

atas kinerja, di mana sisanya diberi pengaruh oleh elemen lainnya yang tidak dipakai dalam kajian ini.

KESIMPULAN

Berdasarkan perolehan pengujian di atas, bisa diambil simpulan bahwasanya ada pengaruh yang signifikan dari motivasi kerja terhadap kinerja pegawai, dan juga disiplin kerja terhadap Kinerja Pegawai, serta secara simultan muncul pengaruh signifikan Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai pada BPKSDM Kab Karawang.

Penelitian selanjutnya dapat mengambil variabel yang belum diteliti untuk meningkatkan kinerja pegawai, misalnya gaji, lingkungan kerja, atau variabel lainnya yang dinilai bisa memberikan pengaruh pada kinerja. Atau peneliti selanjutnya bisa merancang dan menguji intervensi atau program pengembangan SDM yang bermaksud guna menaikkan level kinerja pegawai.

DAFTAR PUSTAKA

- Adhari, I. (2021). *Optimalisasi Kinerja Karyawan Menggunakan Pendekatan Knowledge Management & Motivasi Kerja* (Vol. 1). CV. Penerbit Qiara Media.
- Agus Dwi Cahya, Ocsalino Damare, & Catur Harjo. (2021). Pengaruh Kompensasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan Warung Padang Upik. *Jurnal Sinar Manajemen*, 8(2), 105–115. <https://doi.org/10.56338/jsm.v8i2.1645>
- Agustian, O. (2019). Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Badan Pusat Statistik (Bps) Kota Makassar. *Universitas Negri Jakarta*, 75. https://digilibadmin.unismuh.ac.id/upload/6216-Full_Text.pdf
- Anggoro, S. (2019). Skripsi Lengkap Fix Sofian. In *Pengaruh Disiplin Kerja, Pengalaman Kerja Dan Gaji Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Indo Gula Pastika Di Sragen*.
- Ashari, M. S. (2016). *Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT PLN (Persero) Unit Pelayanan Transmisi SULSERBAR*. 123.
- Ekhsan, M. (2022). Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Center of Economic Students Journal*, 5(1), 86–95. <https://doi.org/10.56750/csej.v5i1.79>
- Indriyani, M., Syariah, J. E., Ekonomi, F., & Bisnis, D. A. N. (2021). *Pengaruh disiplin kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan umkm songket silungkang aina kota sawahlunto*.
- Mangkunegara, A. P. (2014). *Evaluasi Kinerja SDM*.
- Moko, W., Basuki, A., & Risanto, Y. (2021). *Manajemen kinerja: Teori dan praktik*. Universitas Brawijaya Press

Muhammad, B. (2018). *Teori-teori Manajemen Sumber Daya Manusia*.

Onsardi(2), B. J., & (1). (2020). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Daerah Air Minum (Pdam) Kota Bengkulu. *Jurnal Manajemen Modal Insani Dan Bisnis (JMMIB)*, 1, 183–191. <https://jurnal.imsi.or.id/index.php/jmmib/article/view/20>

Prihantoro, A. (2015). *Peningkatan kinerja sumber daya manusia melalui motivasi, disiplin, lingkungan kerja, dan komitmen*. Deepublish

Safiih, A. R. (2020). PENGARUH MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA PT. KANTOR POS CABANG KEBAYORAN LAMA-JAKARTA.

Value(Jurnal Manajemen Dan Akuntansi).

Sari, P. S., Natassia, R., & Malinda, Y. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT.BPR LPN Sungai Rumbai Dharmasraya. *Journal of Economic and Economic Education.*, 5, 191–198.

Syafruddin. (2021). Economic bosowa journal edisi xxxix april s/d juni 2021. *The Effect of Innovation and Learning Orientation on Sme'S Business Performance* (Study At Creiative Industry, Craft Sub-Sector in West Nusa Tenggara), 7(002), 58–66.

Wulandari, S. (2019). Motivasi kerja dan kemampuan kerja terhadap kinerja karyawan STBA Technocrat Kota Tangerang. *Jurnal Lentera Bisnis*, 8(1), 95– 114. Wulandari, S. R.,

Utari, W., & Muninghar, M. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja Melalui Komitmen Pegawai Kecamatan Panggungrejo Kota Pasuruan. *Jurnal EMA*, 8(2), 153. <https://doi.org/10.51213/ema.v8i2.365>



KARAWANG