

ketelitian dalam pekerjaan Namun, pegawai saling mengingatkan untuk tetap fokus dan berhati-hati, yang menunjukkan adanya kesadaran kolektif untuk memperbaiki aspek ini.

SARAN

1. Kompetensi pada Kantor P3DW Karawang perlu di tingkatkan lagi dan adanya pemerataan kompetensi. Kompetensi untuk pegawai ASN maupun NON ASN dengan menyediakan program pelatihan khusus untuk meningkatkan pengetahuan, kemampuan dan keterampilan pegawai sehingga menjadi pegawai yang berkompotensi tinggi.
2. Produktivitas kerja pada Kantor P3DW Karawang perlu di tingkatkan lagi diharapkan memberikan pelatihan khusus terkait bidang pekerjaannya agar memperkuat keterampilan, pengetahuan, kemampuan dan *problem solving* agar dapat lebih optimal serta mampu mengidentifikasi masalah dan menemukan solusi. Memperbaiki sistem tata kelola dengan mengoptimalkan penggunaan teknologi menegur atau memberi saksi kepada pegawai yang tidak mematuhi peraturan dan kurang disiplin dan lakukan evaluasi dan tingkatkan proses guna meningkatkan kinerja.
3. Kinerja pada Kantor P3DW Karawang diharapkan tingkatkan lagi kinerja pegawai dengan saling kerja sama satu sama lain menjaga kekompakan dan saling mengingatkan jika ada kesalahan. Pegawai diharapkan tetap fokus dalam bekerja agar meminimalisir kesalahan.

DAFTAR PUSTAKA

Buku

- Adhari, I. Z. (2021). *Optimalisasi Kinerja Karyawan Menggunakan Pendekatan Knowledge Management & Motivasi Kerja*. CV. Penerbit Qiara Media. <https://books.google.co.id/books?id=eZZCEAAQBAJ>
- Barnabas Dowansiba, M. P. (2023). *Kinerja Pegawai Negeri Sipil Pasca Otonomi Daerah (Teori, Konsep Dan Implementasi)*. Penerbit Tangga Ilmu. <https://books.google.co.id/books?id=FVWtEAAQBAJ>
- Husmiati, H., Kurniasari, A., Murni, R., Sumarno, S., Delfirman, D., & Fahrudin, A. (2020). *Kompetensi Pekerja Sosial dalam Pelayanan Rehabilitasi Sosial di Balai/Loka pada Era Tatanan Baru*. Puslitbang Kesos, Kemensos RI, Badan Pendidikan, Penelitian, dan Pengembangan Kesejahteraan Sosial. <https://books.google.co.id/books?id=coYQEAAQBAJ>
- Lina Saptaria, Ambarwati,T., Mahmud, Zuana,M., Arisman, Zulpardiansyah, Pambudy, A., (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia Strategi Pengembangan Human Capital*. Pascal Books. <https://books.google.co.id/books?id=PoCDEAAQBAJ>
- Moko, W., Basuki, A., & Risanto, Y. (2021). *Manajemen Kinerja: Teori dan Praktik*.

Universitas Brawijaya

Press. <https://books.google.co.id/books?id=IYRTEAAAQBAJ>

Sinaga, A. T. I. (2023). *Manajemen Kinerja Aparatur Sipil Negara (Asn) Pemerintah Daerah Tantangan dan Upaya Menuju Perilaku Kerja Inovatif*. CV Pena Persada. <https://books.google.co.id/books?id=afHNEAAAQBAJ>

Sugiyanti, E., & M. Hidayat, M. M. S. R. P. M. (2022). *Teknik Pertemuan Individual Dalam Peningkatan Kompetensi Guru Menentukan Kriteria Ketuntasan Minimal (KKM)*. Penerbit P4I. <https://books.google.co.id/books?id=VSWbEAAAQBAJ>

Tohardi, A. (2019). *Pengantar Metodologi Penelitian Sosial + Plus*. Tanjungpura University Press. <https://books.google.co.id/books?id=kWH4DwAAQBAJ>

Jurnal

Budi, A. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Yang Dimediasi Oleh Produktivitas Kerja Karyawan. *Dynamic Management Journal*, 6(2), 83. <https://doi.org/10.31000/dmj.v6i2.6732>

Faisal, M., Burhanuddin, B., & Ibrahim, S. (2020). Analisis Pengembangan Kompetensi Pegawai Pada Dinas Pendidikan di Kota Makassar. *Pallangga Praja*, 1(2).

Harizunnisa, H., & Diwanti, D. P. (2018). *Analisis Kompetensi Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Bank Madina Syariah)*. 1, 1–16.

Hidayat, R. (2021). Pengaruh Motivasi, Kompetensi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja. *Widya Cipta: Jurnal Sekretari Dan Manajemen*, 5(1), 16–23. <https://doi.org/10.31294/widyacipta.v5i1.8838>

Jamaludin, A., & Tuhagana, A. (2023). Pengaruh Pengawasan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pekerjaan Umum Dan Penataan Ruang (Pupr) Kabupaten Karawang. *Buana Ilmu*, 7(2), 168–180

Sungkono, & Aji Tuhagana. (2020). Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Produksi Pupuk Di Karawang. *Buana Ilmu*, 4(2), 176–203. <https://doi.org/10.36805/bi.v4i2.1135>

Sungkono, & Aji Tuhagana. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Kawasan Industri Di Kabupaten Karawang. *Buana Ilmu*, 4(2), 124–137. <https://doi.org/10.36805/bi.v4i2.1132>

Yakin, A., Echdar, S., & Saripuddin. (2022). Pengaruh Komitmen SDM, Komitmen Organisasi dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Pegawai pada Bappeda Kabupaten Jeneponto. *Ezenza Journal*, 1(1), 86–98.

Zulkifli, Hamzah, Z., Arif, M., & Ayu Purwati, A. (2020). Analysis of Competence in Improving Employee Satisfaction and Employee Performance. *Jurnal Ekonomi, Bisnis Dan Akuntansi (COSTING)*, 3(2), 248–256.