

REFERENCES

- Agustina, A. (2020). *Metode Penelitian*. 85–119.
- Ainanur, A., & Tirtayasa, S. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi , Kompetensi dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 1 (1), 1–14. doi: <https://doi.org/10.30596/maneggio.v1i1.2234>.
- Anjani, A. (2019). Pengaruh Kompetensi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Inspirasi Bisnis Dan Manajemen*, 3(1), 1–10.
- Aprilia Kinanti (2023). Pengaruh Pemberian Reward Dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Rukun Mitra Jambi.
- Aqsa, M. A., & Fitriyah, H. (2017). *The Effect Of Competence To Employee Performance At PT. Silver Silk Tour And Travel Pekanbaru Eko Dan Bisnis: Riau Economic and Business Review*, 8(1), 97–106.
- As'ad, A. (2021). Pengaruh Kompetensi , Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Yume : Journal of Managemen*, 4(1), 191–200. <https://doi.org/10.37531/yume.vxix.344>.
- Darda, A., Rojikun, A., & Yusuf, Y. (2022). Antecedents of Employee Performance.
- Dwiyanti, N. K. A., Heryanda, K. K., & Susila, G. P. A. J. (2019). Pengaruh Kompetensi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Bisma: Jurnal Manajemen*, 5(2), 121–130.
- Faizal, R., Sulaeman, M., & Yulizar, I. (2019). Pengaruh Budaya, Motivasi Kerja Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan. *EBA Journal*, 5(1), 11–21.
- Ghozali, (2017) *Metode Penelitian*.
- Hendri, A. (2023). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan CV. Sentosa Jaya. *Jurnal Ekonomi, Manajemen, Bisnis, Dan Akuntansi*, 2(1), 135–138.
- Hidayat, R. (2021). Pengaruh Motivasi, Kompetensi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja. *Jurnal Sekretari Dan Manajemen*, 5(1), 16-23.
- Kaengke, A. S., Tewal, B., & Uhing, Y. (2018). Pengaruh Pengembangan Karir, Pelatihan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Air Manado. *Jurnal EMBA*, 6(1), 341–350.
- Lestaluhu, M., Soetiksno, A., & Aponno, E. (2023). Pengaruh Kelelahan Emosional Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Administrasi Terapan*, 2(2), 560–569.

- Lidya Pricilla & Irma Sari Octaviani. (2020). Pengaruh Kompetensi, Komitmen Organisasi, Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bank Cimb Niaga, Tbk Cabang Kabupaten Temanggung. *Kreatif: Jurnal Ilmiah Prodi Manajemen Universitas Pamulang*, 8(2), 29–38.
- Maharani, N. R. (2021). Pengaruh Kompetensi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawa (Studi Kasus Karyawan PT. Midi Utama Indonesia, Tbk).
- Malissa, E. I. (2017). Kajian Pustaka, Kerangka Pemikiran, Dan Hipotesis. 23–70.
- Mulang, H. (2023). Pengaruh Kompetensi dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai. *Jesya (Jurnal Ekonomi dan Ekonomi Syariah)*, 6(1), 38-51.
- Nursyam, N., & Rahmawati., D. (2020). Pengaruh Motivasi kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi Sulawesi Selatan. *Economy Deposit Journal (E-DJ)*, 2(2).
- Pratama, R. (2020). Pengantar Manajemen. *Deepublish*.
- Parashakti, R. D., Fahlevi, M., Ekhsan, M., & Hadinata, A. (2020). *The influence of work environment and competence on motivation and its impact on employee performance in health sector. 3rd Asia Pacific International Conference of Management and Business Science (AICMBS 2019)*, 259-267. <https://dx.doi.org/10.2991/aebmr.k.200410.040>.
- Pratiwi, F. A., & Widodo, S. (2022). Pengaruh Kompetensi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Perum Damri Jakarta. *Jimen Jurnal Inovatif Mahasiswa Manajemen*, 2(2), 154–165.
- Rachman, Z. A., & Widiartanto, W. (2022). Pengaruh Kompetensi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Harian Merdeka). *Jurnal Ilmu Administrasi Bisnis*, 10(4), 1408–1417.
- Romadhon, D. W. (2020). Pengaruh Karakteristik Individu, Motivasi Kerja Dan Dokungan Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Kependudukan Dan Pencatatan Sipil Kabupaten Gresik.
- Santi, V.E., & Widodo, S. (2021). Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Tiki Jalur Nugraha Ekakurir, Jakarta. *Jurnal Ilmiah Manajemen Surya Pasca Scientia*, 10, 1–9.
- Saputri, W., & Prijati, P. (n.d.). Pengaruh Karakteristik Individu, Motivasi Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Empiris Pada PT . Pos Indonesia (Persero) Jemur Andayani). *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen*.

Septia Nur Hidayati (2016). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Kasus Terhadap Pegawai Negeri Sipil Biro Kepegawaian Kementrian Agama RI).

Siregar, M. (2022). *The Influence Of Information Technology , Human Resources And Coputer Networks On The Marketing Information System (Msdm Literature Review)*. *Dinasti International Journal of Digital Business Management*, 3(4), 608–622.

Sugiyono, Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif Dan R&D 2013.

Susan, E. (2019). Manajeme Sumber Daya Manusia.

Susanto, Y., & Sukoco, S. (2019). Pengaruh Kompetensi, Komitmen Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kota Lubuklinggau. *Jurnal Media Ekonomi (Jumtek)*, 24(2).

Sungkono, & Tuhagana, A. (2020). Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Produksi Pupuk Di Karawang. *Buana Ilmu*, 4(2), 176-203.

