bisnis sangat ketat yang akan menimbulkan konsekuensi dalam persaingan perusahaan . Persaingan ini menuntut perusahaan untuk menyusun kembali strategi bisnisnya sehari-hari . Persaingan yang sangat ketat terletak pada bagai*. 3(3), 181–190.

Santoso, S. A. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Koperasi Rajawali Pt. Telkom. *JABE (Journal of Applied Business and Economic)*, 7(1), 65. <https://doi.org/10.30998/jabe.v7i1.6381>

Sumaila, R. S., & Rossanty, N. P. E. (2022). Pengaruh Self Efficacy dan Budaya Organisasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan di PT. Makassar Raya Motor Kota Palu. *Jurnal Ilmu Manajemen Universitas Tadulako*, 8(1)(1), 028–037.

Wanta, F. T., Trang, I., & Taroreh, R. N. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Inspektorat Kabupaten Minahasa Tenggara Di Masa Pandemi Covid-19. *Jurnal EMBA*, 10(1), 113–122.

Romadon, T., Nandang, N., & Apriani, Z. (2023). Analisis Kepuasan Kerja Karyawan Kontrak Perum Peruri Karawang. *J-MAS (Jurnal Manajemen Dan Sains)*, 8(1), 807. <https://doi.org/10.33087/jmas.v8i1.1015>

Buku

Pramana, D., Armayanti, N., Irwansyah, & Tambunan, K. (2022). No Title. In *BUDAYA ORGANISASI* (p. 101). CV Merdeka kreasi group. [https://www.google.co.id/books/edition/Budaya_Organisasi/ImvFEAAQBAJ?hl=id&gbpv=1&dq=Budaya+organisasi+berkaitan+dengan+bagaimana+karyawan+mempersepsikan+karakteristik+dari+budaya+suatu+organisasi,+bukan+dengan+apa+mereka+menyukai+budaya+itu+atau+tidak.+Artinya,+budaya+itu+merupakan+suatu+istilah+deskriptif.+Budaya+organisasi+merupakan+suatu+persepsi+bersama+yang+dianut+oleh+semua+anggota+organisasi.+\(Pramana,+Dodi+dkk,+2022\)&pg=PA101&printsec=frontcover](https://www.google.co.id/books/edition/Budaya_Organisasi/ImvFEAAQBAJ?hl=id&gbpv=1&dq=Budaya+organisasi+berkaitan+dengan+bagaimana+karyawan+mempersepsikan+karakteristik+dari+budaya+suatu+organisasi,+bukan+dengan+apa+mereka+menyukai+budaya+itu+atau+tidak.+Artinya,+budaya+itu+merupakan+suatu+istilah+deskriptif.+Budaya+organisasi+merupakan+suatu+persepsi+bersama+yang+dianut+oleh+semua+anggota+organisasi.+(Pramana,+Dodi+dkk,+2022)&pg=PA101&printsec=frontcover)

Rahmawati, I., Sa'adah, L., & Aprilia, D. (2020). No Title. In *FAKTOR KOMPENSASI, MOTIVASI, DAN DISIPLIN KERJA*. LPPM UNIVERSITAS KH. A. WAHAB HASBULLAH. https://www.google.co.id/books/edition/Faktor_Kompensasi_Motivasi_dan_Disiplin/7RY7EAAQBAJ?hl=id&gbpv=1&dq=pengertian+kepuasan+kerja&pg=PR5&printsec=frontcover

Sari, A., Putra, I., & Amerta, I. M. (2021). No Title. In *ANTESEDEN KINERJA PEGAWAI* (p. 04). Scopindo Media Pustaka. [https://books.google.co.id/books?hl=id&lr=&id=uF0wEAAQBAJ&oi=fnd&pg=PR1&dq=Kinerja+adalah+sikap,+nilai,+moral,+serta+alasan+internal+dan+eksternal+yang+mendorong+seseorang+untuk+bekerja+atau+bertindak+dalam+profesinya+Mitchel,+2008\)&ots=vvVEWN5S_B&sig=aCvBziRJTyYjcsLKrKI7ZvswngE&redir_esc=y#v=onepage&q=Kinerja+adalah+sikap%2C+nilai%2C+moral%2C+serta+alasan+internal+dan+eksternal+yang+mendorong](https://books.google.co.id/books?hl=id&lr=&id=uF0wEAAQBAJ&oi=fnd&pg=PR1&dq=Kinerja+adalah+sikap,+nilai,+moral,+serta+alasan+internal+dan+eksternal+yang+mendorong+seseorang+untuk+bekerja+atau+bertindak+dalam+profesinya+Mitchel,+2008)&ots=vvVEWN5S_B&sig=aCvBziRJTyYjcsLKrKI7ZvswngE&redir_esc=y#v=onepage&q=Kinerja+adalah+sikap%2C+nilai%2C+moral%2C+serta+alasan+internal+dan+eksternal+yang+mendorong)

seseorang untuk bekerja atau bertindak dalam profesinya Mitchel%2C 2008)&f=false

Tiong, P. (2023). No Title. In *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA (MSDM) TEORI DAN PRAKTIK* (p. 101). DEEPUBLISH DIGITAL. https://www.google.co.id/books/edition/Manajemen_Sumber_Daya_Manusia_MSDM_Teori/wizeEAAAQBAJ?hl=id&gbpv=1&dq=Menurut+Luthans+2012+ada+6+dimensi+atau+indikator+dalam+menguji+kepuasan+kerja+yaitu:&pg=PA101&printsec=frontcover





