

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1. Kesimpulan

Hasil penelitian dari pembahasan hasil analisis mengenai Pengaruh Kompensasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT Matahri Department Store Karawang, maka beberapa hal yang bisa penulis jadikan kesimpulan hasil penelitian yaitu :

1. Kompensasi di PT Matahri Department Store Karawang terdapat pada kriteria baik dengan rata-rata skor sebesar 402. Sehingga dapat disimpulkan secara umum bahwa responden (karyawan) menilai baik terhadap pernyataan yang diungkap dalam kuesioner mengenai Kompensasi di PT Matahri Department Store Karawang.
2. Disiplin Kerja di PT Matahri Department Store Karawang terdapat pada kriteria baik dengan rata-rata skor sebesar 400. Sehingga dapat disimpulkan secara umum bahwa responden (karyawan) menilai baik terhadap pernyataan yang diungkap dalam kuesioner mengenai Disiplin Kerja di PT Matahri Department Store Karawang.
3. Kinerja Karyawan di PT Matahri Department Store Karawang terdapat pada kriteria baik dengan rata-rata skor sebesar 402. Sehingga dapat disimpulkan secara umum bahwa responden (karyawan) menilai baik terhadap pernyataan yang diungkap dalam kuesioner mengenai Kinerja Karyawan di PT Matahri Department Store Karawang.
4. Hubungan diantara variabel bebas yaitu antara Kompensasi dan Disiplin Kerja menunjukkan korelasi sebesar 0,438. Menunjukkan bahwa Kompensasi dan Disiplin Kerja mempunyai hubungan yang cukup kuat.
5. Terdapat pengaruh Kompensasi dan Disiplin Kerja secara parsial terhadap Kinerja Karyawan dengan rincian sebagai berikut :
 - a. Pengaruh Kompensasi secara parsial terhadap Kinerja Karyawan adalah sebesar 0,242 atau 24,2%.
 - b. Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan adalah sebesar 0,174 atau 17,4%.

Karena 17,4% lebih kecil dari 24,2%, maka dapat dinyatakan bahwa Kompensasi lebih banyak memberikan kontribusi terhadap Kinerja Karyawan dibandingkan dengan Disiplin Kerja.

6. Terdapat pengaruh Kompensasi dan Disiplin Kerja secara simultan terhadap Kinerja Karyawan sebesar 0,416. Demikian dapat disimpulkan bahwa Kompensasi dan Disiplin Kerja memiliki pengaruh terhadap Kinerja Karyawan sebesar 0,416 atau 41,6%, sedangkan sisanya 58,4% merupakan kontribusi variabel lain yang tidak diteliti.

5.2. Saran

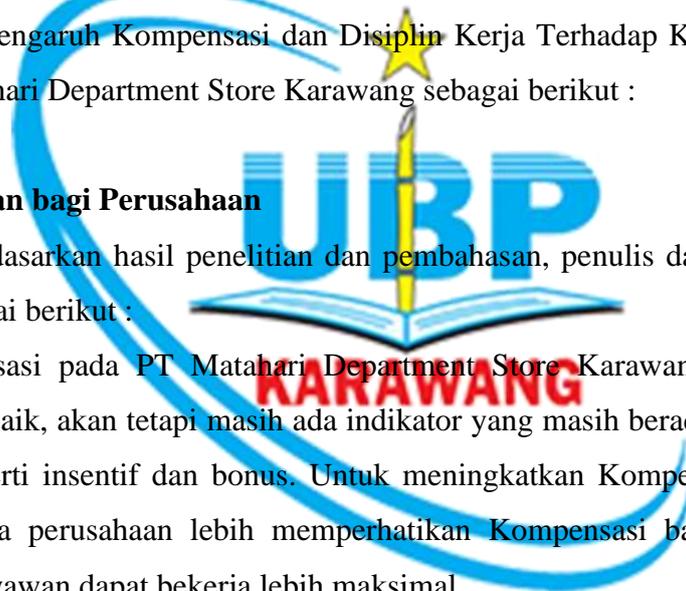
Adapun saran-saran yang dapat dipertimbangkan sehubungan dengan hasil penelitian adalah sebagai berikut :

Saran-saran yang dapat dikemukakan oleh peneliti sehubungan dengan penelitian mengenai pengaruh Kompensasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di PT Matahari Department Store Karawang sebagai berikut :

5.2.1. Saran bagi Perusahaan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan, penulis dapat memberikan saran sebagai berikut :

1. Kompensasi pada PT Matahari Department Store Karawang telah berjalan dengan baik, akan tetapi masih ada indikator yang masih berada di bawah rata-rata seperti insentif dan bonus. Untuk meningkatkan Kompensasi disarankan sebaiknya perusahaan lebih memperhatikan Kompensasi bagi karyawannya agar karyawan dapat bekerja lebih maksimal.
2. Disiplin Kerja pada PT Matahari Department Store Karawang telah berjalan dengan baik, akan tetapi masih ada indikator yang masih berada di bawah rata-rata seperti bertanggung jawab dan menyelesaikan pekerjaan. Untuk meningkatkan Disiplin Kerja disarankan sebaiknya perusahaan lebih tegas kepada karyawan agar karyawan dapat bertanggung jawab terhadap pekerjaannya.
3. Kinerja Karyawan pada PT Matahari Department Store telah berjalan dengan baik, akan tetapi masih ada indikator yang masih berada di bawah rata-rata



seperti hubungan baik. Untuk meningkatkan Kinerja Karyawan disarankan sebaiknya perusahaan dan karyawan memiliki hubungan yang baik agar kinerja karyawan lebih maksimal.

5.2.2. Saran bagi Peneliti Selanjutnya

1. Peneliti selanjutnya diharapkan dapat melakukan penelitian yang lebih baik dan terinci agar setiap masalah dalam perusahaan yang diteliti dapat terpecahkan dan bermanfaat bagi perusahaan yang diteliti.
2. Peneliti selanjutnya diharapkan untuk meneliti variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini yang berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan
3. Peneliti selanjutnya diharapkan untuk mencoba menggunakan metode lain dalam penelitiannya agar tidak menimbulkan kejenuhan dalam penelitian.

