

Author Contribution

The authors confirm contribution to the paper as follows: **study conception and design:** Wulan Nur Ihsan, Uus Mohammad Darul Fadli, Ery Rosmawati; **data collection:** Wulan Nur Ihsan, Ery Rosmawati; **analysis and interpretation of results:** Wulan Nur Ihsan, Uus Mohammad Darul Fadli, Ery Rosmawati; **draft manuscript preparation:** Wulan Nur Ihsan, Ery Rosmawati. All authors reviewed the results and approved the final version of the manuscript.

References

- Aditeresna, K. A. R., & Mujiati, N. W. (2018). Pengaruh Kompensasi, Kepuasan Kerja Dan Pengembangan Karir Terhadap Retensi Karyawan Di Kutabex Hotel. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 7(11), 5814. <https://doi.org/10.24843/ejmunud.2018.v07.i11.p01>
- Al Kurdi, B., Alshurideh, M., & Al afaishat, T. (2020). Employee retention and organizational performance: Evidence from banking industry. *Management Science Letters*, 10(16), 3981–3990. <https://doi.org/10.5267/j.msl.2020.7.011>
- Andriani, N., Aksa, D. V., & Muhawiyah, S. (2023). Implementasi Strategi Sumber Daya Manusia Pada Kopi Janji Jiwa Jilid 506. *Prosiding Seminalu*, Aziz, 347–352. <http://prosiding.unipar.ac.id/index.php/seminalu/article/view/37>
- Arifin, S. R., & Haryanto, R. (2021). Peran Manajemen Sumber Daya Manusia Melalui Usaha Mikro Kecil dan Menengah untuk Penguatan Ekonomi. *Jurnal FEB Unmul*, 18(3), 425–430. <https://doi.org/https://doi.org/10.30872/jkin.v18i3.10070>
- Aryani, R. (2019). Strategi Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Menghadapi Tantangan Globalisasi. *Prosiding Frima (Festival Riset Ilmiah Manajemen Dan Akuntansi)*, 2, 378–387. <https://doi.org/10.55916/frima.v0i2.57>
- Asfar, I. T. (2019). Analisis naratif, Analisis konten, dan Analisis semiotik (Penelitian Kualitatif). *ResearchGate, January*. <https://doi.org/10.13140/RG.2.2.21963.41767>
- Azizi, M. R., Atlasi, R., Ziapour, A., Abbas, J., & Naemi, R. (2021). Innovative human resource management strategies during the COVID-19 pandemic: A systematic narrative review approach. *Heliyon*, 7(6), e07233. <https://doi.org/10.1016/j.heliyon.2021.e07233>
- BPS. (2024, March 14). *Jumlah Tenaga Kerja pada Usaha Mikro dan Kecil menurut Kabupaten/Kota (Orang), 2021*. <https://jabar.bps.go.id/indicator/6/751/1/jumlah-tenaga-kerja-pada-usaha-mikro-dan-kecil-menurut-kabupaten-kota.html>
- Candra, R. (2022). Pentingnya Peran Strategi Sumber Daya Manusia Dalam Mempengaruhi Retensi Auditor Di Indonesia. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 5(1), 1059–1070. <https://doi.org/10.36778/jesya.v5i1.682>
- Doedyk Setiawan, R. K. (2018). Strategi Retensi Karyawan Dalam Penurunan Angka Turnover. *Epicheirisi: Jurnal Manajemen, Administrasi, Pemasaran Dan Kesekretariatan*, 2(2), 5–8. <https://doi.org/10.32486/epicheirisi.v2i2.455>
- Fadli, M. U. (2017). Pengaruh Kualitas Pelayanan terhadap Kepuasan Pelanggan di Rumah Makan Saung Endah Karawang. *Value Journal of Management and Business*, 02(9), 208–216. <https://doi.org/https://doi.org/10.35706/value.v2i1.1217>
- Fitriani, D. (2018). Pengelolaan Sumber Daya Manusia Di Desa Wisata Pentingsari, Desa Umbulharjo, Kecamatan Cangkringan, Kabupaten Sleman. In *Diklus: Jurnal Pendidikan Luar Sekolah* (Vol. 2, Issue 1). <https://doi.org/10.21831/diklus.v2i1.23650>
- Guanawan, A. (2023). Strategi Pengelolaan Sumber Daya Manusia Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan Di Pt. Fifgroup Cabang Teluk Kuantan. In *Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau*. <http://repository.uin-suska.ac.id/id/eprint/72874>
- Harahap, N. (2020). *Penelitian Kualitatif*. Medan, Wal Ashri Publishing.
- Hasmin, J. N. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia (SDM)*. Solok Sumatra, Mitra Cendekia Media.
- Helaludin, H. W. (2019). *Analisis Data Kualitatif: Sebuah Tinjauan Teori dan Praktik*. Makasar, Sekolah Tinggi Theologia Jaffray.
- Iskandar, D. (2018). Strategi Peningkatan Kinerja Perusahaan Melalui Pengelolaan Sumber Daya Manusia Dan Kepuasan Kerja Dan Dampaknya Terhadap Produktivitas Karyawan. *Jurnal Ilmiah Bisnis Dan Ekonomi Asia*, 12(1), 23–31. <https://doi.org/10.32812/jibeka.v12i1.8>
- Kementerian Keuangan RI, D. J. P. (2023, Juni 27). *Kontribusi UMKM dalam Perekonomian Indonesia*. <https://djpb.kemenkeu.go.id/kppn/lubuksikaping/id/data-publikasi/artikel/3134-kontribusi-umkm-dalam-perekonomian-indonesia.html>
- Rahmadi, A. R. (2023). *Pengaruh Inovasi terhadap Daya Saing UMKM dengan Kompetensi Pegawai UMKM Sebagai Mediasi* [Universitas Jambi]. <https://repository.unja.ac.id/56602/>

