

untuk pengambilan keputusan. Dalam pertemuan mingguan yang disebut sebagai "*meeting log error*," perusahaan membahas laporan kualitas produk termasuk kesalahan yang dilaporkan oleh konsumen. Pertemuan ini tidak hanya berfungsi sebagai platform untuk mengidentifikasi kesalahan, tetapi juga sebagai wadah untuk membahas solusi dan mencegah terulangnya kesalahan di masa depan. Dalam wawancara dengan narasumber, terungkap bahwa pertemuan *log error* juga memiliki dimensi pembinaan dan pengingat terhadap pentingnya kualitas kerja. Dengan pendekatan ini, Cipta Grafika Graha Karawang tidak hanya memandang kesalahan sebagai hambatan, tetapi juga sebagai peluang untuk meningkatkan kualitas kerja karyawan dan menjaga disiplin. Evaluasi *log error* mencerminkan komitmen perusahaan untuk mencapai produktivitas yang diinginkan melalui pengembangan karyawan dan peningkatan operasional secara keseluruhan.

KESIMPULAN

Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan di Kantor Cipta Grafika Graha Karawang maka peneliti mengambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Kedisiplinan kerja pada kantor Cipta Grafika Graha Karawang sudah dapat dikatakan baik, walaupun terkadang masih ada beberapa karyawan yang melakukan tindakan tidak disiplin.
2. Penyebab terjadinya Indisipliner kerja dapat disebabkan oleh keterlambatan jam masuk yang terkadang tak terduga dan kekurangan pemahaman terhadap SOP (*Standar Operasional Prosedur*) perusahaan, terutama terkait aturan dan tata tertib yang telah ditetapkan.
3. Meningkatkan produktivitas karyawan di Kantor Cipta Grafika Graha Karawang dilakukan melalui ketegasan dalam memberlakukan sanksi sesuai aturan perusahaan, melibatkan evaluasi *Log Error* dalam pertemuan mingguan untuk mengevaluasi kinerja karyawan dan memahami seberapa besar produktivitas mereka.

DAFTAR PUSTAKA

- Achmad Listiyanto, T., Wahyu Artiningsih, D., & Wicaksono, T. (n. d.) 2021. "Analisis Disiplin Kerja Dalam Upaya Meningkatkan Kinerja Karyawan Toko Rifky Elektronik Martapura." *Doctoral Dissertation, Universitas Islam Kalimantan (MAB)* 1–6.
- Agit Riyadi, Enjang Suherman, Flora Patricia Anggela. 2024. "Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan KUD Mina Fajar Sidik Blanakan Subang." *Journal of Economic, Business and Accounting* 7:3047–57.
- Aini, Rija, and Sri Sudiarti. 2022. "Impelementasi Disiplin Kerja Dan Produktivitas Kerja Perspektif Ekonomi Islam." *Inovatif: Jurnal Ekonomi, Manajemen, Akuntansi, Bisnis Digital Dan Kewirausahaan* 1(2):174–86. doi:

10.55983/inov.v1i2.112.

Aljabar. 2020. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: PENERBIT DEEPUBLISH.

Devi Afsanah, Aji Tuhagana, Flora Patricia Anggela. 2022. "Analisis Disiplin Kerja Dalam Meningkatkan Kualitas Pelayanan Pada Kantor Kecamatan Kedungwaringin." *Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis Dan Inovasi Universitas Sam Ratulangi (JMBI UNSRAT)* 9(3):1833–44.

Elsy loerensa, Muhammad Kasran, and Suparni Sampetan. 2023. "Pengaruh Tingkat Pendidikan Akhir Dan Pengalaman Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Perumda Tirta Mangkaluku." *Management Studies and Entrepreneurship Journal (MSEJ)* 4(2):1408–20.

Hasibuan. 2016. "Dimensi Disiplin Kerja." *Universitas Bina Sarana Informatika* 8–42.

Imas Suryan, Yogi Sugiarto Maulana. 2019. "Analisis Disiplin Kerja Dalam Meningkatkan Produktivitas Karyawan." *Jurnal Ilmiah ADBIS (Administrasi Bisnis)*.

Kurniawan, Muhammad Iqbal, Lamsah, and Ervica Zamilah. 2019. "Analisis Disiplin Kerja Dalam Meningkatkan Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Indocitra Niaga Jaya Banjarmasin." *Jurnal Ekonomi Pembangunan* (2):1–10.

Maulina, M. 2021. "Analisis Penerapan Disiplin Kerja Dalam Upaya Meningkatkan Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Insan Bonafinde Banjarmasin." *Doctoral Dissertation, Universitas Islam Kalimantan MAB* 1–7.

Ningrum, S. A. 2022. "Penerapan Disiplin Kerja Terhadap Efektivitas Kerja Karyawan Pada PT. Permodalan Nasional Madani Mekaar Cabang Banjarmasin Utara." *Doctoral Dissertation, Universitas Islam Kalimantan MAB*.

Pranitasari, Diah, and Khusnul Khotimah. 2021. "Analisis Disiplin Kerja Karyawan Pada PT. Bont Technologies Nusantara." *Jurnal Akuntansi Dan Manajemen* 18(01):22–38. doi: 10.36406/jam.v18i01.375.

Ramadhani, Olivia, Suroso, and Asep Jamaludin. 2022. "Analisis Disiplin Kerja Karyawan Pada Pt. Adyawinsa Plastics Industry Karawang." *Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis Dan Inovasi* 9(3):1107–15.

Rismayadi, B. & Suroso. 2020. "The Effect of Work Motivation and Discipline on Employee Performance in the Karawang Industrial Area." *Buana Ilmu* 4(2):138–58.

Rofiah, Khusniati. 2021. *Produktivitas Ekonomi Perempuan Dalam Kajian Islam Dan Gender*. Bantul, Yogyakarta, Indonesia: Q-Media.

Subyantoro, Arief. 2020. *Manajemen Sumber Daya Manusia Strategi*. edited by D. Arum. Yogyakarta: Penerbit ANDI.

Sufia, Anisa, Hilma Shofia, Indah Cahyani, Jihan Putri Ralya, Shofiyah Muannis Simanullang, and Fitriani Pramitha Gurning. 2023. "Analisis Disiplin Kerja Dalam Peningkatan Produktivitas Tenaga Kerja Di Puskesmas Lubuk Basung." *Warta Dharmawangsa* 17(1):293–301. doi: 10.46576/wdw.v17i1.2942.

Sugiyono. 2021. *Metode Penelitian Kualitatif*. Bandung: ALFABETA CV.

Sutrisno, Edy. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta.

Syita Tsania, Suroso, Maman Mulya Karnama. 2023. "Analisis Tingkat Disiplin Kerja Karyawan Pada Toko Senja Kosmetik 1." *Jurnal Maneksi (Manajemen Ekonomi Dan Akuntansi)* 12(3):642–47.

