

DAFTAR PUSTAKA

- Andriadi, D., Prasetya, I., & Amini, A. (2022). Pengaruh Karakteristik Pekerjaan, Kepemimpinan Dan Iklim Sekolah Terhadap Kepuasan Kerja Guru. *Journal Of Administration And Educational Management (Alignment)*, 5(2), 198–218.
- Anggelina, J., Hutasoit, H., & Azis, A. M. (2023). Evaluasi Lingkungan Kerja Menggunakan Budaya Kerja 5r Pada Area Produksi Konveksi Rajut Dhila & Reza Bandung. *Jurnal Ilmiah Bidang Ilmu Ekonomi*, 21(3), 651–663.
- Ariawaty, R., Cahyani, M. D., Ekonomi, F., & Padjadjaran, U. (2019). Jurnal Bisnis Dan Manajemen Pengaruh Employee Engagement Terhadap Work-Life Balance Karyawan Jurnal Bisma Pendahuluan. 13(2), 97–104.
- Asniwati, & Oktaviani, R. (2023). Pengaruh Budaya Kerja Dan Etos Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Economics And Digital Business Review*, 4(1), 515–528.
- Dan, O., & Organisasi, S. (2022). Literature View Pengorganisasian : Sdm , Tujuan. 3(3), 286–299.
- Hajati, D., Wahyuni, H. N., Daya, S., & Sdm, M. (2018). Pengaruh Karakteristik Individu , Karakteristik Pekerjaan Dan Karakteristik Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Pada Politeknik Kotabaru). *Latar Belakang Masalah Tujuan Penelitian Tinjauan Teori*. 7(1), 1–10.
- Hariansyah, R., & Rahmat, A. (2023). Efek Mediasi Work Life Balance (Wlb) Dalam Hubungan Antara Budaya Organisasi Dan Turnover Intention. 2(1), 15–27.
- Hikmah, L. (2023). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Work Life Balance Pada Kinerja Pegawai (Studi Pada Pekerja Wanita Di Jawa Timur). 8(September), 244–256.
- Irsyad, F., Hendriani, S., & Putro, S. (2021). Analisis Pengaruh Budaya Organisasi , Kepemimpinan Dan Work Life Balance Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Perwakilan Bank Indonesia Provinsi Riau. 5, 10992–11000.
- Nelson, A. (2022). Analisis Pengaruh Karakteristik Pekerjaan Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Mediasi Motivasi Karyawan Pada Karyawan Industri Manufakturing Di Batam. *Jurnal Ilmiah Bisnis Dan Ekonomi Asia*, 16(1), 109–119.
- Pradanadika, D. G., Ekonomi, F., & Denpasar, U. M. (N.D.). Pengaruh Budaya Kerja Dan Karakteristik Pekerjaan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt . Surya Krisna Pratama Pengaruh Budaya Kerja Dan Karakteristik Pekerjaan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt . Surya Krisna Pratama.
- Pustaka, K., & Dan, K. P. (2018). Bab Ii Kajian Pustaka, Kerangka Pemikiran Dan Hipotesis 2.1. 14–51.
- Pustaka, T., Pemikiran, K., & Hipotesis, D. A. N. (2018). No Title. 12–45.
- Sani, Z. Y., & Soliha, E. (2022). Pengaruh Kecerdasan Emosional Dan Karakteristik Pekerjaan Terhadap Career Plateau Dengan Dimediasi Kepuasan Kerja (Studi Pada Satlantas Polres Seiko: *Journal Of Management*, 5(2), 528–539.
- Sari, I. R. & S. (2018). Pengaruh Budaya Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai.

Jurnal Riset Manajemen & Bisnis (Jrmb), 3(1), 24–29.

Savitri, C., & Suherman, E. (2018). Pengaruh Manajemen Talenta Terhadap Kinerja Pegawai Ubp Karawang. Buana Ilmu, 2(2), 130–144.

Sugianto, T., Aparatur, P., & Negara, S. (2022). Pengaruh Work Life Balance , Karakteristik Pekerjaan Terhadap Kepuasan Kerja , Moderasi Servant Leadership Di Setda Kabupaten. 4(1).

Suherman, E. (2019). Membangun Desain Hubungan Industrial Dalam Mencapai Keharmonisan Antar Pegawai Dengan Manajemen Di Ubp Karawang. Buana Ilmu, 3(2), 1–13.

Suherman, E., Suroso., & Savitri, C. (2022). Knowledge Sharing, Psychological Empowerment and Lecturer Performance at UBP Karawang Campus: A Survey. Jurnal Mantik, 6(1), 221–231.

