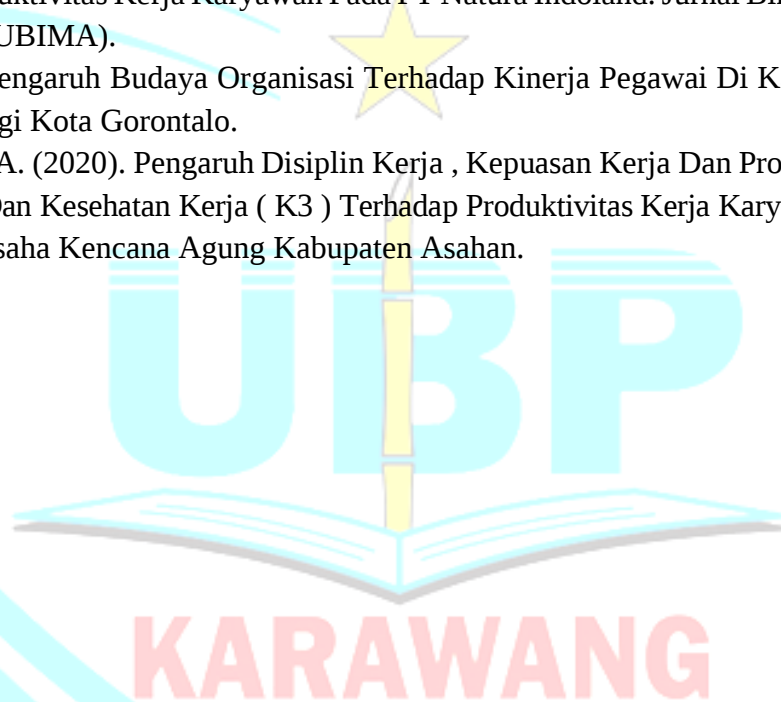


REFERENSI

- Agustini, F. (2019). *Strategi Manajemen Sumber Daya Manusia* (A. Ihdina (ed.)). Medan: UISU Press. lppm@uisu.ac.id
- Amal, F. I., Lismana, I., Hidayaty, D. E., & Sandi, S. P. H. (2023). Work Discipline on the Performance of UMKM Inboxmie Employees
- Daniel, R. (2022). *Sumber Daya Manusia*. (Vol. 53, Issue 9). Semarang: Universitas STEKOM.
- Dini, F., & Susanto, A. H. (2023). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT Natura Indoland. Jurnal Bintang Manajemen (JUBIMA).
- Dunggio, S. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Camat Duingi Kota Gorontalo.
- Elenika, M., & Putra, A. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja , Kepuasan Kerja Dan Program Keselamatan Dan Kesehatan Kerja (K3) Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT. Sumber Usaha Kencana Agung Kabupaten Asahan.



- Firmansyah, D., & Mistar, M. (2020). Pengaruh Kedisiplinan Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Pada Dinas Sosial Kabupaten Bima.
- Harras, H., Sugiarti, E., & Wahyudi. (2020). *Kajian Manajemen Sumber Daya Manusia* (1st ed.). Tangerang Selatan: UNPAM Press.
- Hasibuan. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Revisi*. Jakarta: PT. Bumi Aksara. 9-273.
- Hulu, D., Lahagu, A., & Telaumbanua, E. (2022). Analisis Lingkungan Kerja Dalam Meningkatkan Produktivitas Kerja Pegawai Kantor Kecamatan Botomuzoi Kabupaten Nias.
- Kartiningrum, E. D., Basuki, H., Bambang, N., Otok, W., Nurul, E., & Yuswatiningsih, K. E. (2022). *Aplikasi Regresi Dan Korelasi Dalam Analis Data Hasil Penelitian*. Mojokerto: In E-Book Penerbit STIKes Majapahit.
- Khaeruman. (2021). *Meningkatkan Kinerja Sumber Daya Manusia Konsep & Studi Kasus*. Serang: In Bookchapter.
- Kurnia, O. (2023). *Pengantar Manajemen Sumber Daya Manusia 5.0* (Issue June 2023). Padang: PT. Global Eksekutif Teknologi
- Lingkungan Kerja Non Fisik Dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bangkit Maju Bersama Di Jakarta.
- Machali, I. (2021). *Metode Penelitian Kuantitatif*. In *Laboratorium Penelitian dan Pengembangan*. Fakultas Farmasi Universitas Mualawarman, Samarinda, Kalimantan Timur (Issue April).
- Martono, R.M . (2019). *Analisis Produktivitas & Efisiensi*. Yogyakarta: PT. Gramedia Pustaka Utama.
- Nugroho, A. J. (2021). *Tinjauan Produktivitas Dari Sudut Pandang Ergonomi*. Padang: PACE
- Pratama, R. (2020). *Pengantar Manajemen* (A. Rasyadany & A. Wati (eds.)). Yogyakarta: Cv. Budi Utama
- Purwanza dkk., S. W. (2022). *Metodologi Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan Kombinasi*. In *News.Ge* (Issue March). Bandung: CV. Media Sains Indonesia
- Simbolon, S. (2021). *Pengaruh Stress, Lingkungan dan Budaya kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan*. Yogyakarta: CV.Bintang Semesta Media.
- Sudaryo, Ariwibowo, Sofiati. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Kompensasi Tidak Langsung dan Lingkungan Kerja Fisik*. Yogyakarta: ANDI, 4-241.
- Sunyoto, D., & Wagiman. (2023). *Memahami Teori-Teori yang Membahas Motivasi Kerja*. Purbalingga: Eureka Media Akasara
- Supriatna, C. (2022). *Seni Meningkatkan Produktivitas dan Mutu kerja*. Sumedang: Alqaprint Jatinangor.
- Tamsah, H., & Nurung, J. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM)*. www.mitracendikiamedia.com

- Wanta, Jamaludin, A., & Romli, D. (2022). Implementasi Solusi Untuk Menghindari Stress Kerja Pada Pegawai UPTD Kebersihan Wilayah Bantargebang. *Equilibrium: Jurnal Ilmu ...*, 2(1), 25–29.
- Wanta, Nandang, Jamaludin, A., & Tuhagana, A. (2022). Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas. M
- Wijaya, C., & Manurung, O. (2021). *Produktivitas Kerja* (R. Hidayat (ed.); 1st ed.). Jakarta: Kencana
- Wulandari, F. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Issue 1). Yogyakarta: Gerbang Media
- Yuliara, I. M. (2016). *Regresi linier berganda*. Bali: In <https://simdos.unud.ac.id/>.

