

1. Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Karawang mempunyai komunikasi interpersonal yang baik, komunikasi interfersonal yang efektif merupakan komponen penting dalam struktur organisasi. Dengan mempertahankan dan meningkatkan elemen-elemen kunci seperti keterbukaan, empati, keterampilan komunikasi, dan keterampilan mendengarkan, organisasi dapat terus mendukung pencapaian tujuan secara efektif.
2. Pegawai Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten karawang menunjukkan kinerja yang sangat tinggi. Upaya yang dilakukan oleh dinas kependudukan dan pencatatan sipil dalam mengembangkan kompetensi pegawai dan mencapai target kinerja telah berhasil. Prestasi dan penghargaan yang diraih oleh Disdukcapil merupakan bukti nyata dari kesuksesan ini. Hal ini menegaskan bahwa pengembangan kompetensi sumber daya manusia, melalui program "Dukcapil Belajar", sangat penting dalam mencapai kinerja dan prestasi yang tinggi dalam organisasi.
3. Komunikasi interpersonal yang efektif memainkan peran penting dalam meningkatkan kinerja pegawai dan kesuksesan organisasi secara keseluruhan. Untuk mendorong pencapaian tujuan organisasi, penting untuk memelihara dan meningkatkan komunikasi antarpribadi di tempat kerja.

DAFTAR PUSTAKA

Buku

- Anggraini, D. D., Syakurah, R. A., Adriani, P., Reski, S., Hedo, D. J. P. K., Rahayu, E. P., Pratiwi, R. D., Putra, R. S. P., & others. (2023). *Penelitian Ilmu Kesehatan. Global Eksekutif Teknologi*.
<https://books.google.co.id/books?id=Fq2mEAAAQBAJ>
- Dr. H. Elbadiansyah, M. P., & Rosidah, Z. (2023). *Pengantar Manajemen*. Deepublish.
<https://books.google.co.id/books?id=vmnDEAAAQBAJ>
- Dr. Nuning Nurma Dewi, S. E. S. P. M. M., & PUSTAKA, S. M. (2021). *BUKU AJAR: PENGANTAR MANAJEMEN*. SCOPINDO MEDIA PUSTAKA.
<https://books.google.co.id/books?id=hyI-EAAAQBAJ>
- Dr. Sigit Hermawan, S. E. M. S., & Amirullah, S. E. M. M. (2021). *METODE PENELITIAN BISNIS: Pendekatan Kuantitatif \& Kualitatif*. Media Nusa Creative (MNC Publishing). <https://books.google.co.id/books?id=tHNMEAAAQBAJ>
- DR. Zahera Mega Utama, S. E. M. M. (2020). *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA: Konsep Dasar dan Teori*. UNJ PRESS. <https://books.google.co.id/books?id=OYgBEAAAQBAJ>
- Fauzi, A., & A, R. H. N. (2020). *MANAJEMEN KINERJA*. Airlangga University Press.
<https://books.google.co.id/books?id=hMjjDwAAQBAJ>
- Hadiat, S. I. P. M. M., & Syamsurijal, S. E. M. M. (2023). *Dasar-Dasar Manajemen*. harfacreative. <https://books.google.co.id/books?id=LoG3EAAAQBAJ>

