

ABSTRAK

Nama : Dina Putri Permadi
Judul : Komitmen Organisasi dan Lingkungan Kerja terhadap Motivasi Karyawan Pada PT. Yangtze Optical Fiber Indonesia

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh parsial maupun simultan antara komitmen organisasi dan lingkungan kerja terhadap motivasi karyawan PT. Yangtze Optical Fiber Indonesia.

Metode yang digunakan dalam penelitian ini yaitu metode deskriptif verifikatif. Penelitian ini dilakukan pada PT. Yangtze Optical Fiber Indonesia. Sampel penelitian ini berjumlah 100 pegawai PT. Yangtze Optical Fiber Indonesia. Teknik pengambilan sampel dalam penelitian menggunakan metode sampling jenuh. Model analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah model analisis jalur.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat pengaruh parsial maupun simultan komitmen organisasi dan lingkungan kerja terhadap motivasi kerja PT. Yangtze Optical Fiber Indonesia. Besarnya pengaruh variabel komitmen organisasi terhadap motivasi kerja sebesar 21,2%. Besarnya pengaruh lingkungan kerja terhadap motivasi kerja sebesar 26,6%. Sedangkan pengaruh simultan komitmen organisasi dan lingkungan kerja terhadap motivasi kerja adalah 0,478 atau 47,8%, sedangkan sisanya adalah 0,522 atau 55,2% dijelaskan oleh faktor-faktor lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

Kata Kunci: Komitmen organisasi, Lingkungan kerja, Motivasi karyawan

ABSTRACT

*Name : Dina Putri Permadi
Title : Organizational Commitment and Work Environment on Employee Motivation at PT. Yangtze Optical Fiber Indonesia*

This research aims to determine the partial or simultaneous influence of organizational commitment and the work environment on employee motivation at PT. Yangtze Optical Fiber Indonesia.

The method used in this research is the descriptive verification method. This research was conducted at PT. Yangtze Optical Fiber Indonesia. The sample for this research consisted of 100 employees of PT. Yangtze Optical Fiber Indonesia. The sampling technique in the research used the saturated sampling method. The analysis model used in this research is the path analysis model.

The research results show that there is a partial or simultaneous influence of organizational commitment and work environment on PT work motivation. Yangtze Optical Fiber Indonesia. The magnitude of the influence of the organizational commitment variable on work motivation is 21.2%. The magnitude of the influence of the work environment on work motivation is 26.6%. Meanwhile, the simultaneous influence of organizational commitment and work environment on work motivation is 0.478 or 47.8%, while the remaining 0.522 or 55.2% is explained by other factors not examined in this research.

Keywords: *Organizational commitment, work environment, employee motivation*