

Daftar Pustaka

- Annur, C. M. (2023). Faktor yang Membuat Gen Z Resign dari Tempat Kerja. Databoks. <https://databoks.katadata.co.id/datapublish/2023/01/17/ini-faktor-yang-membuat-gen-z-resign-dari-tempat-kerja>
- Asepta, U. Y., & Pramitasari, D. (2022). Pengaruh Job Stress Dan Burnout Syndrome Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan Wanita Di Kota Malang. *JRMSI - Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia*, 13(01), 34–52. <https://doi.org/10.21009/jrmsi.013.1.03>
- Desvarani, R., & Tamami, S. (2019). Pengaruh Job Insecurity, Kepuasan Kerja, dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Pada PT BPR Artha Prima Perkasa Pulau Batam. *Ekonomi*, XI(1), 1–9. <https://www.jurnal.gentiaras.ac.id/index.php/Gema/article/view/16/10>
- Endaru, D. (2021). Karyawan Outsourcing dan Kontrak. *Jojonomic*. <https://www.jojonomic.com/blog/outsourcing-dan-kontrak/#:~:text=Karyawan kontrak memiliki masa bekerja, enam bulan%2C dan satu tahun.>
- Gayatri, E., & Muttaqiyathun, A. (2020). Pengaruh Job Insecurity, Beban Kerja, Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi terhadap Turnover Intention Karyawan Milenial. *University Research Colloquium*, 77–85.
- Hamali, A. Y. (2018). Pemahaman Manajemen Sumber Daya Manusia: Strategi Mengelola Karyawan, Yogyakarta : CAPS (Center For Academic Publishing Service).
- Hasibuan, M. (2021). Manajemen Sumber Daya Manusia, Jakarta : PT. Bumi Aksara.
- Juhji, Wahyudin, W., Muslihat, E., & Suryapermana, N. (2020). Pengertian, Ruang Lingkup Manajemen, dan Kepemimpinan Pendidikan Islam. *Jurnal Literasi Pendidikan Nusantara*, 1(2), 113.
- Karomah. (2020). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Job Insecurity Terhadap Turnover Intention Pada Pegawai Kontrak Sekolah X. *Jurnal Ilmu Manajemen*, Volume 17, Nomor 2, 2020, 17, 58–70. <https://journal.uny.ac.id/index.php/jim/article/view/34774/14287>
- Kurniawan, I. S., & Rizki, F. Al. (2022). Pengaruh Stres Kerja, Beban Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Perkebunan Mitra Ogan. *Jurnal Sosial Sains*, 2(1), 104–110. <https://sosains.greenvest.co.id/index.php/sosains/article/view/316>
- Nadhiroh, E., & Budiono, B. (2022). Pengaruh Job Insecurity Terhadap Turnover Intention Melalui Organizational Commitment Pada Karyawan Perbankan. *Jurnal Ilmu Manajemen* Volume 10 Nomor 2, 10, 607–618.
- Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 35 Tahun 2021 Tentang Perjanjian Kerja Waktu Tertentu, Alih Daya, Waktu Kerja dan Waktu Istirahat, dan Pemutusan Hubungan Kerja. (2021). BPK RI. <https://peraturan.bpk.go.id/Home/Details/161904/pp-no-35-tahun-2021>
- Putri, P. A., Simon, Z. Z., & Zain, E. (2023). Pengaruh Kompensasi, Job Insecurity Stres Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention (Studi Kasus pada Karyawan CV XYZ). *JEBMA*, 3, 50–61. <https://jurnal.itscience.org/index.php/jebma/article/view/2709/2071>
- RM, H. M., & H Yogatama, Y. (2021). Pengaruh Job Insecurity terhadap Turnover Intention dengan Employee Morale dan Psychological Strain sebagai Variabel Mediasi pada Profesi Keperawatan di Jakarta. *Syntax Idea*, 3(11), 2395–2412.
- Sadikin, A., Si, M., Misra, I., & Si, M. (2020). Pengantar Manajemen dan Bisnis, Yogyakarta : K-Media.
- Sahyadi, M. A., Marliani, S., & Juliawaty, J. (2023). Economics and Digital Business Review Pengaruh Tingkat Pendidikan Dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada

- Departement Environmental Product Declaration Pt Pindo Deli 1 Karawang. 4(2), 129–141.
- Sajida, A. (2022). Pengaruh Job Insecurity Terhadap Turnover Intention Melalui Job Satisfaction Sebagai Variabel Mediasi (Studi Pada Rumah Sakit Nahdlatul Ulama Jombang).
- Triyono, S., Wahyudi, I., & Harahap, D. H. (2020). Hubungan Job Insecurity dan Job Satifaction pada karyawan Outsourcing di PT X. *Jurnal Psikologi*, 16(1), 25–35.
- Wardani, L. M. I., & Amalia, W. N. (2021). Psychological Capital, Job Insecurity, dan Burnout (M. Basrudin (Ed.); pp. 1–44). PT. Nasya Expanding Management.

