

Reference

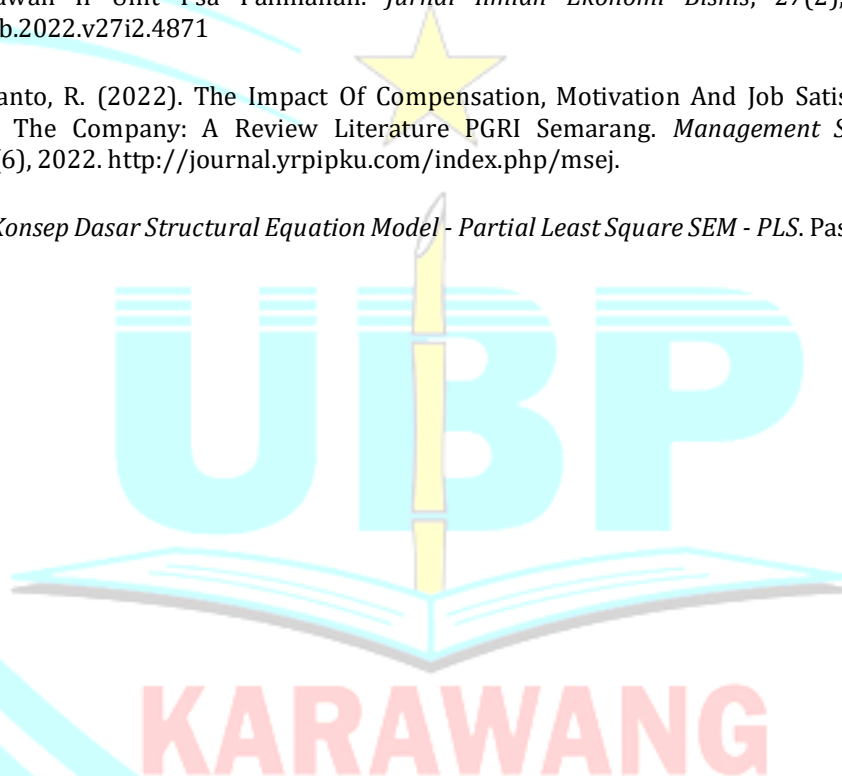
Ahmad Gunawan, Edi Sopandi, Mayylisa Salsabila, Muhammad Idham Pangestu, R. A. (2023). *Jurnal Manajemen*, Volume 11 No 1, Januari 2023. 11(1), 1–9.

Amiruddin. (2021). Pengaruh Konflik kerja terhadap Kinerja Karyawan dan Stres Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Sumber Graha Sejahtera Luwu. *UPT Repository Universitas Muhammadiyah Palopo*, 1(1). <http://repository.umpalopo.ac.id/id/eprint/2059>

Aprilia, A. L., Hartono, E., & Wibowo, S. N. (2022). Pengaruh Konflik Dan Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Di Pt Pg Rajawali Ii Unit Psa Palimanan. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Bisnis*, 27(2), 274–288. <https://doi.org/10.35760/eb.2022.v27i2.4871>

Asir, M., Yusuf, M., & Ardianto, R. (2022). The Impact Of Compensation, Motivation And Job Satisfaction On Employee Performance In The Company: A Review Literature PGRI Semarang. *Management Studies and Entrepreneurship Journal*, 3(6), 2022. <http://journal.yrpiiku.com/index.php/msej>.

Ayatulloh, Hera, D. (2022). *Konsep Dasar Structural Equation Model - Partial Least Square SEM - PLS*. Pascal Books.



Baruna, K. A. T., Kawiana, I. G. P., & Astrama, I. M. (2023). Pengaruh Konflik Kerja, Beban Kerja dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT Tirta Investama Bali Di Denpasar. *Widya Amrita: Jurnal Manajemen, Kewirausahaan Dan Pariwisata*, 3(7), 1437–1445.

Gaikindo. (2021). *Industri Otomotif Masih Jadi Subsektor Manufaktur Paling Gemilang di Indonesia*. Gaikindo. <https://www.gaikindo.or.id/industri-otomotif-masih-jadi-subsektor-manufaktur-paling-gemilang-di-indonesia>.

Hakim, M. Afiq Fataya. Wohono, B. K. (2018). *Pengaruh Konflik Kerja, Stress Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan (Pada PT. Karya Mekar Dewatamali Jombang Jawa Timur)*. 12(01), 510–518.

Harahap, F. A., & Nasution, A. E. (2023). Studi Kinerja Karyawan: Budaya Organisasi dan Stres Kerja Melalui Kepuasan Kerja Pada PT. Perkebunan Nusantara II (Persero) Medan. *Jesya*, 6(2), 2317–2330. <https://doi.org/10.36778/jesya.v6i2.1259>

Hermawan, E. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja, Stres Kerja, dan Beban Kerja Terhadap Kinerja PT. Sakti Mobile Jakarta. *Jurnal Kajian Ilmiah*, 22(2), 1410–9794. <http://ejurnal.ubharajaya.ac.id/index.php/JKI>

I Made Darsana. (2023). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Media literasi indoneisa.