- Jauhar, N., Januardani, F. D., Alimuddin, F., Munggaran, R., Trihandayani, Z., Rukmana, A. Y., Wonua, A. R., Dj, A. A., & others. (2023). *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA: Analisis dan Desain Kinerja*. Get Press Indonesia. <https://books.google.co.id/books?id=SrvjEAAAQBAJ>
- Kristanto, V. H. (2018). *Metodologi Penelitian Pedoman Penulisan Karya Tulis Ilmiah: (KTI)*. Deepublish. <https://books.google.co.id/books?id=1s-EDwAAQBAJ>
- Manzilati, A., Press, U. B., Media, U. B., & Suman, A. (2017). *Metodologi Penelitian Kualitatif: Paradigma, Metode, dan Aplikasi*. Universitas Brawijaya Press. <https://books.google.co.id/books?id=7FIVDwAAQBAJ>
- Mitrin, A., Iskandar, A. M., Alvionita, V., Susanto, A., Anuar, A. B., Widodo, S. T. M., Aisyah, F., Gustini, L. K., & others. (2023). *KOMUNIKASI INTERPERSONAL DAN PRAKTEK KONSELING*. Global Eksekutif Teknologi. <https://books.google.co.id/books?id=L67HEAAAQBAJ>
- Moko, W., Basuki, A., & Risanto, Y. (2021). *Manajemen Kinerja: Teori dan Praktik*. Universitas Brawijaya Press. <https://books.google.co.id/books?id=IYRTEAAAQBAJ>
- Nuraini, B., Pranadani, A., & Ismail, A. (2023). *Strategi Meningkatkan Kinerja Pegawai: Pendekatan Terpadu Kompetensi, Motivasi, dan Budaya Organisasi*. Asadel Liamsindo Teknologi. https://books.google.co.id/books?id=pL_aEAAAQBAJ
- Pratama, A. (2022). *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA (Untuk Pemerintahan dari Teori ke Praktik)*. Penerbit Widina. <https://books.google.co.id/books?id=vslwEAAAQBAJ>
- Rahmi, S. (2021). *Komunikasi Interpersonal dan Hubungannya Dalam Konseling*. Syiah Kuala University Press. <https://books.google.co.id/books?id=PqYkEAAAQBAJ>
- Wulaisfan, R., Marbun, U., Dewi, C., Mulyawan, I. N. R., Mahendika, D., Kadir, A., Rauf, E. L., & Kamil, R. I. (2023). *Komunikasi Interpersonal & Praktek Konseling di Era Modern*. Mafy Media Literasi Indonesia. <https://books.google.co.id/books?id=xHLXEAAAQBAJ>

Jurnal

- Ardiansyah, Risnita, & Jailani, M. S. (2023). Teknik Pengumpulan Data Dan Instrumen Penelitian Ilmiah Pendidikan Pada Pendekatan Kualitatif dan Kuantitatif. *Jurnal IHSAN : Jurnal Pendidikan Islam*, 1(2), 1–9. <https://doi.org/10.61104/ihsan.v1i2.57>
- Fadli, M. R. (2021). Memahami desain metode penelitian kualitatif. *Humanika*, 21(1), 33–54. <https://doi.org/10.21831/hum.v21i1.38075>
- Humaidi, M. A., & Hakim, A. (2019). Analisis Hubungan Komunikasi Interpersonal Dan Iklim Komunikasi Dengan Motivasi Kerja Pegawai. *Journal Terapung : Ilmu*

Ilmu Sosial, 1(1), 39–49.

Juniarti, A. T., & Putri, darra G. (2021). Faktor faktor Dominan Yang Mempengaruhi Kinerja. In *Angewandte Chemie International Edition*, 6(11), 951–952

Lingkungan, P., Dalam, K., Kinerja, M., Buana, U., Karawang, P., & Junianti, A. (2022). *Amelia Junianti*. 9(3), 1224–1232.

Sazali, H., & Siregar, H. P. P. (2020). Komunikasi Interpersonal Dalam Peningkatan Kinerja Pegawai di Dinas Komunikasi dan Informatika Provinsi Sumatera Utara (Studi Gender). *TIN: Terapan Informatika Nusantara*, 1(8), 418–422.

Sungkono, & Aji Tuhagana. (2020). Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Produksi Pupuk Di Karawang. *Buana Ilmu*, 4(2), 176–203.
<https://doi.org/10.36805/bi.v4i2.1135>

Susanto, D., Risnita, & Jailani, M. S. (2023). Teknik Pemeriksaan Keabsahan Data Dalam Penelitian Ilmiah. *Jurnal QOSIM : Jurnal Pendidikan, Sosial & Humaniora*, 1(1), 53–61.
<https://doi.org/10.61104/jq.v1i1.60>

