

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. 2018. (2018). *manajemen sumber daya manusia (teori,konsep dan indikator)*. zanafa publishing.
- Amirullah. 2015. (2015). *pengantar manajemen*. mitra wacana media.
- Ardana I Komang, N. W. M. dan A. A. A. S. (2013). *Perilaku Keorganisasian, Edisi Kedua*. Graha Ilmu.
- Bintoro dan Daryanto. 2017. (2017). *manajemen penilaian kinerja karyawan*.
- Bukit, B. D. (2017). *pengembangan sumber daya manusia teori, dimensi pengukuran, dan implementasi dalam organisasi*.zahr. zahr.
- Dessler, G. 2015. (2015). *manajemen sumber daya manusia*. salemba empat.
- Dewi, T., & Pertiwi, w. (2022). (2022). Implementasi Faktor - Faktor yang mempengaruhi kinerja pegawai pada bagian pelayanan administrasi umum di kantor kecamatan peyayuran kabupaten bekasi. *Jurnal Mahasiswa Manajemen Dan Akuntansi*, 2(3), 601–607.
- Hafni, A. W. 2010. (2010). *analisis hubungan antara stres kerja dengan kepuasan kerja karyawan berdasarkan gender PT Trasindo Sarana Semarang*.
- Hasibuan, M. S. . 2017. (2017). *manajemen sumber daya manusia*. Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. S. P. (2017). *manajemen sumber daya manusia*. Bumi Aksara.
- Hasibuan, S. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.
- Josephine, A., & H. D. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja. *Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja*, 5(3), 121–131.
- Sapitri, N. (2018). Bab III - Metode Penelitian Metode Penelitian. *Metode Penelitian*, 32–41.
- Sedamayanti. (2017). *perencanaan dan pengembangan SDM untuk meningkatkan kompetensi, kerja dan produktivitas kerja*. PT Refika Aditama.
- Shidqi, M. F., Darmastuti, I., & Wicaksono, B. S. (2023). (2023). pengaruh digitalisasi sistem perusahaan terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja sebagai variabel intervening (studi pada PT. Bank Negara Indonesia Kantor Wilayah Semarang. *Diponegoro Journal of Management*, 12(1).