Ina Namora, Windy, Sharon, & Stephani. (2020). Pengaruh Disiplin, Konflik Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja pegawai Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Kota Balikpapan. *Jurnal Manajemen Bisnis Eka Prasetya : Penelitian Ilmu Manajemen*, 6(2), 76–88. <http://jurnal.eka-prasetya.ac.id/index.php/MBEP/article/view/65>

Juartini, T. (2021). Pengaruh Konflik Dan Stress Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Delima Pinglogistra Jakarta Timur. *Jurnal Ekonomi Dan Industri*, 22(2). <https://doi.org/10.35137/jei.v22i2.584>

Kerja, P. K., Kerja, S., Terhadap, K., Studi, K., Pada, K., & Yos, U. (2023). *Yos Soedarso Economics Journal (Yej)*. 5(2), 13–37.

Lestari, S. (2022). Manajemen Kinerja Sumber Daya Manusia Dalam Organisasi Pendidikan. *Pendidikan Dan Konseling*, 4, 1349–1358.

Lestari, W. M., & dkk. (2020). Pengaruh Stres Kerja , Konflik Kerja dan Beban Kerja. *Bisnis Dan Ekonomi*, 27(2), 100–110.

Luther Gulick. (2019). Manajemen Sumber Daya Manusia Eri Susan 1. *Jurnal Manajemen Pendidikan*, 9(2), 952–962.

Marcella, J., & Ie, M. (2022). Pengaruh Stres Kerja, Kepuasan Kerja Dan Pengembangan Karir Terhadap Turnover Intention Karyawan. *Jurnal Muara Ilmu Ekonomi Dan Bisnis*, 6(1), 213. <https://doi.org/10.24912/jmieb.v6i1.18321>

Napitu, R., & Tarigan, W. J. (2022). Dampak Konflik dan Stress Kerja terhadap Kinerja pada PTPN IV Dolok Sinumbah. *J-MAS (Jurnal Manajemen Dan Sains)*, 7(1), 290. <https://doi.org/10.33087/jmas.v7i1.395>

Norma, I., Aktivitas, E. D., Pada, P., Rengginang, U., & Oleh, D. I. S. (2023). *Program Studi Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Bima*. 4(2), 71–83.

Nur Safitri, A., & Kasmari. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja, Pemberdayaan, dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan (Studi di PT.Phapros,Tbk Semarang). *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 11(2), 14–25.

Pascasarjana, P., & Widyagama, U. (2023). *Dampak Konflik Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Komitmen Organisasi Pada PT. Jawa Agro Sukses Arief Purwanto*. 9(1), 72–85.

Puspitasari, A., Adjie, S., & Chamidah, S. (2020). Pengaruh Konflik Kerja, Stres Kerja, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Maju Hardware Madiun. *ASSET: Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 1(1), 27–34. <https://doi.org/10.24269/asset.v1i1.2555>

Rahmadani, F., & Sampeliling, A. (2023). Volume 20 Issue 1 (2023) Pages 77-86 *KINERJA : Jurnal Ekonomi dan Manajemen ISSN : 1907-3011 (Print) 2528-1127 (Online) Pengaruh lingkungan kerja dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan The effect of work environment and job satisfaction on emp.* 20(1), 77–86.

Rahman, A. I. N., & Lataruva, E. (2023). Analisis pengaruh konflik pekerjaan-keluarga dan stres kerja terhadap kinerja karyawan dengan komitmen afektif sebagai variabel intervening. *Diponegoro Journal Of Managemen*, 12(4), 1–13.

Soima, S., Syahrani, S., & Listyarini, S. (2023). Analisis Pengaruh Beban Kerja dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Keterlibatan Kerja Sebagai Variabel Mediasi. *Cakrawala Repositori IMWI*, 6(3), 923–933. <https://doi.org/10.52851/cakrawala.v6i3.331>

Susmika, L., Wiska, M., & Gusteti, Y. (2022). Pengaruh Konflik Internal, Stres Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan (Studi Kasus PT. Citra Lencana Sakti). *Jurnal Bisnis, Manajemen, Dan Akuntansi*, 9(1), 44. <https://doi.org/10.54131/jbma.v9i1.135>

Sutagana, I. N. T., Ernayani, R., Liow, F. E. R. I., Octiva, C. S., & Setyawasih, R. (2023). Analisis Pengaruh Paket Remunerasi dan Stres Kerja terhadap Turnover Intention dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Mediasi pada Karyawan. *BUDGETING : Journal of Business, Management and Accounting*, 4(1), 183–203. <https://doi.org/10.31539/budgeting.v4i1.4687>

Yuliana, S., Supardi, & Mona, W. (2019). Analisis Pengaruh Konflik Kerja dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Penerbit Erlangga Cabang Yogyakarta. *Journal Ilmu Manajemen*, 5(1), 1689–1699. <file:///C:/Users/User/Downloads/fvm939e.pdf>