- Rahmawati, H. A. (2019). Pengaruh Manajemen Talenta Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Retensi Karyawan Pada Pd. Bpr Bank Daerah Lamongan. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 7(2), 419–429. <https://ejournal.unesa.ac.id/index.php/jim/article/view/26357>
- Rainer, P. (2023, October 27). *Susenas: Persediaan Durian Tanah Air Menurun*. <https://data.goodstats.id/statistic/pierrainer/susenas-persediaan-durian-tanah-air-menurun-bnVTO>
- Ridhwan Mustajab. (2023, August 24). *Industri Makanan dan Minuman Tumbuh 4,62% pada Kuartal II/2023*. <https://dataindonesia.id/industri-perdagangan/detail/industri-makanan-dan-minuman-tumbuh-462-pada-kuartal-ii2023>
- Romys Binekasri, C. I. (2023, May 26). *Bisnis Kuliner Booming, Esb Bagikan Tips Jadi Juara Pasar*. <https://www.cnbcindonesia.com/entrepreneur/20230526175138-25-441002/bisnis-kuliner-booming-esb-bagikan-tips-jadi-juara-pasar>
- Rosmawati, E. (2017). Analisis Pengaruh Stres Kerja dan Kinerja Karyawan Terhadap Intention To Quit Pada Bagian Keperawatan Rumah Sakit Karya Husada. In *Universitas Widyatama Bandung*. <http://repository.widyatama.ac.id/handle/123456789/9768>
- Safitri, Y. (2019). Pengaruh Kepemimpinan Dan Pengelolaan Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Di Dinas Lingkungan Hidup Kota Dumai. *Jurnal Online Mahasiswa*, 6, 1–12. <https://medium.com/@arifwicaksanaa/pengertian-use-case-a7e576e1b6bf>
- Sandi, N. M. (2020). Analisis motivasi kerja untuk meningkatkan kinerja karyawan pada toko arsila bakery di banjarmasin. *Universitas Islam Kalimantan MAB*, 02, 10.
- Sandra Devi, Elin Apriani, Muhammad Fardiansyah, Satriadi, D. S. H. (2023). Penerapan Strategi SDM pada UMKM Kedai Kopi Ujung Teluk Keriting Sandra. *Prosiding Seminalu*. <http://prosiding.unipar.ac.id/index.php/seminalu/article/view/67>
- Sarinah, Uus MD Fadli, L. R. K. (2023). District Analisis Faktor Stres Kerja Karyawan Di PT . Keo San Indonesia Cabang Cikarang Kabupaten Bekasi. *Management Studies and Entrepreneurship Journal*, 4(6), 7155–7168. <https://doi.org/https://doi.org/10.37385/msej.v4i6.2387>
- Satrio, F., Yuwono, P., Dewata Bimantoro, C., Humairani, A., Nikmah, Z., & Manajemen, P. S. (2023). Pengelolaan SDM dan Perencanaan Sumber Daya Manusia dalam Kemajuan Suatu Organisasi. *Trending: Jurnal Ekonomi, Akuntansi Dan Manajemen*, 1(2), 27–34. <https://doi.org/https://doi.org/10.30640/trending.v1i2.751>
- Savitri, C., & Suherman, E. (2018). Pengaruh Manajemen Talenta Terhadap Kinerja Pegawai Ubp Karawang. *Jurnal Buana Ilmu*, 2(2), 130–144. <https://doi.org/10.36805/bi.v2i2.480>
- Sihabudin, S. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Universitas Buana Perjuangan Karawang. *Riset & Jurnal Akuntansi*, 5(2), 701–705. <https://doi.org/10.33395/owner.v5i2.573>
- Sinar, R. S. (2021). Analisis Pengaruh Pengelolaan SDM Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Askrido Cabang Surakarta. *Jurnal Ilmiah Poli Bisnis*, 13(2), 94–107. <https://doi.org/10.30630/jipb.v13i2.538>
- Wijastuti, S., Widodo, Z. D., & Darmaningrum, K. (2021). Pengelolaan Sumber Daya Manusia Pada Industri Kreatif Sablon (Zee Screenprinting) Karanganyar Di Masa Pandemi Covid-19. *Publik: Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia, Administrasi Dan Pelayanan Publik*, 8(1), 58–66. <https://doi.org/10.37606/publik.v8i1.171>