

terhadap kinerja karyawan sehingga semakin nyaman lingkungan kerjanya maka semakin meningkat juga kinerja karyawannya. Disiplin kerja dan lingkungan kerja berpengaruh secara simultan terhadap kinerja karyawan sehingga semakin bagus Disiplin kerja dan Lingkungan kerja maka akan semakin meningkat kinerja karyawan.

Implikasi

Berdasarkan indikator pada variabel pengaruh disiplin kerja, sebaiknya Perumdam Tirta Tarum Kabupaten Karawang ditingkatkan lagi disiplin kerja karyawan melalui proses pengawasan yang lebih baik. Berdasarkan indikator pada variabel pengaruh lingkungan kerja, sebaiknya Perumdam Tirta Tarum Kabupaten Karawang ditingkatkan lagi fasilitasnya dalam pengaruh lingkungan agar kinerja karyawan lebih optimal lagi dalam menunjukkan pekerjaan. Berdasarkan indikator pada variabel kinerja karyawan, maka Perumdam Tirta Tarum Kabupaten Karawang untuk bias lebih mengembangkan setiap karyawan dalam menyelesaikan pekerjaan. Penelitian ini memiliki keterbatasan yaitu penelitian baru menggunakan variabel disiplin kerja dan lingkungan kerja sebagai prediktor kinerja, untuk penelitian selanjutnya diharapkan dapat melakukan penelitian dengan menggunakan variabel lain untuk mempengaruhi kinerja seperti budaya organisasi.

DAFTAR PUSTAKA

- Fikiana, Rismayadi, B., & Pertiwi, W. (2023). Pengaruh Pengawasan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pekerjaan Umum Dan Penataan Ruang (Pupr) Kabupaten Karawang. *Buana Ilmu*, 7(2), 168–180. <https://doi.org/10.36805/bi.v7i2.5376>
- Sulistiyani, Rismayadi, B., & P. W. (2024). Al-Kharaj : Jurnal Ekonomi , Keuangan & Bisnis Syariah Al-Kharaj : Jurnal Ekonomi , Keuangan & Bisnis Syariah. *Al-Kharaj : Jurnal Ekonomi , Keuangan & Bisnis Syariah*, 6(2), 2547–2562. <https://doi.org/10.47467/alkharaj.v6i>
- Jamil, A., Lewenussa, R., & Ramdhani, T. N. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Perdagangan Kota Sorong. *Journal of Economic and Management (JECMA)*, 5(1), 43–58. <https://doi.org/10.46772/jecma.v5i1.992>
- Komarudin, A. B. R. (2022). 1 | *Buana Ilmu*. 4(2), 1–12.
- Louis, M. (2020). 20:21. *Ery Teguh Prasetyo, Puspa Marlina*, 15(3), 190. <https://doi.org/10.2310/8000.2013.131108>
- Parida, I., Rismayadi, B., & Per, W. (2023). *Rent Abadi Karawang Pengaruh Pela + han Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT . Das Rent Abadi*

Karawang. 4(5), 7693–7706.

- Pertiwi, W., & Savitri, C. (2021). Pengaruh Kompetensi, Disiplin Kerja, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Manajemen & Bisnis Kreatif*, 63–77.
- Ratih, P. D., & Nuridah, S. (2023). *Pengaruh Arus Kas Operasi dan Laba Bersih Terhadap Dividen Tunai pada Perusahaan Sektor Financial Papan Pencatatan Utama yang Terdaftar di Bursa Efek Indonesia Periode 2019-2022*. 7, 25175–25183.
- Rismayadi, B. & S. (2020). The Effect of Work Motivation and Discipline on Employee Performance in the Karawang Industrial Area. *Buana Ilmu*, 4(2), 138–158.
- Sisilya Nusah, J. J. P. (2020). Jurnal EMBA Jurnal EMBA. *Pengaruh Struktur Modal, Good Coporate Governance Dan Ukuran Perusahaan Terhadap Kinerja Keuangan Pada Perusahaan Yang Terdaftar Di Indeks Sri-Kehati*, 4(1), 1356–1368.
- Ahmad, Y., Tewal, B., & Taroreh, R. N. (2021). Pengaruh stres kerja, beban kerja, dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Fif Group Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 7(3). <https://doi.org/10.35794/emba.7.3.2019.23747>
- Sadat, P. A., Handayani, S., & Kurniawan, M. (2020). Disiplin kerja dan motivasi terhadap kinerja karyawan. *Inovator*, 9(1), 23–29. <http://ejournal.uikabogor.ac.id/index.php/INOVATOR/article/view/3014/0>
- Pratama, Y. F., & Wismar'ain, D. (2022). Pengaruh pelatihan dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan. *Business Management Analysis Journal (BMAJ)*, 1(1), 37–48. <http://jurnal.umk.ac.id/index.php/bmaj/article/download/2686/1467>
- Lupita, D. W., Rismayadi, B., & Patricia, F. (2019). PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN BUDAYA KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA TENAGA KESEHATAN (Study Kasus pada Puskesmas di Kecamatan Kotabaru Karawang). *Jurnal Manajemen & Bisnis Kreatif*, 5(1), 61–73.