

References

- Afrilia, M. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi terhadap Kinerja Pegawai Dinas Koperasi UMKM Kota Medan. *Jurnal Manajemen, Hukum dan Sosial*, 1(1).
- Aldyanto, A. S., Wanta, W., & Romli, A. D. (2024). Peranan Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan di Klinik Pratama Asshofwan Kecamatan Kedungwaringin. *Management Studies and Entrepreneurship Journal (MSEJ)*, 5(2), 5397-5406.
- Ashdaq, M., & Mandasari, N. F. (2022). Pengaruh Kompetensi Digital dan Penempatan Kerja terhadap Efektivitas Kerja Sumber Daya Manusia pada Institusi Publik. *Mandar: Management Development and Applied Research Journal*, 5(1), 131-138.
- Bejamin, B., Malusa, T., & Rahmat, A. (2017). Pengembangan Sumber Daya Manusia (Teori, Dimensi Pengukuran, dan Implementasi dalam organisasi). *Yogyakarta: ZAHR Publishing*.
- Blikololong, M. L., & FoEh, J. E. (2022). Analisis perencanaan sumber daya manusia, penempatan pegawai dan analisis pekerjaan terhadap kinerja pegawai pada pemerintah kota kupang kecamatan maulafa. *Jurnal Ekonomi Manajemen Sistem Informasi*, 3(6), 645-656.
- BKN. (2022). Laporan Kinerja Badan Kepegawaian Negara. Indonesia
- Daya, S. (1996). Manajemen sumber daya manusia. *Universitas Gunadarma*.
- Dessler, G. (2011). Human resource management twelfth edition.
- Ghozali, I. (2006). Aplikasi analisis multivariate dengan program SPSS. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gitelman, L. (2020). *Paper knowledge: Toward a media history of documents*. Duke University Press.
- Hartono, J. (2015). Metodologi Penelitian Bisnis Salah Kaprah dan Pengalaman (BUG Mada.)
- Ivana, T., & Marzuki, F. (2023). Pengaruh Perencanaan SDM, Manajemen Talenta dan Manajemen Pengetahuan terhadap Kinerja Pegawai. *Journal of Young Entrepreneurs*, 2(3), 122-138.
- Juliandi, A., & Manurung, S. (2014). *Metodologi Penelitian Bisnis, Konsep dan Aplikasi: Sukses Menulis Skripsi & Tesis Mandiri*. Umsu Press.
- Kristanti, D., Charviandi, A., Juliawati, P., Harto, B., Astuti, T., Ginting, N., & Manap, A. (2023). Manajemen sumber daya manusia.
- Masram, M. A., & Mu'ah, D. H. (2017). Manajemen Sumber Daya Manusia Profesional. *Sidoarjo: Zifatama Publisher*.
- Michael, T. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi Revisi Kedua*. Yogyakarta: Penerbit Bpfe-Ugm, 177.
- Priyono, P., & Darma, U. B. (2016). Buku manajemen sumber daya manusia. *Surabaya: Penerbit Zifatama*.
- Rafikah, R., Khuzaini, K., & Zainul, M. (2020). Pengaruh Perencanaan Sumber Daya Manusia (SDM) Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan Di Yayasan Darul Hijrah Puteri Banjarbaru. *Al-Kalam: Jurnal Komunikasi, Bisnis dan Manajemen*, 7(1), 46-54.
- Rawis, V. M., Tatimu, V., & Rumawas, W. (2021). Pengaruh Perencanaan Sumber Daya Manusia dan Kompetensi terhadap Kinerja Karyawan. *Productivity*, 2(4), 319-324.
- Rivai, V. (2009). *Manajemen sumber daya manusia untuk perusahaan: Dari teori ke praktik*. Rajawali Pers.
- Sahadewa, I. G. A., & Rahmawati, P. I. (2021). Pengaruh penempatan karyawan dan pengembangan karier terhadap kinerja karyawan pada Handara Golf and Resort Bali. *Jurnal Manajemen Perhotelan Dan Pariwisata*, 4(1), 10-20.
- Sahir, S. H. (2021). *Metodologi penelitian*. Penerbit KBM Indonesia.
- Saputra, H., Soleh, A., & Gayatri, I. A. M. E. M. (2020). Pengaruh perencanaan sumber daya manusia, rekrutmen dan

penempatan terhadap kinerja karyawan kantor perwakilan bank indonesia provinsi bengku. *INOBIS: Jurnal Inovasi Bisnis Dan Manajemen Indonesia*, 3(2), 187-197.

Selniwanti, R. R., Nurfaidah, N., & Idris, M. (2020). Pengaruh Kualitas Manajemen Sumber Daya Manusia Terhadap Efektivitas Kinerja Pegawai Pada Kantor Dinas Pemberdayaan Masyarakat Dan Desa Provinsi Sulawesi Selatan. *MACAKKA Journal*, 1(2), 34-42.

Sinambela, L. P. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Membangun tim kerja yang solid untuk meningkatkan kinerja*. Bumi Aksara.

Siyoto, S., & Sodik, M. A. (2015). *Dasar metodologi penelitian*. literasi media publishing. Sjafriz, M. (2003).

Manajemen Sumber Daya Manusia Strategik. *Ghalia Indonesia, Jakarta*.

Sugiyono, P. (2008). Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D. *CV. Alfabeta, Bandung*, 25

Widyaningrum, M. E., & Siswati, E. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.

